



COMUNE DI SASSARI
Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione

Prot. N.

Sassari, 12 Luglio 2022

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria
all'Accordo Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate
(Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Accordo annuale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2022 ai sensi degli art. 7 del C.C.N.L. 21/05/2018.

A) Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 24 Giugno 2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Accordo annuale sui criteri di ripartizione delle risorse del Fondo 1° Gennaio - 31 Dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Claudio Castagna – Direttore Generale Componenti: - Giuseppina Soddu Dirigente Settore Organizzazione e Gestione R. U. - Mario Mura Dirigente Settore Bilancio e Tributi - Alberto Mura Dirigente Settore Politiche, Servizi e Coesione sociale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Sigle: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie dell' ipotesi di Accordo Sigle: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Sigle:
Soggetti destinatari	Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo	Accordo annuale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 68 "Fondo risorse de-

	centrate: utilizzo” del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018;
--	---

		<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2021 – 2023, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 182 del 15-06-2021</p>
		<p>E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione che include anche la Sezione per la trasparenza?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato, per il triennio 2022 – 2024, con Deliberazione di Giunta Comunale N. 148 del 28/04/2022.</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?</p> <p>Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rendiconto della gestione; - Relazione sulla performance; - Bilancio fine mandato. <p>La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta comunale N. 175 del 24 Maggio 2022.</p> <p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione “Trasparenza, Valutazione e Merito” tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</p> <p>La Relazione sulla Performance 2021, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 18/05/2022.</p>
		<p>Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di

utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto nell'ipotesi di Accordo sottoscritto.

L'Accordo annuale, sottoscritto tra le parti, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Al testo della Preintesa sono allegati:

- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 – Parte stabile e Parte variabile - come determinate dall'Amministrazione **(Determinazione dirigenziale N. 1437 del 13.05.2022, Deliberazione di G.M. N. 26 del 1° Febbraio 2022 e Deliberazione di G.M. N. 146 del 26 Aprile 2022)**;
- ALLEGATO B – Prospetto ripartizione delle risorse del Fondo – Parte stabile;
- ALLEGATO C – Prospetto ripartizione delle risorse del Fondo – Parte variabile.

Nell'Accordo annuale le parti concordano:

- a) di destinare le risorse del Fondo di parte stabile per sostenere i costi relativi, in particolare, alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto nella quota prevista a carico del Fondo (lett. b) e c) dell'art. 33, comma 4° del CCNL del 22.1.2004), oltre che agli altri istituti economici che le disposizioni contrattuali pongono a carico della parte stabile;
- b) di dare atto che prima di procedere all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, oltre che delle ulteriori eventuali indennità da erogare normalmente a consuntivo, sarà effettuata la verifica dell'esatto utilizzo delle risorse al fine di destinare la parte non utilizzata ad integrazione delle risorse destinate a corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale nel rispetto delle vigenti disposizioni del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- c) di dare atto che, al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 3° che prevede che: “La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tale risorse”, nella ripartizione delle risorse del Fondo di parte variabile sarà devoluta alla performance individuale almeno la quota pari a complessivi Euro 185.926,71;
- d) di dare atto che, a seguito della determinazione delle complessive risorse da destinare all'erogazione dei premi per la performance, l'80% delle risorse disponibili sarà destinato alla performance individuale mentre il restante 20% sarà destinato alla performance organizzativa di ente;
- e) di dare atto che, al fine di dare applicazione alla disposizione di cui all'art. 6 “Differenziazione del premio individuale” del vigente CCDI sottoscritto in data 17 novembre 2021, prima di procedere al riconoscimento del premio annuale per la performance organizzativa e individuale, si procede alla costituzione dello specifico budget di risorse da destinare al 10% del personale di ciascuna categoria che abbia conseguito le valutazioni più elevate;
- f) di erogare i compensi di parte variabile di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) del vigente CCNL all'incentivazione della progettazione interna e ai compensi per l'Avvocatura civica secondo le modalità previste dalle specifiche previsioni di legge e di regolamento;
- g) di erogare i compensi relativi a tutti gli altri istituti economici, quali l'indennità di turno, di reperibilità, di condizioni di lavoro e altre poste a carico della parte variabile del Fondo nella misura derivante dall'applicazione di norme di contratto nazionale, di contratto decentrato o di regolamento dell'ente;
- h) di ripartire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile e parte variabile, come risulta, rispettivamente, dai prospetti ALLEGATO B e C;
- i) di attivare una selezione per la progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 16, comma 7 del CCNL 21/05/2018, con decorrenza 1° Gennaio 2022 destinando a tale finalità quota parte delle risorse finanziarie della parte stabile non ancora utilizzate per gli istituti di carattere stabile quantificabili in circa € 125.000,00 o nella misura tale da assicurare il passaggio del 50% del personale avente i requisiti;

