



PPCGIL
P. M. M.

COMUNE DI SASSARI
VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **13 Dicembre 2023** presso la sede di Palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di parte pubblica composta:

- dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna - in qualità di Presidente;
- la Dott.ssa Maria Laura Cucci - Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;
- la Dott.ssa Marge Cannas - Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;

e la Delegazione di parte sindacale composta:

- dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL;
- dalle rappresentanze sindacali aziendali costituite espressamente per l'area della dirigenza, ai sensi dell'art. 42, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001;
- dalle organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei CCNL della stessa area dirigenziale;

a seguito di convocazione della Commissione trattante per la sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo successivo alla Preintesa sottoscritta in data 14 Novembre 2023 per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per il personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2023,

VISTA la Preintesa sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica in data 14 Novembre 2023;

DATO ATTO che, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, con nota Prot. N. 230503 del 21 Novembre 2023, ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e della Relazione tecnico - finanziaria secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il parere positivo sulla Preintesa, espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 23 Novembre 2023 e assunto al protocollo con nota Prot. N. 236486 del 30 Novembre 2023;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 370 del 5 Dicembre 2023, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla

(Handwritten signatures and initials)

sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 14 Novembre 2023;

LE PARTI

si sono riunite per la sottoscrizione del presente

ACCORDO DEFINITIVO

Relativa alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato per l'annualità 2023, ai sensi dell'art. 45 del vigente CCNL.

Conseguentemente, tenuto conto delle seguenti previsioni:

A - dell'art. 57, comma 3, del CCNL Funzioni locali - Area della Dirigenza del 17.12.20 che ha previsto che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota del Fondo non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo stesso;

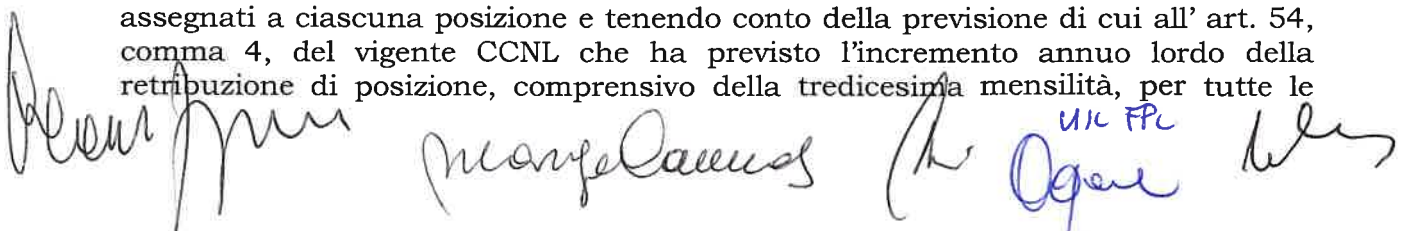
B - dell'art. 60, comma 2, del CCNL Funzioni locali - Area della Dirigenza del 17.12.20 che ha previsto che ai dirigenti, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale. Il Comune di Sassari, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018, ha previsto la possibilità di riconoscere una quota del maggior gettito accertato e riscosso in relazione all'IMU e TARI a titolo di incentivo da riconoscere al personale dirigenziale responsabile delle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie;

C - che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023 è stata quantificata in complessivi € 822.363,19 comprensiva della quota di incentivo da riconoscere al personale dirigenziale preposto alle attività di miglioramento nella gestione delle entrate tributarie in relazione all'IMU e TARI (ALLEGATO A);

LE PARTI

concordano di operare la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2023 (ALLEGATO B) secondo i seguenti criteri:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione e tenendo conto della previsione di cui all'art. 54, comma 4, del vigente CCNL che ha previsto l'incremento annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo della tredicesima mensilità, per tutte le



posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/01/2018 di un importo pari a € 409,50;

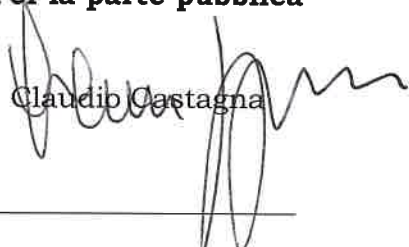
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate le risorse finanziarie che, a consuntivo, rimangono ancora disponibili nell'ambito del Fondo;
- Ai sensi dell'art. 60, comma 2, del vigente CCNL dell'area della dirigenza al dirigente responsabile delle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie, deve essere erogato un incentivo quantificato nelle misure previste dalle disposizioni di legge e di regolamento dell'Ente in relazioni agli obiettivi di miglioramento conseguiti nelle entrate tributarie IMU e TARI.

