



COMUNE DI SASSARI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **31 Luglio 2023**, alle ore **9.00** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di Parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, e la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 23 Giugno 2023;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con nota Prot. N. 132148 del 7 Luglio 2023 il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il verbale n. 36/2023 del 11 Luglio 2023 (Prot. n. 139936 del 19/07/2023) trasmesso dal Collegio dei Revisori dei conti con il quale si esprime parere favorevole in relazione all'ipotesi di Accordo sottoscritto tra le parti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale **n. 220 del 21 Luglio 2023**, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 23 Giugno 2023;

LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE

ACCORDO DEFINITIVO

Relativa alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

PREMESSO che:

Il Fondo, così come previsto dall'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie locali 2019 - 2021, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato quantificato per l'annualità 2023 con la **Determinazione dirigenziale N. 1091 del 31/03/2023** nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. n. 75/2017.

A seguito dell'adozione del DPCM del 17 Marzo 2020 - esplicativo delle disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 - che ha definito nuove regole in relazione al limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate, a decorrere dal 20 Aprile 2020, deve essere

Uil FPL
PER LA FPCGIL
FPCGIL

Stefano
Mariano
Pierluigi

La parte variabile del Fondo è stata integrata anche ai sensi del comma 2° lett. b) dello stesso art. 79 che prevede la possibilità di integrazione, ove nell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (**Deliberazione della Giunta Comunale N. 41 del 21 Febbraio 2022**) e ai sensi della lett. c) che consente l'integrazione del Fondo di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti per il conseguimento di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. In questo ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL che disciplina l'utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della Strada. Per quanto attiene la lett. b) il Fondo è stato incrementato di Euro 181.778,36, mentre per la lett. c) il Fondo è stato incrementato di Euro 70.000,00 come previsto nella **Deliberazione della Giunta Comunale N. 374 del 18 Novembre 2022** che ha provveduto a ripartire, per l'anno 2023, i proventi derivanti dagli introiti dalle violazioni delle norme del Codice della Strada, destinando tale importo a incentivare le attività del Progetto "Controllo notturno del territorio".

COMMA 3

Ai sensi del comma 3 dell'art. 79 il Fondo è stato incrementato in misura pari allo 0,22% del Monte salari 2018 da ripartire in modo proporzionale tra le risorse destinate al personale del Comparto quantificate in Euro 39.909,79 e lo stanziamento previsto per le Posizioni organizzative quantificato in Euro 5,860,21 sulla base delle consistenze del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento per le Posizioni organizzative relative al 2021.

COMMA 5

Ai sensi del comma 5 dello stesso articolo 79 il Fondo è stato incrementato delle quote relative sia agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) (incremento del Fondo in parte stabile di € 84,50 per le unità di personale presenti in servizio alla data del 31/12/2018) relative alle annualità 2021 e 2022 nonché gli incrementi annuali previsti al comma 3 (0,22% del Monte salari 2018) relativi all'annualità 2022 che incrementano una tantum, per la sola annualità 2023, la parte variabile.

Le componenti incrementali del Fondo della parte variabile relative all'incentivazione per le funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica sono state determinate sulla base delle risorse già destinate per tali finalità nel Bilancio dell'esercizio finanziario 2023. Tali importi saranno imputati in via definitiva al Fondo Anno 2023 nell'esatto ammontare che a consuntivo risulterà già liquidato o sarà possibile liquidare sulla base di specifici atti che ne autorizzano la liquidazione al personale dipendente. Gli importi così determinatisi andranno a rettificare l'iniziale costituzione del Fondo operata dall'Amministrazione con la **Determinazione dirigenziale N. 1091 del 31/03/2023** e costituiranno la consistenza definitiva del Fondo che sarà dichiarata in sede di redazione del Conto Annuale per l'anno 2023.

Il Fondo risorse decentrate, determinato ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL, risulta correttamente costituito anche secondo le previsioni di cui al comma 6 dello stesso art. 79, il quale prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. n. 75/2017. A tal fine le complessive risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 sono state decurtate di € **111.121,93**.