l) che la ripartizione delle risorse del Fondo, così come definita con il presente Accordo, sarà integrata qualora nel corso dell'anno 2022 venga sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali per il Triennio 2019 – 2021, qualora lo stesso preveda ulteriori istituti giuridico – economici i quali, conseguentemente, comportino il riconoscimento di ulteriori compensi.

Le Parti hanno anche stabilito che, fermo restando quanto previsto dal DPCM del 17 Marzo 2020 che fa salvo il limite iniziale del Fondo determinato con riferimento all'annualità 2018 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.Lgs. 75/2017, l'Amministrazione procederà all'adeguamento del Fondo qualora il personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2020 sia superiore al personale in servizio al 31 Dicembre 2018.

Inoltre, nel prospetto di costituzione del Fondo viene dato atto che, per l'annualità 2022 le risorse complessive del Fondo sono state decurtate di € 103.570,62 al fine dell'allineamento del Fondo per l'anno 2022 a quello dell'anno 2016 ai sensi delle disposizioni di cui all'Art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017, che ha previsto che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l'Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti economici e riferimenti contrattuali	Importo
Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (Comprende pro quota anche le risorse per l'attivazione della nuova selezione)	1.400.000,00
Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.4.2004	360.000,00
Fondo per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L del 5/10/2001 - Spesa presunta	1.000,00
Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare: 1) a sostenere pro quota il costo della nuova selezione di progressione economica orizzontale; 3) ad integrare, a consuntivo, le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tale risorse;	384.664,92
Art. 68, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	46.481,68
Art. 68, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance individuale	185.926,71
Art. 68, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate, esposte ai rischi o implicanti il margine di valori	22.000,00

Art. 68, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;	258.000,00
Art. 68, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	132.078,95
Art. 68, comma 2° lett. f) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	40.000,00
Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) - Incentivo per le funzioni tecniche	340.000,00
Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per l'avvocatura civica	66.923,66
Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturmo territorio Anno 2021 - Delib. G. C. N. 48 del 25.02.2021	70.000,00
Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 99 del 06/04/2021	3.400,00
TOTALE RISORSE FONDO	3.310.475,92

DECURTAZIONE OPERATA SUL FONDO	103.570,62
---------------------------------------	-------------------

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché al personale dipendente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e

valutazione della performance organizzativa e individuale (**approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25 Gennaio 2022**).

La disciplina dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale contenuta nel CCDI – Parte normativa è volta a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei suoi servizi istituzionali. Il riconoscimento dei premi ai dipendenti assicura il rispetto dei principi di selettività e di meritocrazia. La disciplina contrattuale del CCDI declina il sistema di incentivazione nel rispetto degli ambiti riservati alla contrattazione decentrata. Nel CCDI è stata introdotta la disciplina della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCDI – Parte normativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL del 21/05/2018, definisce criteri e modalità operative per il riconoscimento della progressione economica che assicurano il rispetto del principio di selettività e di meritocrazia prevedendo che il beneficio sia riconosciuto ad una quota limitata di dipendenti e, comunque, entro i limiti delle risorse finanziarie che, in sede di contrattazione decentrata, vengono destinate all'istituto.

L'Accordo annuale – Parte economica ha previsto l'attivazione di una selezione per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale destinando a tale finalità una quota delle risorse di parte stabile, non utilizzate per il finanziamento degli altri istituti di carattere stabile, quantificate in complessivi € 125.000,00. Pertanto, le risorse contrattate per il finanziamento dell'istituto delle Posizioni economiche orizzontali sono quelle necessarie per la copertura dei costi delle posizioni in essere e di quelle nuove che avranno decorrenza al 1° Gennaio 2022. Le risorse destinate alla nuova selezione assicurano in via teorica il passaggio al gradino superiore a circa il 50% del personale dipendente in possesso dei requisiti.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il CCDI – Parte normativa prevede che alla premialità, da riconoscere nell'annualità successiva, siano destinate tutte le risorse del Fondo, parte stabile e variabile, che a consuntivo risultano essere ancora disponibili in quanto non interamente utilizzate nel finanziamento degli altri istituti.

