



COMUNE DI SASSARI

***Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Servizio Contabilità del personale e innovazione tecnologica***

Prot. n° 223438

Sassari, 16 Dicembre 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

Oggetto: Certificazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico – finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001.

Con riferimento all'argomento in oggetto, si comunica che in data 16 Dicembre 2019, la Delegazione di parte pubblica, presieduta dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, e composta dalla Dott.ssa Giuseppina Soddu, Dirigente del Comune di Sassari e dalla Dott.ssa Simonetta Cicu, in assenza della Delegazione di parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (RSU) e dai rappresentanti territoriali di categoria, ha sottoscritto la Preintesa relativa alla definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

Al riguardo - al fine di consentire a codesto Spett.le Collegio l'esercizio del controllo previsto dall'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001, si trasmettono in allegato:

- a) Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2019;
- b) Copia della Preintesa sottoscritta in data 16 Dicembre 2019.

Rimanendo a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento e in attesa dell'esito del controllo che codesto Spett.le Collegio effettuerà ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 nonché del rilascio della certificazione sulla Relazione ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, si coglie l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Giuseppina Soddu

Documentazione allegata:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria alla Preintesa sottoscritta in data 16 Dicembre 2019;
- Copia della Preintesa sottoscritta.



COMUNE DI SASSARI

Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione

Prot. N.

Sassari, 16 Dicembre 2019

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto integrativo – Accordo
Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate – Area della Dirigenza
(Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Accordo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 23/12/1999 che definiscono la cornice di regole generali per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate al Fondo dei dirigenti per l'anno 2019

A) Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16 Dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	1° Gennaio - 31 Dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dott. Claudio Castagna, Direttore Generale Componenti: Dott.ssa Giuseppina Soddu, Dirigente del Settore Organizzazione e gestione RR.UU. , Dott.ssa Simonetta Cicu Dirigente del Settore Politiche della casa Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Sigle: CGIL Sassari; CISL – F.P.S.; UIL – F.P.L; DIREL; DIRER; FP CIDA; CSA Regioni e Autonomie Locali Coordinamento Nazionale - Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa Sigle: non presenti - Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Sigle:

fm

Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione dei criteri generali per l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 26 CCNL 23.12.1999 per l'anno 2019.

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2018 – 2020, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 190 del 11-06-2019
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione che include anche la Sezione per la trasparenza?
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato, per il triennio 2019 – 2021, con Deliberazione della Giunta Comunale N. 23 del 24/01/2019.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?
	Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti: - Rendiconto della gestione; - Relazione sulla performance; - Bilancio sociale.	
La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 7 Marzo 2019.		
Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione “Trasparenza, Valutazione e Merito” tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.		
La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?		
La Relazione sulla Performance 2018, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 29/04/2019.		
Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo	Certificazione del Collegio dei Revisori in data:	
	Rilievi del Collegio dei Revisori:	
Eventuali osservazioni:		

Sen

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale del profilo dirigenziale è alimentato dalle risorse dettagliatamente indicate dall'art. 26 del CCNL 1998 - 2001, dall'art. 23, commi 1° e 3° del CCNL 2002 - 2005, dall'art. 4, comma 1°, let.a) e comma 4° CCNL 2004 - 2005, dall'art. 16, comma 1° e comma 4° CCNL 2006 - 2007 e dall'art. 5, comma 1° e comma 4° CCNL 2006 - 2009.

Alla relazione viene allegato:

- **ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 come determinate dall'Amministrazione (Determinazione dirigenziale N. 1436 del 9.05.2019);**

La Preintesa, oggetto della presente relazione, è il contratto che annualmente l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali sottoscrivono al fine di definire i criteri generali di utilizzo delle risorse finanziarie presenti nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti. La retribuzione dei dirigenti, nella parte accessoria, si compone di una parte con carattere di stabilità (retribuzione di posizione che remunera le responsabilità connesse al ruolo e alla posizione assegnata) e di una parte variabile (retribuzione di risultato che remunera il conseguimento degli obiettivi annualmente fissati).

Nel provvedimento di costituzione del Fondo viene dato atto che, per l'annualità 2019, le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono state ridotte di complessivi € 53.499,33, al fine dell'allineamento del Fondo stesso al valore di quello relativo all'annualità 2016 (ai sensi dell'Art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017 – che ha previsto che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l'Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti, le risorse del Fondo saranno ripartite così come segue:

- per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto, secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- C) per la retribuzione di risultato saranno destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinato alle medesime finalità.



