

**COMUNE DI SASSARI**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE**

In data **23/12/2020** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la delegazione trattante di parte pubblica composta:

- dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, in qualità di Presidente;
- la Dott.ssa Giuseppina Soddu - Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;
- la Dott.ssa Marge Cannas - Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;

e la Delegazione di parte sindacale composta dalle OO.SS.

a seguito di convocazione della Commissione trattante per la sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo successivo alla Preintesa sottoscritta in data 10 Dicembre 2020 per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per il personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2020,

VISTA la Preintesa sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica in data 10 Dicembre 2020;

DATO ATTO che, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, con nota Prot. N. 213778 del 11 Dicembre 2020, ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e della Relazione tecnico - finanziaria secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il parere positivo sulla Preintesa, espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 17 Dicembre 2020 e assunto al protocollo con nota Prot. N. 218049 del 18 Dicembre 2020;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 377 del 22 Dicembre 2020, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 10 Dicembre 2020;

**LE PARTI**

si sono riunite per la sottoscrizione del presente

**ACCORDO DEFINITIVO**

UIL FPL  
Opant

me

Relativo alla definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2020.

Conseguentemente, tenuto conto:

**A - delle seguenti disposizioni contrattuali:**

1. Art. 28 CCNL 23.12.1999, Comma 1. Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e, comunque in misura non inferiore al 15%;
2. Art. 16, Comma 4, punto 2° del CCNL 2006 - 2009 - Biennio economico 2006 - 2007. Incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, per l'anno 2007, nella misura del 1,78% del Monte salari 2005 relativo alla dirigenza (quantificato in Euro 23.093,65);
3. Art. 5, comma 4 del CCNL 2007 - 2009 - Biennio economico 2008 - 2009. Incremento delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, con decorrenza dall' 1.1.2009, nella misura del 0,73% del Monte salari 2007 relativo alla dirigenza. Le risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti (quantificato in Euro 14.428,89);

**B - della circostanza che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato sono confermate nello stesso importo quantificato per l'anno 2019 (complessivi € 803.214,31 al netto delle decurtazioni operate, così come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017);**

**LE PARTI**

decidono di operare la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2020 (ALLEGATO B) secondo i seguenti criteri:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione;
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinato alle medesime finalità.

Qualora nel corso dell'esercizio 2020, per effetto delle cessazioni dal servizio o per effetto dell'applicazione di altri istituti come il comando o l'aspettativa, si determinino economie nell'erogazione della retribuzione di posizione, decidono di rinviarle ai successivi esercizi e di destinarle, tenuto conto delle indicazioni dell'organo di indirizzo politico, agli usi consentiti dalle vigenti disposizioni di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni locali, Area della dirigenza.

UIL FL  
Ogand

→

me

Inoltre concordano che la quota del Fondo dell'annualità 2019 non utilizzata e rinviata all'annualità 2020 e/o successive che si è determinata per effetto delle cessazioni dal servizio nel 2019, quantificata in complessivi € 91.597,79, sia da considerare quale minore quota della componente del Fondo di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL 1998 - 2001.

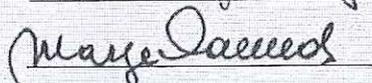
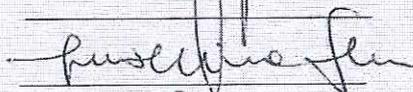
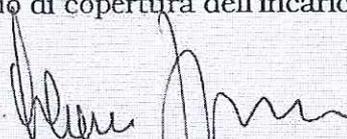
Infine, tenuto conto della Dichiarazione congiunta all'Accordo sottoscritto con riferimento all'annualità 2018, confermano che gli incarichi ad interim di durata superiore ai 30 giorni sono remunerati con una quota di retribuzione di risultato quantificata in relazione al punteggio conseguito dal dirigente con riferimento all'incarico ricoperto ad interim proporzionale al periodo di copertura dell'incarico stesso.

