



COMUNE DI SASSARI
VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **14 Dicembre 2022** presso la sede di Palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di parte pubblica composta:

- dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna – in qualità di Presidente;
- la Dott.ssa Maria Laura Cucci – Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;
- la Dott.ssa Marge Cannas – Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;

e la Delegazione di parte sindacale composta:

- dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL;
- dalle rappresentanze sindacali aziendali costituite espressamente per l'area della dirigenza, ai sensi dell'art. 42, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001;
- dalle organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei CCNL della stessa area dirigenziale;

Preso atto che, con la **Determinazione dirigenziale N. 1441 del 13/05/2022**, è stato costituito il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2022" così come previsto dall'art. 57, comma 1, del C.C.N.L. - Triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 17 Dicembre 2020 relativo al personale dell'area dirigenziale delle Funzioni locali (ALLEGATO A);

si sono riunite per la sottoscrizione della seguente

PREINTESA

Relativa alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato per l'annualità 2022, ai sensi dell'art. 45 del vigente CCNL.

Conseguentemente, tenuto conto:

A - delle previsioni di cui all' art. 57, comma 3, del CCNL Funzioni locali - Area della Dirigenza del 17.12.20 che ha previsto che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota del Fondo non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo stesso;

UIL FPL

B - che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2022 è stata quantificata in complessivi € 818.073,72;

LE PARTI

concordano di operare la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2022 (ALLEGATO B) secondo i seguenti criteri:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione e tenendo conto della previsione di cui all' art. 54, comma 4, del vigente CCNL che ha previsto l'incremento annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo della tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/01/2018 di un importo pari a € 409,50;
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate le risorse finanziarie che, a consuntivo, rimangono ancora disponibili nell'ambito del Fondo.

Qualora nel corso dell'esercizio 2022, per effetto delle cessazioni dal servizio o per effetto dell'applicazione di altri istituti come il comando o l'aspettativa, si determinino economie nell'erogazione della retribuzione di posizione, le Parti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57, comma 3 del vigente CCNL, concordano che qualora non sia possibile utilizzarle nel medesimo anno per incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato, le stesse, nell'anno successivo, incrementeranno una tantum le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Infine, nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCDI per l'Area della dirigenza, tenuto conto della Dichiarazione congiunta all'Accordo sottoscritto con riferimento all'annualità 2018 richiamata negli Accordi annuali sottoscritti per il 2019, 2020 e 2021, le Parti confermano che gli incarichi ad interim di durata superiore ai 30 giorni sono remunerati con una quota di retribuzione di risultato quantificata in relazione al punteggio conseguito dal dirigente con riferimento all'incarico ricoperto ad interim proporzionale al periodo di copertura dell'incarico stesso.

Per la parte pubblica

Dott. Claudio Castagna

Dott.ssa Maria Laura Cucci

Dott.ssa Marge Cannas

Per le OO.SS./R.S.A.

UIL
FPL



**COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO PER L'ANNO 2022**

Art. 57 C.C.N.L. Relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17 Dicembre 2020

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
RISULTATO - ANNO 2022**

Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL,	794.950,70	
Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)	21.725,65	
Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale ivi compres la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64) + (Stangoni € 587,73)	1.397,37	
Totale Risorse Fondo Retribuzione di posizione e di Risultato per l'anno 2022		818.073,72



Copertura finanziaria Fondo

Bilancio di previsione - Annualità 2022

Descrizione Capitolo di Spesa	Importo
Cap. 36360 "Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente - Accantonamento"	820.000,00

All. A

ALLEGATO B – RIPARTIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

ANNUALITA' 2022

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022	818.073,72
Quota del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione anno 2022	527.733,44
Totale risorse da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022	290.340,28
Valore minimo da destinare alla retribuzione di risultato (15% Fondo)	122.711,06
Fondo complessivo per l'anno 2022.	818.073,72

Uil Fer
Def. Org. a
Mano lauregh
Maylaeard
Diana