



## COMUNE DI SASSARI

**Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane**  
**Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione**

Prot. N. 232356

Sassari, 15 Dicembre 2018

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto integrativo – Accordo  
Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate  
(Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Accordo ai sensi degli art. 7, comma 4°, lett. a) del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo alla  
definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

### A) Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del  
contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

|  |   |
|--|---|
| Data di sottoscrizione                     | <b>Preintesa 14 Dicembre 2018</b><br><b>Contratto</b>   |
| Periodo temporale di vigenza               | 1° Gennaio - 31 Dicembre 2018   |
| Composizione della delegazione trattante   | <b>Parte Pubblica</b><br>Presidente: Maurizio Caristia – Direttore Generale<br>Componenti:<br>- Patrizio Carboni Dirigente Settore Organizzazione e Gestione R. U.<br><br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b><br><b>Sigle:</b><br>FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM<br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa</b><br><b>Sigle:</b><br>FP-CGIL<br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto</b><br><b>Sigle:</b> |
| Soggetti destinatari                       | <b>Personale non dirigente</b>  |
| Materie trattate dal contratto integrativo | a) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 68 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018;   |

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
| Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa |  | <p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2016 – 2018, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 214 del 10-07-2018</p>   |
|  |  | <p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione previsto dall'art. 1, comma 5 del d.lgs. 190/2012?</b></p> <p>Attualmente il Programma triennale per la trasparenza è l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, costituisce una Sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione che è stato adottato, per il triennio 2018 – 2020, con Deliberazione di Giunta Comunale N. 28 del 30/01/2018.</p>   |
|  |  | <p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?</b></p> <p>Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendiconto della gestione;</li> <li>- Relazione sulla performance;</li> <li>- Bilancio sociale.</li> </ul> <p>La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 10 Maggio 2018.</p> <p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.</p> |
|  |  | <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>La Relazione sulla Performance 2017, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 27/04/2018.</p>  |
|  | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> |  |
|  | <p>Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo</p>  | <p>Certificazione del Collegio dei Revisori in data:</p> <p>Rilievi del Collegio dei Revisori:</p>   |
| <p>Eventuali osservazioni:</p>   |  |  |



**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Contratto Decentrato Integrativo (Preintesa), sottoscritto tra le parti, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l’anno 2018. Al testo della Preintesa sono allegati:

- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2018 – Parte stabile e Parte variabile - come determinate dall’Amministrazione (**Determinazione dirigenziale N. 4601 del 01.12.2018 e Deliberazione di G.M. N. 10 del 23 Gennaio 2018**);
- ALLEGATO B – Prospetto ripartizione delle risorse del Fondo – Parte stabile;
- ALLEGATO C – Prospetto ripartizione delle risorse del Fondo – Parte variabile.

Nel contratto decentrato integrativo viene dato atto che, per l’annualità 2018 le risorse complessive del Fondo sono state decurtate di € 24.992,79 al fine dell’allineamento del Fondo per l’anno 2018 a quello dell’anno 2016 ai sensi delle disposizioni di cui all’Art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017, che ha previsto che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l’Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Istituti economici e riferimenti contrattuali</b>   | <b>Importo</b>      |
|--|---------------------|
| Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (Risorse già contrattate)   | <b>1.400.000,00</b> |
| Quota indennità di Comparto, di cui all’art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.4.2004  | <b>325.000,00</b>   |
| Fondo per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall’art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall’art. 6 del C.C.N.L. del 5/10/2001 - Spesa presunta   | <b>3.300,00</b>     |
| Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare, a consuntivo, ad integrare le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all’art. 68, comma 3° che prevede che: “La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all’art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tale risorse; | <b>418.625,93</b>   |

|   |                     |
|---|---------------------|
| Art. 68, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance organizzativa  | <b>49.129,71</b>    |
| Art. 68, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance individuale  | <b>196.506,82</b>   |
| Art. 68, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate, esposte ai rischi o impicanti il margine di valori   | <b>19.300,00</b>    |
| Art. 68, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;  | <b>258.000,00</b>   |
| Art. 68, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies   | <b>102.000,00</b>   |
| Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) - Incentivo per la progettazione interna  | <b>100.000,00</b>   |
| Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per l'avvocatura civica  | <b>55.000,00</b>    |
| Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2018 Delib. G. C. N. 10 del 23.01.2018 | <b>70.000,00</b>    |
| Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 324 del 30/10/2018   | <b>1.800,00</b>     |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO</b>   | <b>2.998.659,46</b> |

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché al personale dipendente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (**approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 13 luglio 2011**).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

La Preintesa sottoscritta non prevede l'attivazione di una selezione per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale. Tale selezione è stata tuttavia attivata a decorrere dal 1° Gennaio 2018 a valere sulle risorse del Fondo 2018 a seguito di un preciso impegno assunto nel CCDI, sottoscritto in data 16/10/2017 che prevedeva l'attivazione della selezione stessa.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede lo stanziamento di Euro 664.259,46, oltre eventuali economie che dovessero verificarsi a consuntivo, da destinare sia all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa che a quella individuale, a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, che a seguito dell'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009, coincidono con le azioni del Piano della Performance dell'Ente."