**Per la parte pubblica  
OO.SS./R.S.A.**

Dott. Claudio Castagna

Dott.ssa Giuseppina Soddu

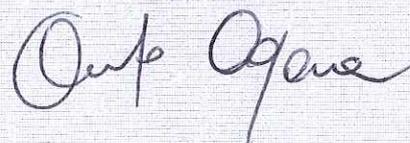
Dott.ssa Marge Cannas



**Per le**

FI CGIL  
Paolo Jostov

UIL FPL





### Fondo Anno 2020

<b>Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 determinato secondo disposizioni contrattuali</b>	<b>858.621,00</b>
<b>Totale componenti escluse</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 al netto delle componenti escluse</b>	<b>858.621,00</b>
<b>Decurtazione per allineamento Fondo 2019 al valore Fondo Anno 2016 - Art. 23 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>55.406,69</b>
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 allineato al Fondo 2016 secondo le previsioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>803.214,31</b>

### Copertura finanziaria Fondo

#### Bilancio di previsione - Annualità 2020

<b>Descrizione Capitolo di Spesa</b>	<b>Importo</b>
<b>Cap. 36360 "Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente - Accantonamento"</b>	<b>804.000,00</b>

UIC FAL  
Opant



ALLEGATO A - Determinazione Dirigenziale N° 3026 del 15 Ottobre 2020

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2020**

Art. 26 C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali - Area della Dirigenza - 1998 - 2001 - Biennio economico 1998 - 1999

Art. 23, Commi 1° e 3° C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali - Area della Dirigenza - 2002 - 2005 - Biennio economico 2002 - 2003 del 22/02/06

Art. 4, Comma 1°, let. a) C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali - Area della Dirigenza - Biennio economico 2004 - 2005

Art. 4, Comma 4° C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali - Area della Dirigenza - Biennio economico 2004 - 2005

Art. 16, Comma 1° C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali 2006 - 2009 - Area della Dirigenza - Biennio economico 2006 - 2007

Art. 16, Comma 4° (punto 2°) C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali 2006 - 2009 - Area della Dirigenza - Biennio economico 2006 - 2007

Art. 5, Comma 1° C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali 2006 - 2009 - Area della Dirigenza - Biennio economico 2008 - 2009

Art. 5, Comma 4° C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali 2006 - 2009 - Area della Dirigenza - Biennio economico 2008 - 2009

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - ANNO 2020**

**Art. 26, comma 1° C.C.N.L. 1998 - 2001 - Biennio economico 1998 - 1999 - A decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono utilizzate le seguenti risorse:**

a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 10.4.1996 e del C.C.N.L. del 27.2.97	315.118,02	
b) Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione)	0,00	
c) Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3°, del DLgs. N. 29/1993 (Risparmi di spesa derivanti dall'adeguamento di eventuali trattamenti economici più favorevoli rispetto a quelli previsti dai contratti collettivi.)	0,00	Ogari

d) Importo pari all' 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere <b>per l'anno 2000.</b>	8.607,93	
e) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente C.C.N.L. e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni e integrazioni;	0,00	
g) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1°, let. B del C.C.N.L. del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 (Da destinare alle finalità di cui all'art. 27) € 29.228,49 fino alla data del 31-12-2008.+ RIA (Stangoni, Masia, Olla e Corda) € 3.784,56 + RIA (Budroni) € 1.398,02 + RIA (Cafeddu) € 1.707,94. + RIA (Zolezzi) € 500,76 + RIA (Salis e Soro) € 1.907,36	38.527,13	
		<b>362.253,08</b>
<b>Art. 26, comma 2° C.C.N.L. 1998 - 2001 - Biennio economico 1998 - 1999 - A decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono utilizzate le seguenti risorse:</b>		
Incremento in misura pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa gli enti verificano la possibilità di integrare il fondo).	8.263,61	
		<b>8.263,61</b>
<b>Art. 26, comma 3° C.C.N.L. 1998 - 2001 - Biennio economico 1998 - 1999 - A decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono utilizzate le seguenti risorse:</b>		
Incrementi necessari per sostenere i maggiori oneri derivanti da processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi che comportano incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale.	374.902,73	
Incrementi ai sensi del comma 4° del art. 26 del presente C.C.N.L. a decorrere dal 31.12.1999 (Oggetto di contrattazione decentrata integrativa) (Legato alla definizione dell'indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale)	0,00	
Incrementi ai sensi del comma 5° del art. 26 del presente C.C.N.L. (Oggetto di contrattazione decentrata integrativa) (Legato alla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale)	0,00	
Incrementi ai sensi del comma 1° del art. 23 del C.C.N.L. 2002 - 2005 - Biennio economici 2002 - 2003 - A decorrere dal 01.01.2002 il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali è incrementato di Euro 520,00 x 13 mensilità con decorrenza 1.1.2002 - conseguentemente sono incrementate dall'anno 2002 le corrispondenti risorse del fondo) - Dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2002 N. 14	7.280,00	<i>Ogaut</i>

