



N. del Reg. 178

Comune di Sassari

Deliberazione della Giunta

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014 - 2016 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2014.
----------------	--

L'anno duemilaquattordici addì sette mese di agosto in questo comune, nella sala delle adunanze, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei Signori Assessori:

	Pre	Ass		Pre	Ass
CARBINI GIOVANNI ANDREA DOMENICO	X	-	SANNA OTTAVIO	X	-
CHERCHI AMALIA	X	-	SPANEDDA MONICA	X	-
FANTATO MARIA FRANCESCA	X	-	TARAS LUCA	X	-
MANCA MARIA GRAZIA	X	-			
MARRAS ALESSIO	X	-			
POLANO LUIGI	X	-			

Sotto la presidenza del Sindaco: Dott. Nicola Sanna
Con l'assistenza del Vice Segr. generale: Dott.ssa Teresa Soro

LA GIUNTA

Vista la proposta N. 2014/3317 in data 04/08/2014 di cui all'oggetto, presentata dal Sindaco

P R E M E S S A

PREMESSO che il decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009 prevede la redazione annuale, da parte delle amministrazioni pubbliche, di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

ATTESO che il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;

CONSIDERATO che

- con deliberazione n. 2 del 4 aprile 2014 il Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha approvato la Relazione sulla Performance 2013;
- con deliberazione n. 13 del 9 aprile 2014 il Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, ha approvato il Bilancio di previsione 2014, il Bilancio pluriennale 2014-2016 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016;

RILEVATO che il Piano della Performance 2014-2016 e il Piano dettagliato degli Obiettivi 2014 ad oggi non sono stati formalmente approvati in quanto nel mese di maggio si sono svolte le elezioni amministrative con conseguente rinnovo degli organi di governo;

CONSIDERATO che, Il Piano della Performance 2014-2016, confermando l'impostazione già seguita in passato, ossia di integrazione tra i diversi documenti prodotti, è stato predisposto tenendo conto dello stato di avanzamento dei lavori e degli obiettivi già individuati; delle criticità emerse ed evidenziate nella Relazione sulla Performance 2013 delle novità in ambito normativo e delle proposte indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016;

DATO ATTO che

- il Piano dettagliato degli obiettivi 2014 coincide con la prima annualità del Piano della Performance 2014-2016
- per l'annualità 2014, sono state previste tre tipologie di obiettivi:
 - n. 1 obiettivo di erogazione e miglioramento dell'attività gestionale;
 - n. 1 obiettivo trasversale, legato alle principali attività che la macchina organizzativa deve attivare per migliorare il suo livello di efficienza, il sistema di controlli interni, e la capacità comunicativa e relazionale con l'esterno;
 - n. 2 obiettivi sfidanti, settoriali (o in taluni casi intersettoriali) legati agli obiettivi strategici individuati col Piano delle Performance 2014 – 2016;

ATTESO che la valutazione delle prestazioni individuali scaturisce dai comportamenti organizzativi attesi e dal grado di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente attraverso il Piano dettagliato degli Obiettivi;

VISTA la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) contenente sia le istruzioni operative per la disposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;

VISTI

- gli atti di Pianificazione strategica;
- il Piano della Performance 2013-2015 approvato con delibera di Giunta n. 294 del 23 ottobre 2013;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta n.206 del 13 luglio 2011 di approvazione del Regolamento di misurazione e valutazione delle performance con la quale l'Amministrazione ha adottato i sistemi di valutazione della performance;

VISTI

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento generale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

Di approvare ed adottare il Piano della Performance 2014-2016 e il Piano dettagliato degli Obiettivi 2014 come da documenti allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di limitare, per le motivazioni espresse in premessa, la valutazione dell'obiettivo trasversale e degli obiettivi sfidanti al periodo successivo alla data di approvazione del presente provvedimento;

Di trasmettere all'ANCI copia della presente deliberazione come previsto dall'accordo tra ANCI e Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche di invio diretto all'ANCI della documentazione e delle richieste concernenti l'applicazione del D.Lgs. n. 150/2009;

LA GIUNTA

VISTO l'art. 134, comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Pubblicata all'albo del Comune dal al.....
senza opposizioni.

Sassari, li

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto.

F/TO Sindaco: Dott. Nicola Sanna

F/TO Vice Segr. generale: Dott.ssa Teresa Soro

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione all'albo del Comune per 15 giorni consecutivi dalal.....

Sassari, li

IL VICE SEGRETARIO GENERALE