

SCADENZA 26 MARZO 2023



COMUNE DI SASSARI

SETTORE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE – CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1.

LA DIRIGENTE

Visto il vigente Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 15.12.2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Vista la Delibera di Giunta n°395 del 18.11.2022 di approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2023 – 2025 con la quale è stata prevista, fra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato, per l'annualità 2023, di n°1 Istruttore direttivo di Polizia locale – categoria D – posizione economica D1, attraverso indizione di concorso pubblico senza previo esperimento della procedura di mobilità volontaria.

avvisa

e' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di **Istruttore direttivo di Polizia Locale – cat. D – posizione economica D1.**

Al posto di cui sopra è annessa la retribuzione annua lorda prevista per la categoria D, posizione economica D1, pari a € 23.212,35 ai sensi del nuovo C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, l'indennità di comparto, oltre il rateo della 13^a mensilità, nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART.1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (essere cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari

dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) in possesso, nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994 e, se compatibili, dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Avere un'età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando;
 3. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 4. Essere immuni da condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, in caso di condanna, possano precludere l'instaurazione del rapporto di lavoro con le Pubbliche amministrazioni;
 5. Laurea triennale (L), Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio ed equipollenti ; il possessore di un titolo di studio straniero, che abbia ottenuto l'equivalenza dello stesso ad uno dei titoli richiesti dal bando, dovrà indicare gli estremi del provvedimento di equivalenza e l'ente che ha effettuato tale riconoscimento e dovrà allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.
Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.
 6. Patente di guida di Cat. A (senza limitazioni ovvero idonea per la guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw o potenza /tara superiore a 0,16 kw/Kg) idonea per la guida di motocicli dotati di cambio manuale;
 7. Patente di guida di categoria B;
 8. Possesso dei requisiti soggettivi necessari per la nomina ad agenti di Pubblica Sicurezza, ex art.12 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
 9. Possesso dei requisiti psico- fisici previsti dall'art.12 bis del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari
 10. Possesso dei requisiti attitudinali previsti dall'art.12 ter del Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
 11. Assenza di cause di non idoneità previste dall'art.14 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
 12. Per i candidati già dipendenti di pubbliche amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
 13. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 14. Non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 15. Non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
 16. (Per i candidati di sesso maschile) Avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 2 RISERVA DI POSTI

In ottemperanza agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 si applicherà la riserva di posti (20%) a favore delle seguenti figure di militari volontari in ferma breve o prefissata delle Forze Armate :

- volontari in ferma breve (VFB);
- volontari in ferma prefissata per uno o quattro anni (VFP1 e VFP4);
- ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata;

Ai sensi del comma 4 del citato articolo 1014, poiché sulla base dei posti messi a concorso la riserva può operare parzialmente dando luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumuleranno con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dal Comune di Sassari ovvero saranno utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni di Istruttore direttivo di Polizia locale attingendo alla graduatoria degli idonei.

ART.3

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

A pena di esclusione, le domande di ammissione al concorso devono essere presentate dal giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto, relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale "Concorsi" e non oltre il trentesimo giorno successivo alla suddetta pubblicazione (26 Marzo 2023).

Le domande di ammissione devono pervenire **esclusivamente in modalità on-line**, compilando l'apposito modulo, tramite piattaforma disponibile sul sito del Comune di Sassari – www.comune.sassari.it, nella sezione Bandi di concorso accedendo al seguente link: <https://cizrm.municipia.eng.it/?ente=I452>

L'accesso alla compilazione avverrà dopo l'autenticazione tramite SPID, ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD") seguendo il seguente percorso: selezione modulo – Organizzazione e gestione risorse umane – seleziona concorso. **Una volta terminato l'inserimento di tutti i dati necessari per la candidatura, il sistema consentirà l'inoltro dell'istanza. La domanda inviata non è modificabile e per correggere ogni eventuale errore, sarà necessario inviare una nuova domanda.**

L'Ente istruirà soltanto l'ultima domanda valida ricevuta entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente bando.

Una volta trasmessa la domanda, è possibile effettuare una visualizzazione della stessa in formato pdf e della ricevuta di protocollo, sempre in pdf, nella quale è riportata l'impronta HASH del file trasmesso a garanzia dell'integrità del documento informatico.