Uil FPL C.S. **Le Parti**
Per le FPCGIL
FPCGIL autolettura
Gian Ueh
Piero Fin
Gian Ueh
Piero Fin

Stipuo CG
Maurice Scerifone

g) di erogare i compensi relativi a tutti gli altri istituti economici, quali l'indennità di turno, di reperibilità, di condizioni di lavoro, del servizio esterno di vigilanza nonché delle specifiche responsabilità poste a carico della parte variabile del Fondo nella misura derivante dall'applicazione di norme di contratto nazionale, di contratto decentrato o di regolamento dell'ente;

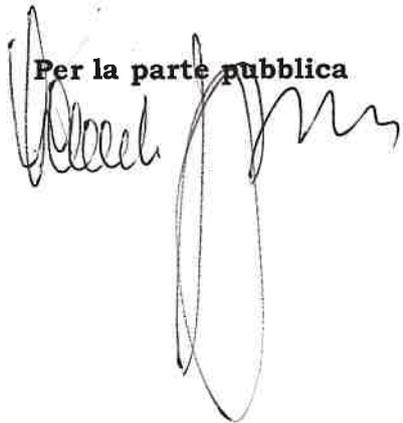
h) di sottoscrivere uno specifico Accordo per definire i criteri di ripartizione dei compensi incentivanti derivanti dal Progetto "Recupero evasione IMU _ TARI;

i) di ripartire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, parte stabile e parte variabile, come risulta, rispettivamente, dai prospetti ALLEGATO B e C;

Le Parti concordano, inoltre, che la ripartizione delle risorse, così come definita con il presente accordo, sarà integrata qualora nel corso dell'anno 2023 venga sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2022 - 2024 o venga sottoscritto il CCDI aggiornato al CCNL 2019 - 2021 e gli stessi prevedano ulteriori istituti giuridico-economici i quali, conseguentemente, comportino il riconoscimento di ulteriori compensi.

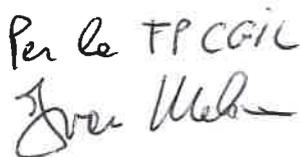
Le Parti stabiliscono altresì che l'Amministrazione, fermo restando quanto previsto dal DPCM del 17 Marzo 2020 che fa salvo il limite iniziale del Fondo determinato con riferimento all'annualità 2018 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, procederà all'adeguamento del Fondo qualora il personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2023 sia superiore al personale in servizio al 31 dicembre 2018.

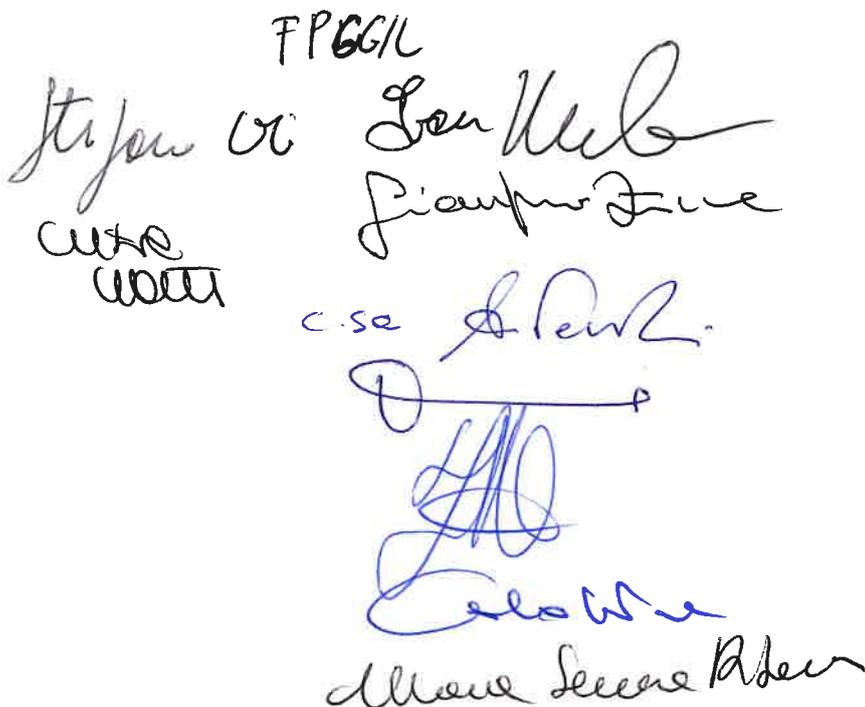
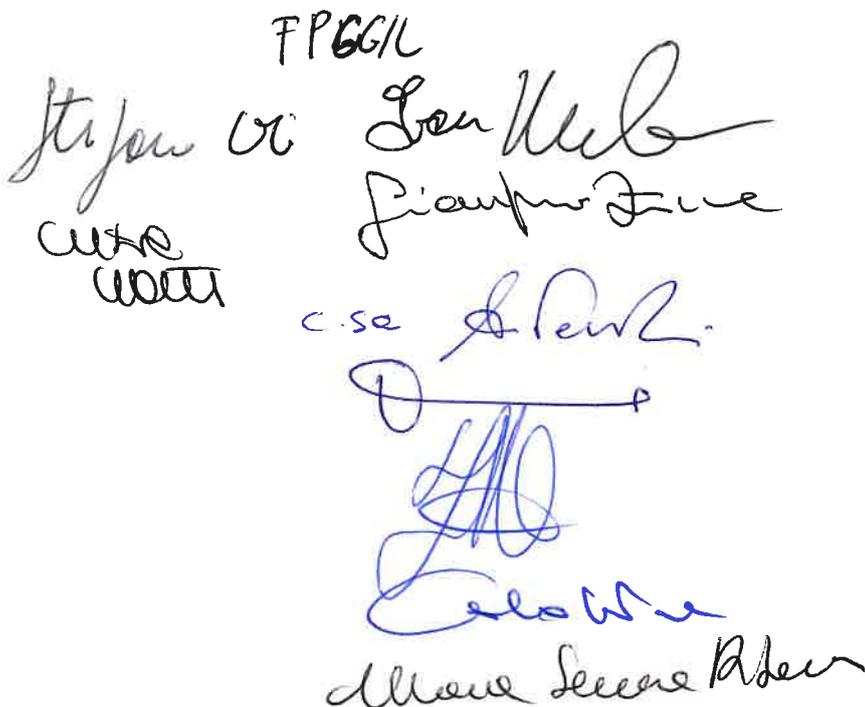
Per la parte pubblica



