

Risposte quesiti

1 -Desideriamo sapere perche' nel capitolato (calcolo del valore)si parla di contratto autoferrotranviere. se l'aggiudicatario e' un artigiano ed applica un contratto diverso (ad esempio autonoleggio da rimessa con conducente), cosa succede? e' vietato?

Il contratto autoferrontravieri è stato utilizzato quale parametro per definire il prezzo a base di gara. Pertanto la ditta interessata può valutare il costo del personale applicando anche un altro contratto, purché oggettivamente riferibile al servizio richiesto.

2 - Perche' nel capitolato (calcolo del valore), si dice che le figure professionali obbligatorie devono essere 25 + 1 impiegato + ulteriori 5, mentre all' art 20 del capitolato speciale (personale) si dice che si deve assumere il personale necessario compatibile con la propria organizzazione aziendale:

L'allegato "calcolo del valore del servizio" definisce quali obbligatorie le figure del direttore del servizio e del personale adibito alla conduzione degli scuolabus. Il numero indicato di "25 più 5" è un numero stimato in base alle linee attive nell'anno scolastico 19/20. Nello stesso allegato si precisa infatti che "il numero delle linee e, conseguentemente, del personale adibito alla conduzione dei mezzi deve essere definito nel progetto di servizio proposto".

3- Come si puo' pretendere la manutenzione straordinaria su mezzi che hanno 20 anni ed oltre, che svolgono servizi su strade sterrate, condotti da piu' autisti e con un grado di usura elevatissimo?

I mezzi attualmente in dotazione sono stati oggetto di manutenzione ordinaria e straordinaria annuale e regolarmente sottoposti a revisione . Il costo medio da sostenere per la manutenzione straordinaria è stato considerato nel calcolo del valore del servizio per definire la base di gara

4- Il numero attuale del personale da riassorbire dal vecchio gestore quale sarebbe?

Non vi è un obbligo di riassunzione del personale. Il capitolato prevede l' applicazione dell'art. 50 del Dlgs n. 50/2016 un impegno a favorire, compatibilmente con la propria organizzazione e nei limiti della propria capacità economica, l'assunzione del personale uscente.

5- Qual è il numero attuale delle linee in servizio?

Le linee attive nell'anno scolastico 2019-2020 sono state 25.

6 - Si chiedono chiarimenti in merito alla capacità economica finanziaria. nel caso di un consorzio già costituito, €700.000,00 fatturato minimo annuo nell'ultimo triennio, per servizi rientranti nel settore di attività oggetto dell'appalto, oltre al servizio di trasporto scolastico si possono considerare i fatturati (dei vari soci) relativi ai servizi di trasporto pubblico (tpl)?

Si, è possibile considerare il fatturato relativo al servizio di trasporto pubblico locale

7 - Con riferimento agli importi stimati nel capitolato speciale d'appalto, si richiede la specifica dell'inquadramento e del parametro in essere per ogni lavoratore con percentuale di Part Time applicata o indicazione Full time. Si richiede se il contratto attualmente applicato Autoferrotranvieri sia

derogabile ad altre tipologie sempre rispettando l'inquadramento. Si richiede se tutti i lavoratori, essendo il servizio scolastico attualmente cessato, si trovino in NASPI oppure in forza alla precedente ditta, e se quindi trattasi di nuova assunzione o trasferimento.

Il costo del personale è stimato come indicato nell'allegato “Valore del servizio “: 9,5 mesi per il direttore del servizio e 204 giorni per gli autisti più ulteriori 15 giorni per cinque autisti. Il calcolo tiene conto anche del costo di un dipendente adibito alla manutenzione dei mezzi per il periodo di 9,5 mesi l'anno, figura professionale non obbligatoria.

Il contratto autoferrontravieri è stato utilizzato quale parametro per definire il prezzo a base di gara. Pertanto la ditta interessata può valutare il costo del personale applicando anche un altro contratto, purché oggettivamente riferibile al servizio richiesto.

Non risultano che il personale della ditta che ha svolto il servizio precedentemente sia stato posto in NASPI.