

**Stampa Intero Modello in data : 22/11/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6876 - SASSARI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS SASSARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/11/2018****Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 22/11/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2018 01:49:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,72	1	1	62.991	94.156	94.518	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	109.091	120.000	130.909	0	0	0
DIRIGENTI	12	15	15	14,5	14,66	14,97	1.419.977	1.361.170	1.476.367	0	0	0
CATEGORIA D	198	192	189	194,91	189,86	187,19	6.198.891	6.099.087	6.059.313	0	0	0
CATEGORIA C	352	357	362	347,59	347,97	351,18	9.068.148	9.196.257	9.309.455	0	154	1.462
CATEGORIA B	104	101	94	106,24	102,45	97,61	2.454.157	2.386.177	2.260.132	5.598	0	0
CATEGORIA A	27	27	23	27,63	26,82	25,46	539.740	535.494	509.716	0	0	4.276
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	1,58	2,5	2,67	113.317	146.491	151.413	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>698</b>	<b>697</b>	<b>688</b>	<b>694,17</b>	<b>686,26</b>	<b>681,08</b>	<b>19.966.312</b>	<b>19.938.832</b>	<b>19.991.823</b>	<b>5.598</b>	<b>154</b>	<b>5.738</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>10.934.558</b>	<b>10.051.077</b>	<b>10.361.381</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>30.900.870</b>	<b>29.989.909</b>	<b>30.353.204</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2018 01:49:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,72	1	1	87.894	94.156	94.518	46.775	46.723	46.723	41.120	47.433	47.795	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	109.091	120.000	130.909	109.091	109.091	109.091	0	10.909	21.818	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	14,5	14,66	14,97	97.929	92.823	98.644	46.772	44.999	46.956	51.158	47.824	51.688	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	194,91	189,86	187,19	31.803	32.125	32.370	26.399	26.403	26.565	5.404	5.721	5.805	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	347,59	347,97	351,18	26.089	26.428	26.505	22.449	22.533	22.674	3.639	3.895	3.831	0	0	4	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	106,24	102,45	97,61	23.047	23.292	23.154	20.362	20.391	20.381	2.686	2.901	2.773	53	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	27,63	26,82	25,46	19.534	19.966	19.851	17.684	17.710	17.926	1.850	2.255	1.925	0	0	168	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,58	2,5	2,67	71.720	58.596	56.780	61.147	48.590	47.205	10.572	10.007	9.574	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>694,17</b>	<b>686,26</b>	<b>681,08</b>	<b>28.755</b>	<b>29.054</b>	<b>29.345</b>	<b>23.795</b>	<b>23.832</b>	<b>24.029</b>	<b>4.960</b>	<b>5.222</b>	<b>5.316</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2018 01:49:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	14	16	14	0	0	92	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	15	35	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	12	15	15	34	36,2	33,07	5,17	2,6	2,27	1,08	3,2	5,8
CATEGORIA D	197	191	186	33,18	29,89	32,05	8,6	6,2	7,36	13,73	15,27	11
CATEGORIA C	352	355	360	31,96	29,65	30,16	10,61	10,11	9,84	9,31	9,74	10,53
CATEGORIA B	104	102	95	34,05	31,37	34,53	13,58	19,48	15,61	15,51	11,16	9,23
CATEGORIA A	27	27	23	32,59	29,78	36,74	39,07	21,63	28,87	8,04	9,96	7,35
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	0	0	4,67	9,33	0	0,67	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>697</b>	<b>695</b>	<b>684</b>	<b>32,49</b>	<b>29,98</b>	<b>31,43</b>	<b>11,46</b>	<b>10,62</b>	<b>10,51</b>	<b>11,23</b>	<b>11,26</b>	<b>10,19</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2018 01:49:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	14,75	13,48	19,31	Retribuzioni, codice P015	341.172	271.588	512.945	valore medio	23.130	20.147	26.564
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,65	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	123.392	0	0	valore medio	74.783	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	11	8	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	216.191	96.700	105.647	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.654	12.088	26.412
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	55	27	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	282.128	290.028	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.130	10.742	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	22.417	51.859	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.604	12.965	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	16371351	19593984	0	tutti i capitoli titolo 1 intervento 1 + altri capitolo su titolo 1 e 2 con beneficiario il personale comunale
Totale T13	3620472			
Assegno T14	178243			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>20170066</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	256482	256482	0	Cap. 20513
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	105647	0	0	Cap. 29030-31530-23801/1
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	6222	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	512945	1315730	0	nel siope 1104 inclusi i dati dei cantieri lavoro regionali LR 4/00 - ART. 10 L. 2/07 non indicati nel c.a. e direttore e artt. 90 inclusi in T12 E T13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	3285	0	dato siope associato in maniera errata
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	5601965	5155794	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	630024	0	indicati in t-14 come contributi P055
P061 - IRAP	1708623	1836696	0	CAP. 23801 - IL DATO SIOPE COMPRENDE IRAP CANTIERI E AMMINISTRATORI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	34069	0	0	Cap. 22501 e 34000 art. 1 e 3
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>28389797</b>	<b>28798217</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	619738	196887	0	Cap. 2300 - 2154 - 17820/01 - 17100 - 17652 - 1520
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>27770059</b>	<b>28601330</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00239740905