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

La parte variabile del Fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 3°, lett. a) è stata integrata delle risorse necessarie a finanziare il Progetto "Celebrazioni matrimoni fuori sede" derivanti dai contributi dell'utenza per prestazioni non connesse a garanzia di diritti fondamentali. Ai sensi dell'art. 67, comma 3°, lett. c) la componente variabile è stata integrata anche delle risorse necessarie per l'incentivazione della progettazione interna e per i compensi per l'avvocatura civica. L'entità di queste ultime risorse, tenuto conto della difficoltà connessa alla determinazione delle stesse, sono state quantificate, sulla base delle risorse finanziarie previste nel Bilancio di previsione per l'anno 2018. Per l'esatta quantificazione delle risorse che per tali voci saranno inserite nel Fondo 2018 sarà seguito il criterio di cassa (criterio peraltro seguito nella compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale). Tale importo, pertanto, potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in relazione agli importi che saranno effettivamente liquidati sia per l'attività di progettazione interna che per l'Avvocatura civica con riferimento all'annualità 2018. Inoltre, il Fondo parte variabile, è stato integrato anche ai sensi dell'art. 67, comma 3° lettere h) ed i): la prima relativa alla possibilità degli enti di incrementare il Fondo nella misura massima pari all'1,2% del monte salari 1997 e la seconda consente di sostenere gli oneri correlati al trattamento accessorio del personale per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri strumenti di programmazione della gestione. Quest'ultima componente è stata finanziata con quota parte degli introiti derivanti dalle sanzioni per le violazioni del Codice della Strada come da Deliberazione della G.C. N. 10 del 23.01.2018

## **B) Relazione tecnico – finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**



Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018, è stato quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto “ALLEGATO A” accluso alla “Preintesa” e citato nella Relazione illustrativa **Modulo 2 – Punto A)**, nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo             |
|---|---------------------|
| Risorse stabili   | 2.146.925,93        |
| Risorse variabili   | 876.726,32          |
| Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017 | - 24.992,79         |
| <b>Totale</b>   | <b>2.998.659,46</b> |

### Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 67, comma 1°, del CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, è stato determinato in complessivi € **2.081.665,28**.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                                    | Importo          |
|--|------------------|
| Art. 67, comma 2°, let. b) del CCNL 21/05/2018 | 65.260,65        |
| <b>Totale</b>                                  | <b>65.260,65</b> |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

| Descrizione   | Importo     |
|---------------|-------------|
| nessuno       | 0,00        |
| <b>Totale</b> | <b>0,00</b> |

### Sezione II – Risorse variabili

*p*

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 00 del 00/00/2018  | 1.800,00          |
| Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi alla progettazione   | 100.000,00        |
| Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica   | 55.000,00         |
| Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna  | 468.147,96        |
| Art. 67, comma 3°, let. h) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4. (In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3°, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)   | 181.778,36        |
| Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturmo territorio Anno 2018 Delib. G. C. N. 10 del 23.01.2018 | 70.000,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>876.726,32</b> |

Note esplicative sulle risorse variabili

Nel prospetto relativo alla costituzione del Fondo – parte variabile sono stati inseriti i riferimenti contrattuali come previsti dal CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018. Con



particolare riferimento alla previsione di cui all'art. 67, comma 3° lett. h) del CCNL 2016 – 2018 che prevede la possibilità di integrare le risorse variabili sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, l'Amministrazione, tra gli indirizzi forniti alla parte pubblica per la sessione negoziale per la ripartizione delle risorse del Fondo anno 2018, ha confermato lo stesso importo degli anni precedenti.

### **Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>   |
|--|------------------|
| Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2018 | 24.992,79        |
| <b>Totale</b>  | <b>24.992,79</b> |

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>      |
|--|---------------------|
| Risorse stabili  | 2.146.925,93        |
| Risorse variabili  | 876.726,32          |
| Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2018 | - 24.992,79         |
| <b>Totale</b>  | <b>2.998.656,46</b> |

### **Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **1.728.300,00** relative a:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>      |
|--|---------------------|
| Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (Risorse già contrattate) | <b>1.400.000,00</b> |

b

|  |                     |
|--|---------------------|
| Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.4.2004  | <b>325.000,00</b>   |
| Fondo per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L del 5/10/2001 | <b>3.300,00</b>     |
| <b>TOTALE</b>  | <b>1.728.300,00</b> |