Si può visualizzare la domanda presentata in ogni momento accedendo alla piattaforma, di cui sopra, sempre dopo essersi autenticati tramite SPID.

La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico che, allo scadere del termine perentorio sopra indicato, non consente più la registrazione per la partecipazione al concorso e il conseguente invio della domanda.

Eventuali problemi tecnici del sistema, riscontrati entro la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, devono essere comunicati tempestivamente al seguente indirizzo mail: supportotecnico@comune.sassari.it

Unicamente nel caso in cui il sistema informatico dovesse presentare problemi tecnici tali da non consentire l'invio della domanda **dalle ore 20:00 alle ore 23:59 dell'ultimo giorno di presentazione**, la stessa potrà essere inoltrata tramite PEC, anche non personale del candidato, entro le ore 16:00 del giorno successivo alla scadenza al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.sassari.it

In tal caso, la domanda di partecipazione dovrà essere firmata digitalmente oppure con firma autografa allegando copia di un documento di identità in corso di validità. Inoltre, a pena di inammissibilità, il candidato dovrà produrre, in allegato alla domanda, idonea documentazione comprovante l'errore che ha impedito l'invio in modalità on -line, tramite l'apposita piattaforma, nel termine sopra indicato.

Non verranno prese in considerazione le domande inoltrate tramite PEC oltre le ore 16:00 del giorno successivo alla scadenza.

Sono irricevibili le domande pervenute con modalità diversa da quella sopra descritta.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. residenza e/o domicilio specificando l'indirizzo mail e la pec, anche non personale, al quale potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al concorso;
4. il possesso della cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal DPCM 174/1994, e in possesso dei seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. di essere immuni da condanne penali o da procedimenti penali in corso che, in caso di condanna, possano precludere l'instaurazione del rapporto di lavoro con le Pubbliche amministrazioni;
7. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso specificando il tipo di Laurea, la data e l'Istituto presso il quale è stata conseguita;
8. il possesso delle patenti richieste specificando la data e l'Ente preposto al rilascio;
9. il possesso dell'idoneità psico – fisica all'impiego con particolare riferimento ai requisiti di cui ai successivi punti 10 – 11 – 12 e 13;
10. possesso dei requisiti soggettivi necessari per la nomina ad agenti di Pubblica Sicurezza, ex art.12 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
11. il possesso dei requisiti psico- fisici previsti dall'art.12 bis del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari
12. il possesso dei requisiti attitudinali previsti dall'art.12 ter del Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
13. l'assenza di cause di non idoneità previste dall'art.14 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
14. per i candidati già dipendenti di pubbliche amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
15. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
16. di non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica Amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
17. di non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
18. (Per i candidati di sesso maschile) avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
19. (eventuali) titoli di preferenza e/o precedenza, di cui al D.P.R. n.487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
20. (eventuale) di essere in possesso, ai sensi dell'articolo 25, comma 9, della Legge n°114/2014 e ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva, del requisito di cui all'articolo 20, comma 2bis della Legge n°104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80% come da certificazione medico sanitaria che andrà allegata alla domanda di partecipazione on line) **fatto salvo comunque il possesso dei requisiti di cui ai punti 9, 10 , 11, 12, 13 del presente articolo;**

21. (eventuale) di aver prestato servizio per almeno 12 mesi presso il comune di Sassari, inquadrato in categoria, profilo professionale, incarico di collaborazione analoghi o superiori a quelli oggetto di selezione e di essere, dunque, esonerato dall'eventuale prova di preselezione.
22. (eventuale) di avere necessità, anche riguardo ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) di usufruire di ausili e/o tempi aggiuntivi come da certificazione medico sanitaria che andrà allegata alla domanda di partecipazione on line, **fatto salvo, comunque, il possesso dei requisiti di cui ai punti 9, 10, 11, 12, 13;**
23. di accettare le norme e le condizioni stabilite dal bando di concorso;
24. di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei dati personali;
25. di dare o di non dare il proprio assenso alla cessione dei propri dati personali ai fini dell'utilizzo della graduatoria da parte di altre Amministrazioni.