Codice Fiscale : 00239740905

Telefono : 079 279 111

Fax : 0079200237

Email : [info@comune.sassari.it](mailto:info@comune.sassari.it)

Via : p.za del Comune

Numero Civico : 1

C.A.P. : 07100

Citt  : SASSARI

Provincia : SS

Codice Catastale : I452

Popolazione residente : 126769

Superficie(Kmq) : 547.04

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sassari.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CARBONI	PATRIZIO	079/279016	079/200237	<a href="mailto:patrizio.carboni@comune.sassari.it">patrizio.carboni@comune.sassari.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SALIS	MICHELE	079/279804	079/200237	michele.salis@comune.sassari.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	20571
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	39
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	96
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	12
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	195519
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>4</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>4</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>4</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>4</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>4</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>4</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
COSSU	GIANFRANCA	gianfrancacossu@libero.it
TANFERNA	ETTORE	ettoretanferna@gmail.com
MASALA	FRANCESCO	f.masala@gmail.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>Dovremo inserire le giustificazioni per l'INCONGRUENZA 2 e per L'INCONGRUENZA 14</b>	

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.83
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	11
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	108
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 111 DEL 26/04/2016 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	8	5	0	0	0	0	8	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	16	26	0	0	0	0	16	26
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	5	0	0	1	0	2	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	9	8	0	0	0	0	9	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	83	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	10	11	1	1	0	1	11	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	12	17	1	0	0	2	13	19

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	152	15	22	1	0	0	0	16	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	97	61	0	0	1	3	98	64
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	31	14	0	0	0	0	31	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	19	1	0	1	0	10	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	29	31	0	0	0	0	29	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	368	37	28	0	0	0	1	37	29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	12	4	0	0	0	1	12	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	8	5	0	0	0	0	8	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	11	2	0	0	0	1	11	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	13	5	0	0	0	0	13	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	43	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	9	1	1	0	0	0	10	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	8	1	0	0	0	0	8	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	127	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	31	2	4	0	0	0	0	2	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>821</b>	<b>368</b>	<b>300</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>376</b>	<b>312</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	6,48	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	9	25
<b>CATEGORIA C</b>	6,17	4,99	0	0	0	0	0	0	0	0	68	23	72	24
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	16	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7,17</b>	<b>12,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>28</b>	<b>99</b>	<b>50</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	0	0	2	1
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	10	0	4	1	2	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	12	3	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	18

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	1	3	1	1	0	2	0	1	2	0	1	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	3	5	3	6	9	3	2	1	5	1	4	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	0	2	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	2	0	4	2	0	2	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	2	2	4	2	2	1	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	12	4	2	1	0	4	3	-	-	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	20	5	2	-	-	8	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	3	1	40	24	10	9	24	11	7	15	12	2	1	1	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	1	12	3	9	8	2	1	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	45