Le somme non disponibili alla contrattazione integrativa sono effetto di disposizioni contrattuali e di Progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **1.270.359,46** relative a:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>    |
|--|-------------------|
| Art. 68, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance organizzativa   | <b>49.126,71</b>  |
| Art. 68, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance individuale   | <b>196.506,82</b> |
| Art. 68, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate, esposte ai rischi o implicanti il maneggio di valori  | <b>19.300,00</b>  |
| Art. 68, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;   | <b>258.000,00</b> |
| Art. 68, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies  | <b>102.000,00</b> |
| Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) - Incentivo per la progettazione interna   | <b>100.000,00</b> |
| Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per l'avvocatura civica   | <b>55.000,00</b>  |
| Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziante dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2018 Delib. G. C. N. 10 del 23.01.2018 | <b>70.000,00</b>  |
| Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 324 del 30/10/2018  | <b>1.800,00</b>   |
| Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare, a consuntivo, ad integrare le risorse  | <b>418.625,93</b> |

*b*

|   |                     |
|---|---------------------|
| per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tale risorse |                     |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO</b>   | <b>1.270.359,46</b> |

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo             |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | <b>1.728.300,00</b> |
| Somme regolate dal contratto     | <b>1.270.359,46</b> |
| Destinazioni ancora da regolare  | -                   |
| <b>Totale</b>                    | <b>2.998.656,46</b> |

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € **2.146.925,93** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e le indennità per il personale educativo) ammontano a € **1.728.300,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
I premi per la performance organizzativa e per quella individuale sono erogati nel rispetto delle disposizioni del CCNL e delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa sottoscritta in data **14.12.2018** le parti non hanno assunto l'impegno di attivare una selezione per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale, ma una procedura selettiva è stata avviata con decorrenza 1° Gennaio 2018 a seguito di un preciso impegno assunto con il CCDI sottoscritto in data 16.10.2017 a valere sulle risorse del Fondo dell'annualità 2018. La selettività della procedura è stata assicurata dalle

b

disposizioni del CCDI che stabiliscono un limite massimo di risorse utilizzabili per la progressione che, di fatto, consentono il passaggio ad un numero limitato di dipendenti.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Descrizione</b>  | <b>2017</b>              | <b>2018</b>              | <b>Differenza</b>   |
|---|--------------------------|--------------------------|---------------------|
| Risorse stabili (al netto della retribuzione di posizione e di risultato) | 2.085.23<br>1,33         | 2.146.92<br>5,93         | + 61.694,60         |
| Risorse variabili (al netto delle componenti escluse)                     | 837.926,32               | 876.726,32               | + 38.800,00         |
| Decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2018           | - 26.758,95              | - 24.992,79              | - 1.766,16          |
| <b>Totale</b>   | <b>2.896.398,<br/>70</b> | <b>2.998.659,<br/>46</b> | <b>+ 102.260,76</b> |

#### **Nota:**

Il Fondo 2017 è stato riportato nella misura derivante dalla determinazione dirigenziale N. 1757 del 17/05/2018 con la quale si è adeguato il Fondo stesso alle disposizioni dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017.

Il differenziale incrementale delle risorse del Fondo relativo all'anno 2018, rispetto a quelle dell'anno 2017, deriva, per quanto riguarda le risorse stabili, dall'applicazione dell'Art. 67, comma 2°, lett. b) del CCNL del 21 Maggio 2018. (integrazione delle risorse del Fondo parte stabile di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) mentre la parte variabile è stata incrementata ai sensi dell'art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 che ha previsto l'integrazione con i contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali oltre che ai sensi della lett. c), comma 3° dello stesso art. 67 (compensi per l'Avvocatura civica) che rispetto all'annualità 2017 risulta incrementata di € 37.000,00.

Al fine di rendere omogenei i valori del Fondo 2017 con quello del 2018, stante la previsione di cui all'art. 67, comma 1° del CCNL vigente, gli stessi sono stati rappresentati nella parte stabile al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Nella parte variabile il dato viene riportato al lordo delle componenti escluse.

### **Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse finanziarie del Fondo per la quota relativa alla parte stabile e alla parte variabile, con riferimento all'art. 67 del CCNL del 21 Maggio 2018, sono allocate, nella fase programmatoria, in specifici capitoli di spesa: al Cap. 20510/05 e 20510/06 sono riportate le risorse del Fondo al netto di quelle relative all'incentivazione della progettazione interna, dei compensi per l'Avvocatura civica, del Progetto "Controllo notturno del territorio" e "Celebrazione dei matrimoni fuori sede".

#### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

b

Le risorse complessive del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2017, secondo quanto previsto dall' Art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2017, sono state decurtate della somma di € 26.758,95 al fine dell'allineamento al Fondo dell'annualità 2016. Pertanto, a consuntivo, le risorse erogate sono state esattamente quelle entro il limite di spesa.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione, secondo le disposizioni contrattuali e di legge vigenti sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all'annualità 2018.

IL DIRIGENTE  
(Ing. Patrizio Carboni)