Per le OO.SS./R.S.U

Conf. Opere UIC FPC


Per le FPCCIL


FPCCIL
Stipendiati UIC
Cura UIC

c. se A. P. S.

Maurice Scena P. S.



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

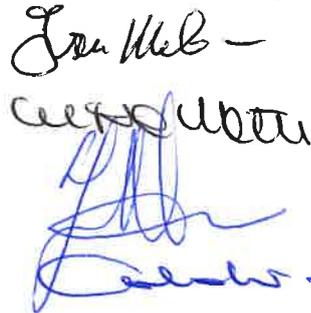
1) STABILI

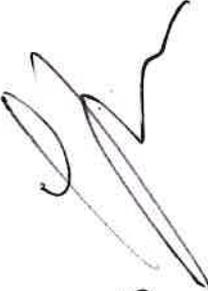
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 1° e comma 2°, let. a), b), c), d), e), f), e g) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018</p>	<p>2.283.796,56</p>	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Anno 2022 € 7.551,31</p>	<p>7.551,31</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</p>	<p>0,00</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Dipendenti in Servizio al 16/11/2022 = 634</p>	<p>82.031,95</p>	
<p>Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1° Aprile 2023 - IMPORTO ANNUO € 187.739,20 - IMPORTO DAL 1° APRILE € 140.804,40</p>	<p>140.804,40</p>	
<p>Totale risorse stabili per l'anno 2023 dopo applicazione CCNL 2019 - 2021 - ART. 97, COMMA 1 e COMMA 1Bis</p>		<p>2.572.911,72</p>

Sto per ora
Gianni Fure
Don Mela

UIC FRC


C82


Per la FP CGIL




Alvise Luca Bieri



2) VARIABILI

Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art, 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022	4.400,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art, 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2023	102.947,33	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le Funzioni tecniche	340.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica	66.923,66	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT	65.000,00	Stjepan Cr
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna	468.147,96	

Franklin Jones Webb

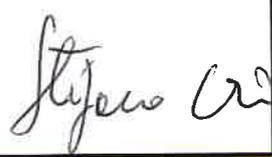
UIL F2L
G. P. G. P.
G. P. G. P.

C. S. P. P. P.
P. P. P. P.

Pa R FPCGIL
Frank Webb -
C. S. P. P. P.

Costit. Fondo 2023 - Preint. - Ccomparto.xls

Alvaro Jesus P. P. P. P.