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	2	1	7	2	0	2	3	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	24	20	0	1	-	-	0	1	0	1	0	3	3	2	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	20	7	6	1	1	3	0	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	66
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	2	4	2	4	0	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	2	2	2	0	2	0	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	4	0	0	1	2	1	1	0	4	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	3	2	1	0	3	2	4	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4	1	4	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	0	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	2	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	2	0	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>34</b>	<b>66</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>96</b>	<b>58</b>	<b>39</b>	<b>26</b>	<b>41</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>47</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>688</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	2	3	1	0	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	9	7	8	2	6	2	2	0	1	-	-	42
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	1	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	1	2	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	1	3	1	3	3	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	4	2	3	3	1	4	0	2	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	6	1	3	3	1	3	4	2	3	0	1	2	1	1	0	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	2	9	6	6	4	1	2	2	1	0	-	-	1	0	-	-	38

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	11	5	19	8	25	19	17	19	18	12	7	1	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	2	11	5	9	4	5	1	1	1	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	2	5	1	6	1	5	1	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	7	5	11	9	2	3	4	3	1	5	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	3	1	9	7	8	8	10	4	3	3	2	3	2	2	-	-	-	-	66
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	3	7	2	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	5	1	0	1	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	2	5	1	1	0	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	7	2	3	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	6	0	2	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	2	0	1	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	0	1	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	0	-	-	-	-	6

COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>57</b>	<b>64</b>	<b>67</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>688</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	7	5	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	4	-	-	15	22	-	-	-	-	42
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	7	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	1	4	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1	0	2	4	-	-	6	4	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1	7	6	-	-	4	6	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	7	1	-	-	5	18	-	-	-	-	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	6	0	-	-	10	22	-	-	-	-	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3	3	90	53	-	-	5	8	-	-	-	-	162
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	26	10	-	-	5	4	-	-	-	-	45
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	8	12	-	-	2	6	-	-	-	-	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	2	20	16	-	-	8	13	-	-	-	-	60
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	2	22	13	-	-	13	14	-	-	-	-	66

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	11	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	7	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	11	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	7	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	7	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	5	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	83	38	204	128	-	-	89	146	-	-	-	-	688

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	14	0	92	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106
DIRETTORE GENERALE	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	286	156	1	9	-	-	20	14	-	-	10	7	-	-	-	-	10	17	530
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	27	27	0	24	-	-	0	33	-	-	0	3	-	-	-	-	5	0	119
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	565	834	34	121	-	-	47	33	0	11	49	98	1	0	7	3	57	169	2.029
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	61	200	5	63	-	-	0	27	-	-	2	45	-	-	-	-	0	4	407
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	66	189	1	55	0	8	0	18	6	0	6	16	-	-	-	-	7	16	388
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	118	186	8	12	64	0	5	0	-	-	11	28	-	-	0	2	15	19	468
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	92	140	2	23	-	-	-	-	0	23	6	10	-	-	-	-	6	7	309
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	309	248	35	66	-	-	16	37	23	0	41	26	0	1	-	-	38	26	866

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	87	85	6	14	-	-	-	-	0	56	7	3	-	-	-	-	9	12	279
POSIZIONE ECONOMICA D3	316	429	86	201	22	0	29	46	-	-	59	114	0	3	-	-	41	24	1.370
POSIZIONE ECONOMICA D2	405	590	62	167	0	8	10	30	41	109	142	59	0	1	-	-	31	81	1.736
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	420	622	149	259	-	-	5	2	8	510	48	64	-	-	-	-	73	89	2.249
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.103	2.222	727	910	16	7	221	183	0	25	353	191	1	2	18	15	303	148	8.445
POSIZIONE ECONOMICA C4	951	438	206	46	0	12	123	66	4	0	394	44	-	-	1	6	76	26	2.393
POSIZIONE ECONOMICA C3	256	590	44	355	-	-	16	43	27	0	28	67	1	1	0	2	29	36	1.495
POSIZIONE ECONOMICA C2	898	920	320	216	0	182	29	98	17	77	111	131	1	1	-	-	62	62	3.125
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	875	605	459	259	14	62	137	74	133	557	249	48	2	1	-	-	92	60	3.627
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	490	163	29	105	-	-	25	0	-	-	20	14	0	1	-	-	8	0	855
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	26	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	323	196	91	13	-	-	0	101	-	-	26	13	-	-	-	-	5	1	769

