



**COMUNE DI SASSARI**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE**

In data **20/12/2019** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la delegazione trattante di parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria e dalle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.);

VISTA la Preintesa sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica in data 16 Dicembre 2019;

DATO ATTO che, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, con nota Prot. N. 223438 del 16 Dicembre 2019, ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e della Relazione tecnico – finanziaria secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il parere positivo sulla Preintesa, espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 16 Dicembre 2019 e assunto al protocollo con nota Prot. N. 223876 del 17 Dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 357 del 17 Dicembre 2019, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 16 Dicembre 2019;

**LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE**

**ACCORDO DEFINITIVO**

Relativo alla definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2019.

Conseguentemente, le Parti, tenuto conto:

**A - delle seguenti disposizioni contrattuali:**

1. Art. 28 CCNL 23.12.1999, Comma 1. Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e, comunque in misura non inferiore al 15%;
2. Art. 16, Comma 4, punto 2° del CCNL 2006 – 2009 – Biennio economico 2006 – 2007. Incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, per l'anno 2007, nella misura del 1,78% del Monte salari 2005 relativo alla dirigenza (quantificato in Euro 23.093,65);
3. Art. 5, comma 4 del CCNL 2007 – 2009 – Biennio economico 2008 – 2009. Incremento delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura del 0,73% del Monte salari 2007 relativo alla dirigenza. Le risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16,

comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti (quantificato in Euro 14.428,89);

**B - della circostanza che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato sono confermate nello stesso importo quantificato per l'anno 2018 (complessivi € 803.214,31 al netto delle decurtazioni operate) così come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017;**

**C - che, nel corso dell'annualità 2019, sono venute a cessare dal servizio diverse unità di personale del profilo dirigenziale determinando un minor utilizzo delle risorse del Fondo destinate alla retribuzione di posizione:**

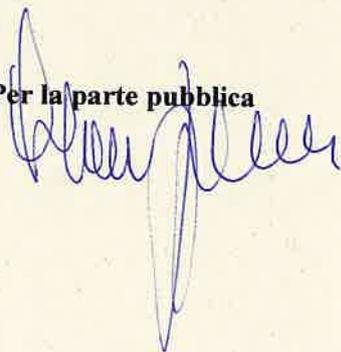
concordano di operare la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2019 secondo i seguenti criteri:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinato alle medesime finalità.

Le Parti, qualora nel corso dell'esercizio 2019, per effetto delle cessazioni dal servizio o per effetto dell'applicazione di altri istituti come la mobilità o l'aspettativa, si determinino economie nell'erogazione della retribuzione di posizione, concordano di rinviarle ai successivi esercizi e di destinarle, tenuto conto delle indicazioni dell'organo di indirizzo politico, agli usi consentiti dalle vigenti disposizioni di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni locali, Area della dirigenza.

Le parti, tenuto conto della Dichiarazione congiunta al medesimo Accordo sottoscritto con riferimento all'annualità 2018, confermano che gli incarichi ad interim di durata superiore ai 30 giorni sono remunerati con una quota di retribuzione di risultato quantificata in relazione al punteggio conseguito dal dirigente con riferimento all'incarico ricoperto ad interim proporzionale al periodo di copertura dell'incarico stesso.

Per la parte pubblica



Per le OO.SS./R.S.A.