Qualora nel corso dell'esercizio 2023, per effetto delle cessazioni dal servizio o per effetto dell'applicazione di altri istituti come il comando o l'aspettativa, si determinino economie nell'erogazione della retribuzione di posizione, le Parti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57, comma 3 del vigente CCNL, concordano che qualora non sia possibile utilizzarle nel medesimo anno per incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato, le stesse, nell'anno successivo, incrementeranno una tantum le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

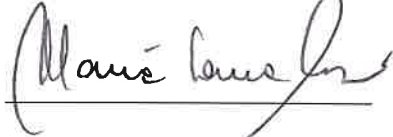
Infine, nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCDI per l'Area della dirigenza, tenuto conto della Dichiarazione congiunta all'Accordo sottoscritto con riferimento all'annualità 2018, richiamata negli Accordi annuali sottoscritti per il 2019, 2020, 2021 e 2022, le Parti confermano che gli incarichi ad interim di durata superiore ai 30 giorni sono remunerati con una quota di retribuzione di risultato quantificata in relazione al punteggio conseguito dal dirigente con riferimento all'incarico ricoperto ad interim proporzionalmente al periodo di copertura dell'incarico stesso.

Per la parte pubblica

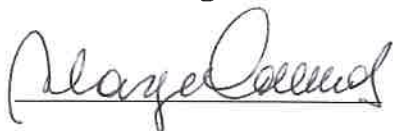
Dott. Claudio Castagna




Dott.ssa Maria Laura Cucci



Dott.ssa Marge Cannas



Per le OO.SS./R.S.A.

 Cisl
FP

 Uil FPL
FP CGIL FIELL

FPCCL PDJ

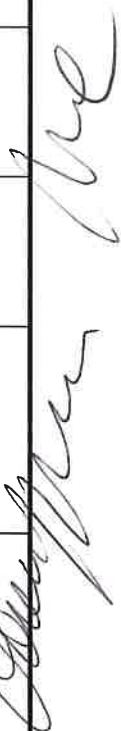
ALLEGATO A - Determinazione Dirigenziale N. 1092 del 31 Marzo 2023	
--	---

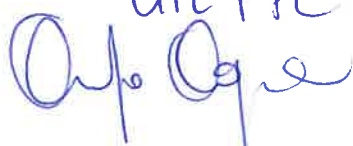
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2023

Art. 57 C.C.N.L. Relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17 Dicembre 2020

1) Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023

Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL,	794.950,70	
Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)	21.725,65	
Art. 57, comma 2°, lett. b) CCNL Funzioni locali - Area Dirigenza "risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.	0,00	
Art. 57, comma 2°, lett. c) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale ivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64) + (Stangoni € 587,73)	1.397,37	
Art. 57, comma 2°, lett. d) CCNL Funzioni locali - Area della Dirigenza "somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 CCNL	0,00	
Art. 57, comma 2°, lett. e) CCNL Funzioni locali - Area della Dirigenza "risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	0,00	
Art. 60, comma 2°, CCNL Area Funzioni locali "In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....". Art. 1, comma 1091, Legge 30 Dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio per il 2019) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022	4.289,47	
Totale Risorse Fondo Retribuzione di posizione e di Risultato per l'anno 2023	822.363,19	



UIL FPL


FP con Pjelli



2) Componenti da escludere ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del EL D.LGS. 75/2017

<p>Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)</p>	<p>21.725,65</p>	
<p>Art. 60, comma 2°, CCNL Area Funzioni locali "In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....". Art. 1, comma 1091, Legge 30 Dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio per il 2019) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022</p>	<p>4.289,47</p>	
<p>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2023</p>		<p>26.015,12</p>

<p>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al netto delle componenti escluse</p>	<p>796.348,07</p>
---	--------------------------



3) Determinazione della decurtazione

<p>ANNO 2023 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>	<p>796.348,07</p>
<p>LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017</p>	<p>803.214,31</p>
<p>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</p>	<p>-6.866,24</p>

me

[Handwritten signature]

411 FR
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

FP CUI Agelaw

4) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023

Totale Fondo retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 al lordo della decurtazione	822.363,19
Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	0,00
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al netto della decurtazione	822.363,19



5) Copertura finanziaria Fondo

Bilancio di previsione - Annualità 2023

Descrizione Capitolo di Spesa	Importo
Cap. 36360 "Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente - Accantonamento"	820.000,00
Cap. 000000 "Risorse destinate all'incentivazione per il recupero evasione IMU - TARI - Accantonamento"	4.289,47

me

UIC FIC

Opera

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ALLEGATO B

RIPARTIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

ANNUALITA' 2023

FPRGK Affidat

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023	822.363,19
Quota del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione anno 2023	599.710,09
Risorse da destinare all'incentivazione IMU – TARI	4.289,47
Totale risorse da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2023	218.363,63
Valore minimo da destinare alla retribuzione di risultato (15% Fondo)	123.354,48
Fondo complessivo per l'anno 2023	822.363,19

UIC FRL
Agave
[Signature]

[Signature]

[Signature]