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	425	89	159	126	-	-	81	26	-	-	32	8	-	-	-	-	3	0	949
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	31	0	21	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	56
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	361	148	209	222	-	-	68	0	-	-	33	12	-	-	-	-	12	1	1.066
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	4	0	37
POSIZIONE ECONOMICA B3	300	56	256	3	-	-	40	0	-	-	80	1	-	-	-	-	1	0	737
POSIZIONE ECONOMICA B2	254	35	30	63	249	0	-	-	-	-	10	2	-	-	-	-	3	1	647
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	131	154	26	127	-	-	-	-	-	-	5	16	-	-	-	-	0	1	460
POSIZIONE ECONOMICA A5	32	49	-	-	-	-	36	29	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA A4	65	0	16	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA A3	211	147	71	61	-	-	33	0	-	-	8	13	-	-	-	-	2	0	546
POSIZIONE ECONOMICA A2	155	31	43	9	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	2	0	253
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	24	131	377	87	-	-	-	-	-	-	0	30	-	-	-	-	0	1	650
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	14	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	<b>11.773</b>	<b>9.725</b>	<b>3.547</b>	<b>3.639</b>	<b>365</b>	<b>279</b>	<b>941</b>	<b>860</b>	<b>259</b>	<b>1.368</b>	<b>1.755</b>	<b>1.070</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>894</b>	<b>802</b>	<b>37.350</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.744	-	-	46.723
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	100.699	-	-	-	-	8.392	-	-	109.091
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	155,6	519.371	-	3.568	-	-	86.889	-	-	609.828
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	80.070	-	-	-	-	12.999	-	128	92.941
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	285,46	674.232	-	2.946	-	-	63.605	-	244	740.539
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	56	132.266	-	2.856	-	-	12.050	-	-	147.172

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	297,88	658.183	-	1.751	-	-	65.831	-	1.646	724.119
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	132	291.620	-	2.472	-	-	24.690	-	-	318.782
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	50.755	-	-	-	-	4.915	-	-	55.670
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	87,87	186.267	-	1.017	-	-	16.172	-	-	203.456
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	105,96	214.986	-	-	-	-	18.701	-	-	233.687
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	376,53	763.765	-	11.120	-	-	68.192	-	334	842.743
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	189,96	351.560	-	1.306	-	-	32.240	-	-	385.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	690,6	1.218.592	-	1.019	-	-	104.421	-	2.651	1.321.381

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.640,68	2.995.213	-	26.471	-	-	253.490	-	442	3.274.732
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	647,67	1.140.440	-	1.308	-	-	95.531	-	57	1.237.222
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	324,72	553.896	-	1.142	-	-	46.595	-	36	601.597
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	659,23	1.094.352	-	5.477	-	-	91.388	-	192	1.191.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	941,89	1.528.906	-	1.307	-	-	127.995	1.462	140	1.659.530
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	195,08	323.214	-	7.193	-	-	27.733	-	55	358.085
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	606	-	-	1.658	-	-	21.408
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	57.431	-	957	-	-	4.902	-	-	63.290
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	95.718	-	3.501	-	-	8.328	-	-	107.547

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282,31	442.549	-	6.418	-	-	37.687	-	248	486.406
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	-	-	1.553	-	-	20.050
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	92.483	-	2.411	-	-	7.965	-	-	102.859
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	-	-	1.531	-	58	19.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	278	422.326	-	6.118	-	-	35.962	-	4.698	459.708
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	82	119.800	-	1.450	-	-	8.920	-	1.788	128.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	141,96	204.007	-	788	-	-	17.190	-	-	221.985
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	21,46	31.369	-	343	-	-	2.659	-	-	34.371



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.184	-	-	-	-	1.443	-	-	18.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	19	26.734	-	-	-	-	2.241	-	-	28.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	156	214.941	-	-	-	-	18.046	-	174	232.813
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	97,08	132.341	-	88	-	-	11.212	4.276	2.000	145.917
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	32	114.390	-	-	-	-	11.506	-	15	125.881
<b>Totale</b>	8.172,94	14.945.510	-	93.633	-	-	1.341.376	5.738	14.906	16.371.351