<p>Incrementi ai sensi del comma 3° del art. 23 del C.C.N.L. 2002 - 2005 - Biennio economico 2002 - 2003. A decorrere dal 01.01.2003. Le risorse del fondo sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	<p>21.940,19</p>	
<p>Incrementi ai sensi dell'art. 4, comma 1°, C.C.N.L. Biennio economico 2004 - 2005. A decorrere dal 01.01.2005 il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali è incrementato di Euro 1.144,00 x 13 mensilità con decorrenza 1.1.2005 che comprende ed assorbe il precedente incremento - conseguentemente sono incrementate dall'anno 2005 le corrispondenti risorse del fondo) - Dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2005 N. 15</p>	<p>17.160,00</p>	
<p>Incrementi ai sensi dell'art. 4, comma 4° C.C.N.L. Biennio economico 2004 - 2005. A decorrere dal 31.12.2005 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti)</p>	<p>10.779,03</p>	
<p>Incremento ai sensi dell'art. 16, comma 1° del CCNL 2006 - 2009 - Biennio economico 2006 - 2007. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.01.2007 è incrementato di Euro 478,40 per tredici mensilità. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale</p>	<p>8.491,60</p>	
<p>Incremento ai sensi dell'art. 16, comma 4, punto 2° del CCNL 2006 - 2009 - Biennio economico 2006 - 2007. Incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, per l'anno 2007, nella misura del 1,78 % del monte salari 2005 relativo alla dirigenza.</p>	<p>23.093,65</p>	
<p>Incremento ai sensi dell'art. 5, comma 1° del CCNL 2006 - 2009 - Biennio economico 2008 - 2009. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.01.2009 è incrementato di Euro 611,00 per tredici mensilità.</p>	<p>10.028,22</p>	
<p>Incremento ai sensi dell'art. 5, comma 4° del CCNL 2007 - 2009 - Biennio economico 2008 - 2009. Incremento delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura del 0,73 % del monte salari 2007 relativo alla dirigenza. Le risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4°, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.</p>	<p>14.428,89</p>	<p><i>Opas</i></p>
		<p><b>488.104,31</b></p>
<p><b>Totale Risorse Fondo Retribuzione di posizione e di Risultato per l'anno 2020</b></p>		<p><b>858.621,00</b></p>

**ALLEGATO B – RIPARTIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA**

**ANNUALITA' 2020**

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020	858.621,00	
Quota del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione anno 2020		616.810,04
Decurtazione del Fondo X allineamento al Fondo 2016 ai sensi dell'Art. 23 del D.Lgs. 75/17	55.406,69	
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 al netto decurtazione	803.214,31	
Totale risorse da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2020		186.404,27
Valore Medio Triennio 2017 – 2019 Fondo Retribuzione di Risultato	186.404,27	
Economia Fondo Retribuzione di Risultato da rinviare ai successivi esercizi	-	
<b>Fondo complessivo per l'anno 2020</b>		<b>803.214,31</b>

*UIC FP*

*Opark*

*George Doreaud*

*[Signature]*

*fer*

*[Signature]*