Alla domanda dovrà essere allegata la ricevuta di versamento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso (euro 8,00) da effettuarsi attraverso il sistema PagoPA accedendo al seguente link: <https://t.ly/goeP>

Gli aspiranti dovranno comunicare le successive eventuali variazioni di recapito via pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.sassari.it o via mail all'indirizzo concorsi@comune.sassari.it

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

ART.4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, composta come previsto dalla vigente normativa, verrà nominata con apposita determinazione dirigenziale.

La Commissione, sulla base del numero di istanze pervenute, potrà essere suddivisa in sottocommissioni con integrazione di un numero di componenti pari a quello della Commissione originaria e di un segretario aggiunto. Per ciascuna Sottocommissione sarà nominato un Presidente.

La Commissione e le Sottocommissioni garantiscono l'omogeneità dei criteri di valutazione delle prove.

ART.5 CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporterà l'esclusione dal concorso la mancanza dei requisiti generali d'accesso previsti dalla normativa vigente, nonché dei requisiti specifici previsti dal presente bando oltre che il mancato rispetto delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione previste dall'articolo 3 del presente bando.

L'eventuale esclusione dal concorso sarà comunicata mediante specifico avviso sul sito internet dell'Amministrazione **secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.**

ART. 6 PROVA PRESELETTIVA

Ai sensi dell'articolo 51 del vigente regolamento comunale per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva.

L'eventuale prova preselettiva sarà costituita da un questionario a risposta multipla di 30 domande, da compilare in 30 minuti, vertente sulle materie oggetto del concorso e/o di natura psico – attitudinale e si svolgerà il giorno **12 Aprile 2023**.

Con opportuna comunicazione, esclusivamente attraverso il sito Internet dell'Amministrazione, si provvederà a confermare o meno il ricorso alla prova preselettiva e ad indicare luogo e ora di svolgimento della medesima.

Ai sensi dell'articolo 25, comma 9, della Legge n°114/2014 sono esonerati dall'eventuale prova preselettiva i candidati in possesso del requisito di cui all'articolo 20, comma 2bis, della Legge n°104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80%) previa presentazione di apposita certificazione allegata alla domanda di partecipazione al concorso **fatto salvo comunque il possesso dei requisiti di cui ai punti 8, 9, 10 e 11 dell'articolo 1 del presente bando.**

Ai sensi dell'articolo 51 del vigente regolamento comunale per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, coloro che, per almeno 12 mesi continuativi negli ultimi dieci anni hanno prestato servizio senza demerito presso il comune di Sassari, con rapporto di lavoro subordinato e applicazione del CCNL Funzioni Locali, inquadrati in categoria e profilo professionale analoghi o superiori a quelli oggetto del concorso, sono esonerati dall'eventuale prova di preselezione che non costituisce prova d'esame

ART.7 ESITO DELLA PROVA PRESELETTIVA

Gli esiti dell'eventuale prova preselettiva e l'elenco degli ammessi alle prove d'esame saranno resi noti esclusivamente attraverso il sito Internet dell'Amministrazione Comunale secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

Supereranno la prova i primi 50 idonei in graduatoria (oltre agli *ex aequo*) senza ulteriore scorrimento dell'elenco anche qualora si accertasse, in sede di ammissibilità, che tra i medesimi vi siano casi di candidati non in possesso dei requisiti prescritti .

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione al concorso e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

ART.8 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti:

A) I^ Prova scritta: **Somministrazione di quesiti a risposta sintetica tesi ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni da ricoprire e il grado di conoscenza delle seguenti materie:**

1. Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza, Regolamento e Leggi Complementari;
2. Normativa in materia di Tutela dell'Ambiente;
3. Diritto Penale e Procedura Penale;
4. Normativa in materia di Depenalizzazione e del Contenzioso Amministrativo;
5. Normativa sulla Circolazione Stradale e sull'Attività di Infortunistica Stradale;
6. Normativa Regionale e Nazionale in materia di Polizia Locale;
7. Ordinamento delle Autonomie Locali;
8. Normativa in materia di Sicurezza Urbana;
9. Regolamenti e Ordinanze Sindacali;
10. Normativa Regionale e Nazionale su: Annona e Commercio, Pubblici Esercizi, Edilizia e Attività Produttive;
11. Nozioni sul Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali e sull'Impiego Pubblico;
12. Polizia giudiziaria;
13. Strumenti operativi.