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	38.586	8.786	0	181	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
0	0	0	0	21.818	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
3.776	0	0	499.313	186.560	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
582	0	0	72.416	10.234	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
5.056	0	0	69.000	15.950	14.679	4.455	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
992	0	0	8.500	850	2.851	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
4.937	0	0	124.618	23.558	15.366	4.034	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
2.187	0	806	0	0	6.789	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
381	0	0	7.846	1.700	1.228	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.396	1.546	0	7.846	1.700	4.506	0	6.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
1.612	0	0	7.585	1.700	5.435	1.151	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
5.728	1.102	0	38.359	7.933	19.332	6.235	2.256
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.637	0	0	31.014	6.800	9.804	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
9.137	12.951	0	29.811	4.292	37.194	3.084	563
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
22.462	49.800	1.582	0	0	73.791	0	674
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
8.553	25.126	1.336	0	0	29.177	0	882
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
4.156	4.366	0	0	0	14.695	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
8.208	25.956	0	0	0	29.558	0	8.399
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
11.465	15.806	0	0	0	42.330	0	6.975
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.423	0	0	0	0	7.518	974	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
144	0	0	0	0	466	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
431	0	0	0	0	1.399	180	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
718	0	0	0	0	2.328	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
3.320	0	0	0	0	10.943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	455	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
690	0	0	0	0	2.321	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
3.166	0	0	0	0	10.658	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
899	0	0	0	0	3.156	0	15.470
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.530	0	0	0	0	5.369	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
235	0	0	0	0	695	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
129	0	0	0	0	370	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
200	0	0	0	0	602	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
1.611	0	0	0	0	4.939	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
990	0	0	0	0	3.022	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
304	0	0	0	0	1.038	15	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>							
110.573	136.653	3.724	934.894	291.881	362.486	20.309	42.109

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>											
0	0	0	0	717	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	46	0	21.265	25.374	4.420	0	11.728	0	0	0	4.583
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	45	0	2.442	7.009	0	0	0	0	0	0	1.719
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	8.334	18.362	3.072	0	5.864	0	0	0	5.939
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	875	0	2.026	19.096	0	0	0	0	0	0	4.047
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	1.733	661	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	3.743	0	2.468	11.695	18	0	0	0	0	586	3.628
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	98	0	5.142	13.671	16.665	0	0	0	0	0	4.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	10.794	0	7.726	50.420	3.728	0	0	0	0	0	12.906
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	249	0	5.142	20.604	6.576	0	0	0	0	0	13.136
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	20.609	0	8.212	100.274	0	0	5.864	0	0	544	23.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	97.300	0	15.084	210.074	10.253	0	0	0	0	0	82.471
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	26.313	0	5.170	80.238	0	0	0	0	0	287	23.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	9.023	0	3.268	38.614	979	0	0	0	0	0	15.377
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	41.148	0	4.913	86.205	0	0	0	0	0	0	29.923
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	35.317	0	5.280	105.922	2.240	0	0	0	0	0	31.371
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	3.791	0	413	17.268	291	0	0	0	0	0	9.161

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	360	0	0	1.083	0	0	0	0	0	64	521
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	2.534	0	403	3.135	0	0	0	0	0	0	596
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	720	0	402	5.143	0	0	0	0	0	319	2.586
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	4.512	0	1.215	24.143	0	0	0	0	0	1.498	12.221
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.050	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	3.323	0	406	4.969	0	0	0	0	0	318	921
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	405	1.067	0	0	0	0	0	0	95
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	10.215	0	403	22.981	291	0	0	0	0	2.521	11.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	3.300	0	344	6.386	0	0	0	0	0	1.494	5.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	3.320	0	402	12.275	0	0	0	0	0	785	9.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	0	0	0	1.636	0	0	0	0	0	115	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	894	0	0	858	0	0	0	0	0	62	1.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	360	0	0	1.747	0	0	0	0	0	100	151
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>											
0	3.566	0	0	10.896	0	0	0	0	0	820	3.858
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>											
0	1.223	0	0	5.909	0	0	0	0	0	1.112	1.311
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
23.418	757	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
23.418	284.435	0	100.865	910.554	49.194	0	23.456	0	0	10.625	315.296