<p>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. d) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2°, let, b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai 15 giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio - RIA pro quota Cessazioni Anno 2020</p>	0,00	
<p>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. f) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell' 1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi)</p>	0,00	
<p>Art. 79, comma 2, lett. a) - Totale risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016-2018</p>		1.047.418,95
<p>Art. 79, comma 2, lett. b) - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 1.2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa</p>	181.778,36	
<p>Art. 79, comma 2, lett. c) - Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL: erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturmo territorio Anno 2022 Delib. G. C. N. 374 del 18.11.2022</p>	70.000,00	
<p>Art. 79, comma 2, lett. d) - Incremento del Fondo delle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.</p>	0,00	
<p>Art. 79, comma 2, lett. b), c) e d) del CCNL 2019-2021</p>		251.778,36
<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2023</p>	39.909,79	
<p>Art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021</p>		39.909,79

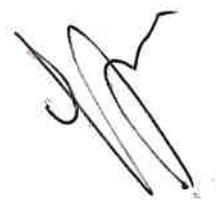
Sen Mela

Gianluigi

UIL FLC


Cse di Parli.


Per la FPCGIL
 Sen Mela -



<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>39.909,79</p>	
<p>Art. 79, comma 5 del CCNL 2019-2021 - QUOTE UNA TANTUM SOLO PER IL 2023</p>	<p>157.364,79</p>	
<p>Totale risorse variabili per l'anno 2023 dopo l'applicazione del CCNL 2019 - 2021 - ART. 79 COMMA 2, 3 E 5</p>	<p>1.496.471,89</p>	
<p>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al lordo delle componenti escluse</p>	<p>4.069.383,61</p>	
		
<p>3) Componenti da escludere ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>		
<p>Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 00 del 00/00/2023</p>	<p>4.400,00</p>	<p><i>St. J. ...</i></p>

Pianificati per l'anno 2023

Uil FLC
[Signature]

C.se d. ...
[Signature]

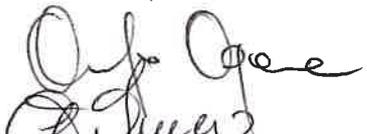
Per la FPCGIL
 ...
[Signature]

[Signature]

[Signature]
 ...
[Signature]

<p>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. G.C. N. 00 del 00/00/2023</p>	102.947,33	
<p>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le funzioni tecniche</p>	340.000,00	
<p>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica</p>	66.923,66	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT</p>	65.000,00	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un imprto, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Tab. 1 C.A. 2015 N. Dip. 679</p>	56.492,80	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. b) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un imprto pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</p>	65.260,65	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 a valere dall'anno 2023 - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).</p>	58.727,50	
<p>Art. 79, comma 1°, let. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</p>	0,00	
<p>Art. 79, comma 1°, let. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</p>	82.031,95	Stipendio Co
<p>Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1-01-2023</p>	140.804,40	

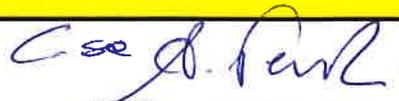
Gianfranco
 San Ubaldo
 Marco Ferrero

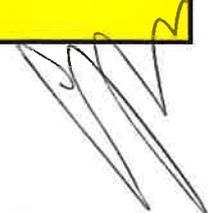
UIL FPL


C. se d. P. 2.
 P. P. CCNL
 San Ubaldo
 Costit. Fondo 2023 - Preint. - Ccomparto.xls


<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 – L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 – QUOTA ANNO 2023</p>	<p>5.860,39</p>	
<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 – L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 – QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>5.860,39</p>	
<p>Totale stanziamento per l'Anno 2023 da destinare alle Posizioni Organizzative al lordo delle componenti escluse</p>	<p>437.581,66</p>	<p>francesca Ferrarini</p>
<p>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Art. 79, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022</p>	<p>11.720,78</p>	<p>Gen. Uela</p>
<p>Totale stanziamento per l'Anno 2023 da destinare alle Posizioni Organizzative al netto delle componenti escluse</p>	<p>425.860,88</p>	<p>Maria Rosa Riva</p>
<p>ANNO 2023 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>	<p>3.315.381,62</p>	<p>Maria Rosa Riva</p>
<p>Pr. a FPCGIL </p>		<p>Maria Rosa Riva</p>
<p>5) Determinazione della decurtazione</p>		
<p>ANNO 2023 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>	<p>3.315.381,62</p>	<p>Maria Rosa Riva</p>
<p>LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017</p>	<p>3.204.259,69</p>	<p>Maria Rosa Riva</p>

Ulla Flc



 Costit. Fondo 2023 - Preint. - Ccomparto.xls



Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	111.121,93
--	-------------------