L'Accordo annuale – Parte economica prevede lo stanziamento di circa Euro 617.073,31, oltre eventuali economie che dovessero verificarsi a consuntivo, da destinare sia all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa che a quella individuale, a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, che a seguito dell'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009, coincidono con le azioni del Piano della Performance dell'Ente. In particolare, come previsto dall'art. 68, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018, alla performance individuale verranno destinate risorse non inferiori a complessivi € 185.926,71.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

La parte variabile del Fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 3°, lett. a) è stata integrata delle risorse necessarie a finanziare il Progetto "Celebrazioni matrimoni fuori sede" derivanti dai contributi dell'utenza per prestazioni non connesse a garanzia di diritti fondamentali. Ai sensi dell'art. 67, comma 3°, lett. c) la componente variabile è stata integrata anche delle risorse necessarie per

l'incentivazione delle funzioni tecniche e per i compensi per l'avvocatura civica. L'entità di queste ultime risorse, tenuto conto della difficoltà connessa alla determinazione delle stesse, sono state quantificate, sulla base delle risorse finanziarie previste nel Bilancio di previsione per l'anno 2022. Per l'esatta quantificazione delle risorse che per tali voci saranno inserite nel Fondo 2022 sarà seguito il criterio di cassa (criterio peraltro seguito nella compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale). Tale importo, pertanto, potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in relazione agli importi che saranno effettivamente liquidati sia per le funzioni tecniche che per l'Avvocatura civica con riferimento all'annualità 2022. Inoltre, il Fondo parte variabile, è stato integrato anche ai sensi dell'art. 67, comma 3° lettere h) ed i): la prima è relativa alla possibilità degli enti di incrementare il Fondo nella misura massima pari all'1,2% del monte salari 1997 e la seconda consente di sostenere gli oneri correlati al trattamento accessorio del personale per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri strumenti di programmazione della gestione. Quest'ultima componente è stata finanziata con quota parte degli introiti derivanti dalle sanzioni per le violazioni del Codice della Strada come da Deliberazione della G.C. N. 26 del 1.02.2022.

B) Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018, è stato quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto "ALLEGATO A" accluso alla "Preintesa" e citato nella Relazione illustrativa **Modulo 2 – Punto A**), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.283.796,56
Risorse variabili	1.130.249,98
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	- 103.570,62
Totale	3.310.475,92

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 67, comma 1°, del CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, è stato determinato in complessivi € **2.081.665,28**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2°, let. a) del CCNL 21/05/2018	56.492,80
Art. 67, comma 2°, let. b) del CCNL 21/05/2018	65.260,65
Art. 67, comma 2°, let. c) del CCNL 21/05/2018	80.377,83
Totale	202.131,28

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
nessuno	0,00
Totale	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022	3.400,00
Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le funzioni tecniche	340.000,00
Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica	66.926,66
Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna	468.147,96
Art. 67, comma 3°, let. h) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del	181.778,36

Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4. (In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3°, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)	
Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2021 Delib. G. C. N. 48 del 25.02.2021	70.000,00
Totale	1.130.249,98

Note esplicative sulle risorse variabili

Nel prospetto relativo alla costituzione del Fondo – parte variabile sono stati inseriti i riferimenti contrattuali come previsti dal CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018. Con particolare riferimento alla previsione di cui all'art. 67, comma 3° lett. h) del CCNL 2016 – 2018 che prevede la possibilità di integrare le risorse variabili sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, l'Amministrazione, tra gli indirizzi forniti alla parte pubblica per la sessione negoziale per la ripartizione delle risorse del Fondo anno 2022, ha confermato lo stesso importo degli anni precedenti.

Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2018	103.570,62
Totale	103.570,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.283.796,56

Risorse variabili	1.130.249,98
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2018	- 103.570,62
Totale	3.310.475,92

Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **1.761.000,00** relative a:

Descrizione	Importo
Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (Comprende le Risorse destinate alla selezione con decorrenza 1° Gennaio 2021)	1.400.000,00
Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.4.2004	360.000,00
Fondo per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L. del 5/10/2001	1.000,00
TOTALE	1.761.000,00

Le somme non disponibili alla contrattazione integrativa sono effetto di disposizioni contrattuali e di Progressioni economiche orizzontali già conseguite o da riconoscere per effetto degli accordi presi in sede di Accordo annuale.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **1.549.475,92** relative a:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	46.481,68
Art. 68, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance individuale	185.926,71
Art. 68, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate, esposte ai rischi o implicanti il maneggio di valori	22.000,00
Art. 68, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;	258.000,00
Art. 68, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	132.078,95
Art. 68, comma 2° lett. f) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed Indennità di servizio esterno di cui	40.000,00

all'art. 56-quater	
Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) - Incentivo per le funzioni tecniche	340.000,00
Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per l'avvocatura civica	66.923,66
Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziolate dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2021 Delib. G. C. N. 48 del 25.02.2021	70.000,00
Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 99 del 06/04/2021	3.400,00
Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare: 1) a sostenere pro quota il costo della nuova selezione di progressione economica orizzontale; 3) ad integrare, a consuntivo, le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tale risorse; - AL NETTO DELLA DECURTAZIONE DA OPERARE	384.664,92
TOTALE RISORSE FONDO	1.549.475,92

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.761.000,00
Somme regolate dal contratto	1.549.475,92
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	3.310.475,92

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € **2.283.796,56** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e le indennità per il personale educativo) ammontano a € **1.761.000,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
I premi per la performance organizzativa e per quella individuale sono erogati nel rispetto delle disposizioni del CCNL e delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa sottoscritta in data **24.06.2022** – le Parti hanno assunto l'impegno di attivare una selezione per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale con decorrenza, giuridico – economica, 1° Gennaio 2022, destinando a tale finalità la complessiva somma di € **125.000,00**. Il principio di selettività viene assicurato in quanto, in via teorica, le somme destinate a tale finalità consentono il passaggio al massimo al 50% del personale dipendente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2021	2022	Differenza
Risorse stabili (al netto della retribuzione di posizione e di risultato)	2.269.144,13	2.283.796,56	+ 14.652,43
Risorse variabili (al lordo delle componenti escluse)	1.329.249,98	1.130.249,98	- 213.652,43
Decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2018	- 88.918,19	-103.570,62	+ 14.652,43
Totale	3.509.475,92	3.310.475,92	- 199.000,00

Nota:

Il Fondo 2022 è stato riportato nella misura derivante dalla determinazione dirigenziale N. 1437 del 13/05/2022 con la quale si è adeguato il Fondo stesso alle disposizioni dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017.

La riduzione complessiva delle risorse del Fondo relativo all'anno 2022, rispetto a quelle dell'anno 2021, deriva dall'effetto combinato dell'incremento nella parte stabile a seguito dell'applicazione dell'Art. 67,

comma 2°, lett. c) del CCNL del 21 Maggio 2018. (incremento del Fondo di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità) e della riduzione nella parte variabile a seguito di una minore previsione di spesa per i compensi legati agli incentivi per le funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) del vigente CCNL del 21 Maggio 2018.

Nella parte variabile il dato viene riportato al lordo delle componenti escluse.

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse finanziarie del Fondo per la quota relativa alla parte stabile e alla parte variabile, con riferimento all'art. 67 del CCNL del 21 Maggio 2018, sono allocate, nella fase programmatoria, in specifici capitoli di spesa. Ai Cap. 20510/08, 20510/17, 23002, 22502, 20510/11 e 25000/05 sono riportate le risorse del Fondo comprensive di quelle relative all'incentivazione delle funzioni tecniche, dei compensi per l'Avvocatura civica, del Progetto “Controllo notturno del territorio” e “Celebrazione dei matrimoni fuori sede”.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse complessive del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2023, secondo quanto previsto dall' Art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2017, sono state decurtate della somma di € 10.570,62 al fine dell'allineamento al Fondo dell'annualità 2016.

Pertanto, a consuntivo, le risorse saranno erogate nel rispetto del limite di spesa come definito dall'Art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione, secondo le disposizioni contrattuali e di legge vigenti sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all'annualità 2022.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Giuseppina Soddu)