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	47.795	0	0	47.795
DIRETTORE GENERALE	21.818	0	0	21.818
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	689.649	0	0	689.649
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	83.232	717	0	83.949
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	109.140	62.833	4.583	176.556
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	13.193	9.496	1.719	24.408
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	172.513	35.632	5.939	214.084
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9.782	21.997	4.047	35.826
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11.155	2.394	0	13.549
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	23.884	18.510	3.628	46.022
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17.483	35.576	4.941	58.000
POSIZIONE ECONOMICA D3	80.945	72.668	12.906	166.519
POSIZIONE ECONOMICA D2	50.255	32.571	13.136	95.962
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	97.032	135.503	23.197	255.732
POSIZIONE ECONOMICA C5	148.309	332.711	82.471	563.491
POSIZIONE ECONOMICA C4	65.074	112.008	23.282	200.364
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.217	51.884	15.377	90.478
POSIZIONE ECONOMICA C2	72.121	132.266	29.923	234.310
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	76.576	148.759	31.371	256.706
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10.915	21.763	9.161	41.839
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	610	1.507	521	2.638
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.010	6.072	596	8.678
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.046	6.584	2.586	12.216
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	14.263	31.368	12.221	57.852
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	594	1.050	0	1.644
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.011	9.016	921	12.948
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	609	1.472	95	2.176
POSIZIONE ECONOMICA B3	13.824	36.411	11.012	61.247
POSIZIONE ECONOMICA B2	19.525	11.524	5.674	36.723
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.899	16.782	9.067	32.748
POSIZIONE ECONOMICA A5	930	1.751	0	2.681
POSIZIONE ECONOMICA A4	499	1.814	1.602	3.915
POSIZIONE ECONOMICA A3	802	2.207	151	3.160
POSIZIONE ECONOMICA A2	6.550	15.282	3.858	25.690
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4.012	8.244	1.311	13.567
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.357	24.175	0	25.532
<b>TOTALE</b>				<b>3.620.472</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	178.243
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	256.482
FORMAZIONE DEL PERSONALE	134.759
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.361.535
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	105.647
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	32.358
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	512.945
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	54.493
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	5.601.965
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.708.623
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	34.069
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	195.269
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	424.469
<b>Totale</b>	<b>10.361.381</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI TRINITA' D'AGULTU E VIGNOLA E 25.344 R.A.S. E 8.724	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI NUORO E 13.993; COMUNE DI CARBONIA E 35.866; INPS E 123.449; COMUNE DI OSILO E 21.961; PREFETTURA PER REFERENDUM 15/04/16 E 136.326; R.A.S. per Azienda autonoma soggiorno E 47.740; Istatper indagini E 18.984; CONSULTAZIONI REGIONALI DEL 16 FEBBRAIO 2014 E 162.019; Inail per rimborso infortuni E 59.400	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.649.894	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	197.082	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	79.477	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	106.455	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	64.315	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	167.343	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	246.526	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.511.092	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	49.194	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	468.148	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	23.457	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	70.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	181.778	0
totale Risorse variabili Fondo unico	792.577	0
Decurtazioni		
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-26.758	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-26.758	0
totale Fondo unico	3.276.911	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	367.822
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.065.697
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	193.624
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	355.276
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	71.055
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	90.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	283.173
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	701.313
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	49.194
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	23.457
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	76.300
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	3.276.911
totale Fondo unico	0	3.276.911
<b>Totale</b>	<b>3.276.911</b>	<b>3.276.911</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	315.118	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	8.608	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	29.220	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	27.939	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	31.585	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	24.457	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	36.119	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	374.903	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	847.949	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	8.264	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	8.264	0
Decurtazioni		
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-52.999	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-52.999	0
totale Risorse posizione risultato	803.214	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	624.701
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	178.513
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	803.214
totale Risorse posizione risultato	0	803.214
<b>Totale</b>	<b>803.214</b>	<b>803.214</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-06-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	3325852
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	3204260

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	42
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	38
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	8500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	193
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	473

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	215
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1350000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	701313
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	70693
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	



209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Alla data di compilazione del Conto annuale le risorse del Fondo coincidono esattamente con gli impieghi

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Al codice PRD174 e al codice CPL182 non e possibile inserire la percentuale.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-03-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-05-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	52999
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	856213
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	803214
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	17
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	15
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	41647
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	11
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	44103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	40753
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	178513

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Alla data di compilazione del Conto annuale le risorse del Fondo coincidono esattamente con gli impieghi	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si segnala che al codice PRD152 il sistema non consente l'inserimento della percentuale di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del CCNL 23.12.1999. Tale percentuale è pari al 44,3%.	