6) Fondo risorse decentrate per l'anno 2023

Totale risorse stabili per l'anno 2023 dopo applicazione CCNL - Art. 79, comma 1 e 1 bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022	2.572.911,72	
Totale risorse variabili per l'anno 2023 al lordo delle componenti escluse dopo applicazione del CCNL - Art. 79, comma 2, 3 e 5 del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022	1.496.471,89	
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al lordo della decurtazione	4.069.383,61	
Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	111.121,93	
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al netto della decurtazione e comprensivo degli incrementi di cui all'art. 79, comm 1, 1-bis, 2, 3 e 5 del C.C.N.L. 2019/2021 e delle componenti escluse	3.958.261,68	

Pr. Co. FPCGIL

Don Uelo

St. Jovo

N.B. Fondo quantificato temporaneamente con l'inserimento dei valori relativi agli incentivi per il recupero evasione IMU-TARI, per le Funzioni tecniche, per l'avvocatura e per il progetto matrimoni fuori sede sulla base delle previsioni inserite nel bilancio di competenza, salvo provvedere a consuntivo all'esatta quantificazione delle somme da inserire sulla base degli importi effettivamente liquidati nell'anno di riferimento.

7) Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019

A - Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 - TAB. 15 C.A. 2018	3.522.328,00
---	---------------------

B - Determinazione Consistenza del personale in servizio al 31/12/2018

UIC FLC

[Handwritten signature]

C. S. A. P. A. V. L.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Caro Uelo
Don Uelo
St. Jovo
Primo Uelo
Uelo Uelo

Cap. 23002 "Incentivazione personale celebrazione matrimoni fuori sede"	4.400,00
Cap. 20510/11 "Compensi legali per l'Avvocatura civica"	66.923,66
Cap. 25000/05 "Progetto Controllo notturno del territorio polizia municipale"	70.000,00
Cap. 23020 - Compensi per il servizio ISTAT	65.000,00
Cap. 00000/00 "Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI"	102.947,33
Cap. 20510/013 "Risorse per il rinnovo dei contratti"	370.842,73
Totale risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2023 al netto del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative	3.958.261,68
Cap. 20510/18 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni Organizzative - Accantonamento"	426.000,00
Cap. 20510/013 "Risorse per il rinnovo dei contratti"	11.720,78
Totale risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative	437.720,78

UPIL FPL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per la FP CGIL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FP CGIL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ilva Ferré Piana

ALLEGATO B		
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE PER L'ANNO 2023		
Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 CCNL	55,19	1.420.000,00
Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	12,44	320.000,00
Risorse per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L del 5/10/2001	0,02	500,00
Risorse per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,12	3.100,00
Risorse per corrispondere il differenziale stipendiale di cui all'art. 78 vigente CCNL (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e al personale inquadrato nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - N.B. L'importo così determinato si riferisce alle mensilità Aprile/Dicembre	5,48	141.000,00
Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare, a consuntivo, ad integrare le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 80, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2° del presente CCNL, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3° dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2°.	26,75	688.311,72
Totale risorse destinate agli istituti di carattere stabile per l'Anno 2023 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle Posizioni organizzative e Alte professionalità	100,00	2.572.911,72

Fiorini

Gran Uella

Caracciolo

[Signature]

[Signature]

UIC FPL
[Signature]

Ripart. stabili 2023 Preint. Comparto.xls
C. 80
[Signature]

R. C. FP CGIL
[Signature]
[Signature]

Milano Ferrero Rina

Art. 98, comma 1° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5,05	70.000,00
Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art, 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022	0,32	4.400,00
Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art, 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. c.C. N. 76 del 22/12/2022	7,43	102.947,33 <i>Stipendio</i>
Totale risorse destinate agli istituti di carattere variabile per l'anno 2023 al NETTO delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	100,00	1.385.349,96
Quota di risorse di parte stabile da destinare all'integrazione di quelle destinate ad erogare i Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale		688.311,72
Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa		137.662,34
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale		550.649,38
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE		

Giampiero F. S. Green Uell

*Per la FPCGIL
San Michele
Cento*

UIC FLC

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	192.478,13
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	769.912,56
Totale risorse da destinare all'erogazione dei premi collegati alla performance per l'anno 2023	962.390,69

UIL FPL

Defo Ogee
G. Tenu

FPCGIL

Paolo FPCGIL
Fran Mela

Stefano Cosi Fran Mela
Carmelo Biampini Fran
Celeste
Ese d. Paul.

Alvaro Ferrero Poveri