Istituti economici e riferimenti contrattuali	%	Importi
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	66	527.255,57
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	23	185.606,09
Economia nella parte del Fondo destinata alla Retribuzione di posizione da rinviare ai successivi esercizi e da destinare, tenuto conto delle indicazioni dell'organo di indirizzo politico, agli usi consentiti dalle vigenti disposizioni del CCNL – Area della Dirigenza	11	90.352,65
TOTALE FONDO	100	803.214,31

D) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché anche al personale dirigente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 13 luglio 2011).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede lo stanziamento di Euro 185.606,09 destinato al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, che, a seguito dell'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009, coincidono con le azioni del "Piano della Performance dell'Ente."

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

B) Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2019, previsto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999, è stato costituito con **Determinazione n. 1436 del**

9.05.2019 del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU. e Innovazione tecnologica. Tale Fondo è stato quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto "ALLEGATO A" accluso alla determinazione citata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	848.450,03
Risorse variabili	8.263,61
Residui anni precedenti	-
Totale	856.713,64

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

	Descrizione	Importi
a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26, comma 1° lett. a)	315.118,02
b)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3°, del D.Lgs. n. 29/1993 (art. 26, comma 1° lett. c)	0,00
	TOTALE	315.118,02

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

	Descrizione	Importi
c)	Importo pari all'1,25% del Monte salari della dirigenza per l'anno (art. 26, comma 1° lett. d) CCNL 23.12.1999	8.607,93
d)	Incremento di un importo annuo di 520,00 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23, comma 1° CCNL 22.02.2006)	7.280,00
e)	Incremento di un importo pari all'1,66% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (art.23, comma 3° CCNL 22.02.2006)	21.940,19
f)	Incremento di un importo annuo di 1.144,00 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte al 1.01.2005 (art. 4, comma 1° CCNL 14.05.2007)	17.160,00
g)	Incremento di un importo pari allo 0,89% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2003 (art.4, comma 4° CCNL 14.05.2007)	10.779,03
h)	Incremento di un importo annuo lordo di 478,40 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.01.2007 (art. 16, comma 1° CCNL 22.02.2010)	8.491,60
i)	Incremento di un importo pari allo 1,78% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2005 (art.16, comma 4°, punto 2° CCNL 22.02.2010)	23.093,65
j)	Incremento di un importo annuo lordo di 611,00 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.01.2009 (art. 5, comma 1° CCNL 3.08.2010)	10.028,22
k)	Incremento di un importo pari allo 0,73% del Monte salari della	

fer

	dirigenza dell'anno 2007 (art.5, comma 4°, punto 2° CCNL 3.08.2010)	14.428,89
	TOTALE	121.809,51

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

	Descrizione	Importi
l)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.01.1998 (art. 26, comma 1° lett. g) CCNL 23.12.1999	36.619,77
m)	Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3° CCNL 23.12.1999)	374.902,73
	TOTALE	411.522,50

Sezione II – Risorse variabili

	Descrizione	Importi
a)	Incremento di un importo pari allo 1,2% del Monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (si tratta di un incremento consentito dal CCNL del 23.12.1999 (art.26, comma 2°, condizionato alle disponibilità di bilancio dell'ente.	8.263,61
	TOTALE	8.263,61

Note esplicative sulle risorse variabili

Il CCNL del 23/12/1999 all'art. 26, comma 2° prevede che “In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1°, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari della dirigenza dell'anno 1997”.

Il Monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ammontava a circa € 688.634,16 (importo in origine espresso in lire) per una possibilità di incremento massima di € 8.263,61 (1,2%). Nella sessione negoziale per la ripartizione delle risorse del Fondo anno 2019, l'Amministrazione ha confermato lo stesso importo.

In relazione alla previsione di cui all'art. 26, comma 3° del CCNL del 31.12.1999 che prevede la possibilità, nei limiti delle effettive disponibilità di bilancio, di adeguare l'entità delle risorse da destinare alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale, l'Amministrazione, tenuto conto che le condizioni richieste per l'applicazione della disposizione contrattuale citata continuano a permanere, come evidenziato nella Deliberazione della G.M. N. 96 del 25 marzo 2009, ha confermato le stesse risorse già destinate a tale finalità nelle annualità precedenti.

Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

fu

	Descrizione	Importi
a)	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l'Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015).	53.499,33
	TOTALE	53.499,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	848.450,03
Risorse variabili	8.263,61
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	- 53.499,33
Totale	803.214,31

Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **803.214, 31**

Descrizione	%	Importi
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	66	527.255,57
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	23	185.606,09
Economia nella parte del Fondo destinata alla Retribuzione di posizione da rinviare ai successivi esercizi e da destinare, tenuto conto delle indicazioni dell'organo di indirizzo politico, agli usi consentiti dalle vigenti disposizioni del CCNL – Area della Dirigenza	11	90.352,65

TOTALE FONDO		803.214,31
---------------------	--	-------------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Retribuzione di posizione	527.255,57
Retribuzione di risultato	185.606,09
Economie rinviate agli esercizi successivi	90.352,65
Totale	803.214,31

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse del Fondo per l'annualità 2019, al netto delle decurtazioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2018, ammontano a € 803.214,31 comprensive anche di € 8.263,61 di parte variabile mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzione di posizione) ammontano a € 527.255,57. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base alle disposizioni CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione che provvede a valutare il personale di qualifica dirigenziale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2018	2019	Differenza
Importo costituzione Fondo	856.212,88	856.713,64	+ 500,76
Decurtazione Fondo	- 52.998,57	- 53.499,33	- 500,76
Residui anni precedenti	-	-	-

fun

Totale Fondo erogato	803.214,31	803.214,31	0,00
-----------------------------	-------------------	-------------------	-------------

Nota:

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse finanziarie del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’annualità 2019, sono allocate in Bilancio in unico capitolo di spesa (**Cap. 20510/09**). Tali risorse, una volta approvato il Bilancio di previsione per l’annualità 2019, saranno assegnate, in virtù delle regole del bilancio armonizzato, ai capitoli di spesa relativi delle retribuzioni in danaro del personale dipendente con riferimento alle missioni e programmi presidiati dai dirigenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’area dirigenziale con riferimento all’annualità 2018, sono state determinate secondo quanto previsto dall’ Art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017. Con riferimento all’annualità 2018 sono state erogate, a carico del Fondo, per retribuzione di posizione e di risultato, risorse complessive per **€ 803.214,31**.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare di risorse finanziarie previste nell’atto di costituzione del Fondo, come determinato dall’Amministrazione, sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all’annualità 2019.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Giuseppina Soddu)



COMUNE DI SASSARI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **16 Dicembre 2019** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di parte pubblica composta:

- dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, in qualità di Presidente;
- la Dott.ssa Giuseppina Soddu – Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;
- la Dott.ssa Simonetta Cicu – Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;

a seguito di convocazione della Commissione trattante per la sottoscrizione della Preintesa per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per il personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2019,

Preso atto che la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria e dalle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.), regolarmente convocate (Nota Prot. N. 220535 del 11/12/2019), non si sono presentate alla seduta

Procede alla sottoscrizione della presente

PREINTESA

Relativa alla definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per il personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2019

Conseguentemente, tenuto conto:

A - delle seguenti disposizioni contrattuali:

1. Art. 28 CCNL 23.12.1999, Comma 1. Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e, comunque in misura non inferiore al 15%;
2. Art. 16, Comma 4, punto 2° del CCNL 2006 – 2009 – Biennio economico 2006 – 2007. Incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, per l'anno 2007, nella misura del 1,78% del Monte salari 2005 relativo alla dirigenza (quantificato in Euro 23.093,65);
3. Art. 5, comma 4 del CCNL 2007 – 2009 – Biennio economico 2008 – 2009. Incremento delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di

posizione e di risultato, con decorrenza dall' 1.1.2009, nella misura del 0,73% del Monte salari 2007 relativo alla dirigenza. Le risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti (quantificato in Euro 14.428,89);

B - della circostanza che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato sono confermate nello stesso importo quantificato per l'anno 2018 (complessivi € 803.214,31 al netto delle decurtazioni operate) così come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017;

C - che, nel corso dell'annualità 2019, sono venute a cessare dal servizio diverse unità di personale del profilo dirigenziale determinando un minor utilizzo delle risorse del Fondo destinate alla retribuzione di posizione:

decide di operare la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2019 secondo i seguenti criteri:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinato alle medesime finalità.

Inoltre, qualora nel corso dell'esercizio 2019, per effetto delle cessazioni dal servizio o per effetto dell'applicazione di altri istituti come la mobilità o l'aspettativa, si determinino economie nell'erogazione della retribuzione di posizione, decide di rinviarle ai successivi esercizi e di destinarle, tenuto conto delle indicazioni dell'organo di indirizzo politico, agli usi consentiti dalle vigenti disposizioni di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni locali, Area della dirigenza.

Infine, tenuto conto della Dichiarazione congiunta all'Accordo sottoscritto con riferimento all'annualità 2018, conferma che gli incarichi ad interim di durata superiore ai 30 giorni sono remunerati con una quota di retribuzione di risultato quantificata in relazione al punteggio conseguito dal dirigente con riferimento all'incarico ricoperto ad interim proporzionale al periodo di copertura dell'incarico stesso.

Per la parte pubblica

Dott. Claudio Castagna

Dott.ssa Giuseppina Soddu

Dott.ssa Simonetta Cicu

Per le OO.SS./R.S.A.

