



COMUNE DI SASSARI

Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane

A tutto il Personale
 Alla RSU
 Alle OO.SS.
 e, p.c.
 Al Direttore Generale
 Ai Dirigenti dei settori

LORO SEDI

Oggetto: comunicazione dell'avvenuto "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16/11/2022".

Richiamata la determinazione n. 1171 del 6/4/2023 avente ad oggetto il reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16/11/2022;

Tenuto conto che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16/11/2022 art. 13, comma 1, è entrato in vigore l'art. 12, comma 1, il quale dispone testualmente che "*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli operatori, Area degli operatori esperti, Area degli istruttori, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione*";

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 13, comma 2, "*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica del sistema di classificazione)*";

Vista la Tabella B di trasposizione automatica del sistema di classificazione appena citata che detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Ravvisata la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'art. 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'art. 23 del CCNL 16/11/2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Tenuto conto che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che il trattamento economico è determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla Tabella G *“Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel seguente valore in euro per dodici mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

si comunica

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali quanto segue:

- 1) a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è reinquadrato nelle aree per come previsto dalla Tabella B allegata al CCNL 16/11/2022;
- 2) a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è determinato per come previsto nella Tabella G allegata al CCNL 16/11/2022, fatto salvo il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dalle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di *“differenziale stipendiale”*;
- 3) l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ed in applicazione dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001 e delle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”* pubblicate sulla G.U. del 14/09/2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

La dirigente
dott. ssa Maria Laura Cucci