



COMUNE DI SASSARI

Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione

Prot. N.

Sassari, 22 Dicembre 2021

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto integrativo – Accordo
 Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate – Area della Dirigenza
 (Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Accordo ai sensi degli art. 45, comma 1, lett. a) e art. 57 del C.C.N.L. Funzioni locali – Area della dirigenza del 17 Dicembre 2020 che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

A) Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 9 Dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	1° Gennaio - 31 Dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Dott. Claudio Castagna, Direttore Generale</p> <p>Componenti: Dott.ssa Giuseppina Soddu, Dirigente del Settore Organizzazione e gestione RR.UU. , Dott.ssa Marge Cannas Dirigente del Settore Ambiente e verde pubblico</p> <p>Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Sigle: FP CGIL Sassari; CISL FP; UIL FPL DIREL; DIRER;</p> <p>- Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa Sigle: FP CGIL Sassari; UIL – FPL; CISL FP</p> <p>- Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Sigle:</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>Accordo annuale per la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>
<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p>	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2021 – 2023, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 182 del 15-06-2021</p>
<p>E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione che include anche la Sezione per la trasparenza?</p>	<p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato, per il triennio 2021 – 2023, con Deliberazione della Giunta Comunale N. 87 del 30/03/2021.</p>
<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?</p>	<p>Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rendiconto della gestione; - Relazione sulla performance; - Bilancio sociale.
<p>La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 14 Maggio 2021.</p>	<p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2020, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 10/05/2021.</p>
<p>Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo</p>	<p>Certificazione del Collegio dei Revisori in data:</p>
	<p>Rilievi del Collegio dei Revisori:</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>	

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale del profilo dirigenziale è stato costituito nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 57 del CCNL Funzioni locali – Area della dirigenza per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 17 Dicembre 2020 .

Alla relazione viene allegato:

- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2021 come determinate dall’Amministrazione (**Determinazione dirigenziale N. 1961 del 29.06.2021**);

La Preintesa, oggetto della presente relazione, è il contratto che annualmente l’Amministrazione e le organizzazioni sindacali sottoscrivono al fine di definire i criteri generali di utilizzo delle risorse finanziarie presenti nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti. La retribuzione dei dirigenti, nella parte accessoria, si compone di una parte con carattere di stabilità (retribuzione di posizione che remunera le responsabilità connesse al ruolo e alla posizione assegnata) e di una parte variabile (retribuzione di risultato che remunera il conseguimento degli obiettivi annualmente assegnati).

Nel provvedimento di costituzione del Fondo viene dato atto che, per l’annualità 2021, le risorse complessive del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato sono state quantificate in complessivi € **818.073,72**.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti, le risorse del Fondo saranno ripartite così come segue:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all’erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall’Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione e tenendo conto della previsione di cui all’ art. 54, comma 4, del vigente CCNL che ha previsto l’incremento annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo della tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/01/2018 di un importo pari a € 409,50. Per tale istituto vengono destinate risorse complessive per € **590.647,98**;
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinato alle medesime finalità che sono quantificate in € **183.753,71**..

Istituti economici e riferimenti contrattuali	%	Importi
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	66	590.647,98
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	23	227.425,74
TOTALE FONDO	100	818.073,72

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché anche al personale dirigente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 13 luglio 2011).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede che al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi, con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, siano destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinate alla medesima finalità. Pertanto con la Preintesa le Parti hanno concordato che alla retribuzione di risultato siano destinate risorse in misura non inferiore ad **Euro 183.753,71**.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

B) Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2021, previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, è stato costituito con **Determinazione n. 1961 del 29.06.2021** del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU.. Tale Fondo è stato quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto "ALLEGATO A" accluso alla determinazione citata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL.	794.950,70
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00).	21.725,65
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020	1.397,37
Totale	818.073,72

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

	Descrizione	Importi
a)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL.	794.950,70
	TOTALE	794.950,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

	Descrizione	Importi
b)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00).	21.725,65
c)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020	1.397,37
	TOTALE	23.123,02

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

	Descrizione	Importi
l)		
m)		
	TOTALE	

Sezione II – Risorse variabili

	Descrizione	Importi
--	-------------	---------

a)		
	TOTALE	

Note esplicative sulle risorse variabili

Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

	Descrizione	Importi
a)		
	TOTALE	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	818.073,72
Risorse variabili	0,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	
Totale	818.073,72

Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **818.073,72**

Descrizione	%	Importi
Retribuzione di Posizione	73	590.647,98

Retribuzione di risultato	27	227.425,74
TOTALE FONDO		818.073,72

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Retribuzione di posizione	590.647,98
Retribuzione di risultato	227.425,74
Totale	818.073,72

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse del Fondo per l'annualità 2021 ammontano a € 818.073,72 e alla retribuzione di posizione vengono destinate risorse complessive per € 590.647,98. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
La retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle disposizioni CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione che provvede a valutare il personale di qualifica dirigenziale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2020	2021	Differenza
Importo costituzione Fondo	858.621,00	818.073,72	- 40.547,28
Decurtazione Fondo	- 55.406,69		+ 55.406,69
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale Fondo erogato	803.214,31	818.073,72	+ 14.859,41

Nota:

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse finanziarie del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’annualità 2021, sono allocate in Bilancio in unico capitolo di spesa (**Cap. 36360**). Tali risorse, una volta approvato il Bilancio di previsione per l’annualità 2021, saranno assegnate, in virtù delle regole del bilancio armonizzato, ai capitoli di spesa relativi delle retribuzioni in danaro del personale dipendente con riferimento alle missioni e programmi presidiati dai dirigenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’area dirigenziale con riferimento all’annualità 2021, sono state determinate secondo quanto previsto dall’ Art. 57 del CCNL del 17 Dicembre 2020. Con riferimento all’annualità 2020 sono state erogate, a carico del Fondo, per retribuzione di posizione e di risultato, risorse complessive per € **803.214,31**.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare di risorse finanziarie previste nell’atto di costituzione del Fondo, come determinato dall’Amministrazione, sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all’annualità 2021.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Giuseppina Soddu)