B) II^ Prova scritta: elaborato inerente la trattazione e la risoluzione di un caso pratico di accertamento in materia di: Polizia edilizia, giudiziaria, stradale, sicurezza urbana e amministrativa. Durante l'espletamento delle prove non è consentita la consultazione di manuali tecnici.

C) PROVA DI ABILITA' FISICA:

I candidati che abbiano superato le prove scritte dovranno superare le seguenti prove di abilità fisica, da realizzarsi in successione:

Per i candidati di sesso maschile:

Candidati di età inferiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 100 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Candidati di età pari a 40 anni o superiore:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi.

Per i candidati di sesso femminile:

Candidati di età inferiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 85 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Candidati di età pari a 40 anni o superiore:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 7'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 70 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi.

In caso di non superamento anche di una sola delle prove di abilità fisica di cui ai precedenti punti gli aspiranti di sesso maschile o femminile dovranno ripetere l'intera sequenza di prove nell'ordine sopra stabilito. Nel caso che anche nel secondo tentativo l'aspirante non superi anche una sola delle prove previste dai punti precedenti (anche se diversa da quella non superata nella prima prova) quest'ultimo sarà escluso dal proseguo del procedimento selettivo per inidoneità.

L'inidoneità costituisce causa di esclusione del candidato dal proseguo della procedura concorsuale.

D) Prova orale: colloquio volto ad approfondire i contenuti delle materie previste per le prove scritte.

In sede di prova orale si procederà inoltre all'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante traduzione di un brano e/o conversazione, oltre che all'accertamento delle conoscenze informatiche anche mediante l'utilizzo delle relative strumentazioni.

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- 1) Prima prova scritta : 20 Aprile 2023.
- 2) Seconda prova scritta : 21 Aprile 2023.
- 3) Prova di abilità fisica: a partire dal giorno 26 aprile 2023
- 4) Prova orale: a partire dal giorno 27 Aprile 2023.

Con specifica comunicazione, che verrà pubblicata esclusivamente sul sito internet dell'Amministrazione con almeno 7 giorni di preavviso rispetto alla prima prova scritta, verranno rese note le modalità di svolgimento delle prove, la sede, gli orari oltre che eventuale rinvio delle date prefissate.

Gli elenchi dei candidati ammessi alle varie fasi, l'esito delle prove scritte e l'elenco dei candidati che hanno superato le prove saranno pubblicati sul sito Internet www.comune.sassari.it senza ulteriore formalità. Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto, ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale.

Le comunicazioni di cui sopra verranno garantite secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dal concorso.

Per sostenere tutte le prove d'esame i candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento in corso di validità munito di fotografia.

ART. 9 ESITO DELLE PROVE DI ESAME

Per la valutazione di ciascuna delle prove scritte, la Commissione disporrà di un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano riportato il punteggio di almeno 21/30 in ciascuna delle prove scritte e abbiano superato la prova di abilità fisica.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà comunicata la votazione riportata nelle prove scritte esclusivamente attraverso il sito internet dell'Amministrazione Comunale sempre secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

ART. 10 GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito verrà formulata dalla Commissione sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte ed il voto conseguito nella prova orale.

Sulla base di tale punteggio la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di idoneità in ordine decrescente indicando, accanto a ciascun nominativo, il punteggio relativo ad ogni singola prova concorsuale, tenuto conto delle preferenze e/o delle precedenzae previste dalla legislazione vigente ed, eventualmente, dichiarate all'atto della compilazione on line della domanda di partecipazione.

Durante il periodo di vigenza, la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

La stessa graduatoria potrà, inoltre, essere fornita ad altre Pubbliche Amministrazioni a seguito di specifici accordi tra il Comune di Sassari e le Amministrazioni richiedenti.

ART. 11 IDONEITÀ PSICO-FISICA

Per i candidati dichiarati idonei, gli accertamenti per l'idoneità psico-fisica ed attitudinale di cui agli articoli 12/bis, 12/ter e 14 del Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Sassari sono effettuati, prima dell'assunzione in servizio, dal Collegio Medico Legale dell'ATS ai sensi dell'articolo 14 bis del citato regolamento.

L'Amministrazione si riserva di accertare, continuativamente ed incondizionatamente, la sussistenza del requisito relativo all'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo messo a concorso.

ART. 12 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi e per gli dell'art.13 del Reg. UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati comunicati direttamente dagli interessati ai fini della presente procedura

TITOLARE DEL TRATTAMENTO Comune di Sassari con sede in Piazza del Comune n.1 - 07100 - Sassari email: segreteria sindaco@comune.sassari.it pec: protocollo@pec.comune.sassari.it tel. 079.279111

RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI Ditta Karanoa S.r.l., Via Principessa Iolanda, 48, 07100 Sassari, PEC: karanoa@pec.buffetti.it, Email: karanoa@email.it

BASE GIURIDICA E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato unicamente alla costituzione ed alla gestione del rapporto di lavoro ed a quanto stabilito da leggi sovranazionali, nazionali e regionali ed, infine, dai Contratti Collettivi di lavoro. La base giuridica del trattamento è costituita dall'instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro, dall'adempimento agli obblighi ad esso conseguenti, dall'esplicito consenso al trattamento da parte dell'interessato oltre che dallo svolgimento delle pubbliche funzioni svolte dal titolare. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto a fornirli comporterà l'impossibilità di dar corso all'assunzione.

LUOGO DEL TRATTAMENTO il trattamento dei dati forniti avverrà presso il Comune di Sassari e potrà avvenire anche con procedure informatizzate. Il personale che eseguirà il trattamento sarà debitamente a ciò autorizzato nonché tenuto a garantire la riservatezza.

DURATA DELLA CONSERVAZIONE DEI DATI i dati verranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed, in ogni caso, per il tempo previsto dalle norme e dalle disposizioni in materia di conservazione della documentazione amministrativa.

TRASMISSIONE DEI DATI i dati non verranno trasmessi a terzi fatta eccezione per quei soggetti ai quali i dati dovranno essere comunicati ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro nonché delle attività ad esso connesse e connesse alla presente procedura. I provvedimenti assunti a conclusione della presente procedura verranno diffusi e pubblicati secondo le norme ed i principi fondamentali in materia di trattamento dei dati personali limitatamente a quanto necessario e pertinente.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art.15 del reg. UE 2016/679. In particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, il diritto di chiederne la rettifica o la limitazione, il diritto all'aggiornamento se inesatti o incompleti, il diritto alla cancellazione in presenza delle condizioni richieste ed, infine, il diritto ad opporsi al trattamento rivolgendo apposita istanza al titolare o al responsabile per la protezione dati ai recapiti di sopra indicati.

Gli interessati potranno, laddove ricorrano i presupposti, inoltrare eventuale reclamo all'Autorità di Controllo italiana il Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n.121 - 00186 - Roma

ART.13 ASSUNZIONE E PRESENTAZIONE DOCUMENTI

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali.

Gli aventi diritto all'assunzione saranno invitati, nel termine fissato nella lettera di convocazione, a procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla presentazione di apposita autocertificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti.

La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la mancata produzione dell'autocertificazione nei termini indicati verranno intesi come rinuncia alla instaurazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione con conseguente perdita del diritto al mantenimento del posto in graduatoria per eventuali successive assunzioni.

I vincitori saranno assunti in prova per mesi sei dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

I vincitori del concorso, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovranno presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni

mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, i candidati vincitori risultassero aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare l'ammissibilità degli stessi al lavoro, in ordine alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo delle visite mediche, i vincitori del concorso dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.

ART. 14 NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente bando viene pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – concorsi ed esami, all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Sassari e sul sito internet www.comune.sassari.it.

Per ulteriori informazioni ci si potrà rivolgere all'Ufficio Concorsi presso il Settore Organizzazione e gestione delle risorse umane telefono 079/279863 - 079/279809 Mail: concorsi@comune.sassari.it
Responsabile del Procedimento: la Dirigente Dott.ssa Maria Laura Cucci.

Sassari, 23/02/2023

La Dirigente
Dott.ssa Maria Laura Cucci