



COMUNE DI SASSARI
VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **17 Novembre 2025**, alle ore **9.00** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di Parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Antonio Spano, e la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 7 Agosto 2025;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con nota Prot. N. 185297 del 10 Settembre 2025 il Settore Politiche per il Personale ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il verbale n. 2025/18 del 25 Settembre 2025 (Prot. n. 197534 del 26/09/2025) trasmesso dal Collegio dei Revisori dei conti con il quale si esprime parere favorevole in relazione all'ipotesi di Accordo sottoscritto tra le parti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. **346 del 5 Novembre 2025**, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 7 luglio 2025;

LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE

ACCORDO DEFINITIVO

per la la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

PREMESSO che

- il Fondo, così come previsto dall'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL – Comparto Funzioni locali 2019 – 2021, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato quantificato per l'annualità 2025 con la **determinazione dirigenziale n. 2248 del 01/07/2025** nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

- a seguito dell'adozione del DPCM del 17 Marzo 2020 – esplicativo delle disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 – che ha definito nuove regole in relazione al limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate, a decorrere dal 20 aprile 2020, deve essere rideterminato al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro – capite del trattamento accessorio, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018. La disposizione

potrebbe consentire l'adeguamento del Fondo in relazione alla consistenza del personale in servizio al 31 dicembre 2025;

- tenuto conto della norma di salvaguardia che fa salvo il limite iniziale del Fondo, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, la costituzione dello stesso, già operata con il provvedimento sopracitato, nelle more della verifica a fine anno dell'eventuale incremento del personale in servizio, risulta determinato, per l'anno 2025, in complessivi euro **4.046.304,94** (ALLEGATO A) di cui euro **2.624.858,82** destinati a finanziare gli istituti di carattere stabile (risorse fisse e stabili) ed euro **1.421.446,12** (al lordo della decurtazione da operare ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017), per finanziare gli istituti di carattere variabile (risorse variabili).;

- le risorse fisse di parte stabile sono state determinate ai sensi del **comma 1 e 1bis dell'art. 79** del vigente CCNL esprimendo in unico importo l'ammontare delle risorse decentrate stabili, determinate al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di Elevata Qualificazione;

- le risorse di parte variabile sono state determinate ai sensi dei **commi 2 e 3 dell'art. 79**, del vigente CCNL; i quali, rispettivamente, prevedono che la parte variabile delle risorse sia costituita così come segue:

COMMA 2:

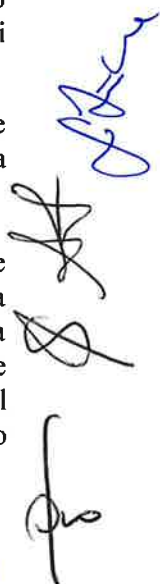
- **lett. a)**, dalle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettere a), b), c), d), f), g), j) e k) del CCNL 2016 – 2018;

- **lett. b)** che prevede la possibilità di integrazione, ove nell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (**Deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 25 Giugno 2025**);

- **lett. c)** che consente l'integrazione del Fondo di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti per il conseguimento di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. In questo ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL che disciplina l'utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della Strada. Per quanto attiene la lett. b) il Fondo è stato incrementato di Euro 181.778,36, mentre per la lett. c) il Fondo è stato incrementato di Euro 70.000,00 come previsto nella **Deliberazione della Giunta Comunale n. 303 del 14 Novembre 2024** che ha provveduto a ripartire, per l'anno 2024, i proventi derivanti dagli introiti dalle violazioni delle norme del Codice della Strada, destinando tale importo a incentivare le attività del Progetto "Controllo notturno del territorio". Tale ultimo fondo è stato ulteriormente incrementato di ulteriori € 20.000,00 (**Deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 28 Maggio 2025**);

- **lett. d)** che consente l'integrazione del Fondo di un importo corrispondente alle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1.04.1999.

L'art. 67, comma 3, lett. a) del previgente CCNL, richiamato dall'art. 79, comma 2 del vigente CCNL prevede la possibilità di integrare il Fondo con gli introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali, e alla lett. c) la possibilità di incrementare il Fondo delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Nell'ambito



di tale previsione il Fondo è stato integrato di: **euro 4.400,00** per finanziare l'incentivazione del personale dello stato civile per la celebrazione dei matrimoni fuori sede (delib. di G.C. n. 1325 del 26 novembre 2024); **euro 133.620,74** per finanziare il progetto "Recupero evasione IMU – TARI (delib. di C.C. n. 76 del 22 dicembre 2022 e G.C. n. 181 del 18 giugno 2025); **euro 340.000,00** volto a finanziare l'incentivazione per le funzioni tecniche; **euro 66.923,66** per finanziare i compensi per l'Avvocatura civica; **euro 65.000,00** per erogare i compensi incentivanti al personale coinvolto nelle rilevazioni ISTAT ed **euro 468.147,96**, quale importo trasferito dalla Regione Autonoma della Sardegna, destinato ad integrare il trattamento accessorio del personale degli enti locali ai sensi della L.R. 19/97 e confluito nel Fondo unico istituito dalla L.R. 2/2007.

COMMA 3:

- ai sensi del comma 3 dell'art. 79 il Fondo è stato incrementato in misura pari allo 0,22% del Monte salari 2018 da ripartire in modo proporzionale tra le risorse destinate al personale del Comparto quantificate in **euro 39.909,79** e lo stanziamento previsto per le Elevate Qualificazioni quantificato in **euro 5.860,39** sulla base delle consistenze del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento per le Elevate Qualificazioni relative al 2021.

Le componenti incrementali del Fondo della parte variabile relative all'incentivazione per le funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica sono state determinate sulla base delle risorse già destinate per tali finalità nel Bilancio dell'esercizio finanziario 2025. Tali importi saranno imputati in via definitiva al Fondo Anno 2025 nell'esatto ammontare che a consuntivo risulterà già liquidato o sarà possibile liquidare sulla base di specifici atti che ne autorizzano la liquidazione al personale dipendente. Gli importi così determinatisi andranno a rettificare l'iniziale costituzione del Fondo operata dall'Amministrazione con la **Determinazione dirigenziale n. 2428 del 1/07/2025** e costituiranno la consistenza definitiva del Fondo che sarà dichiarata in sede di redazione del Conto Annuale per l'anno 2025.

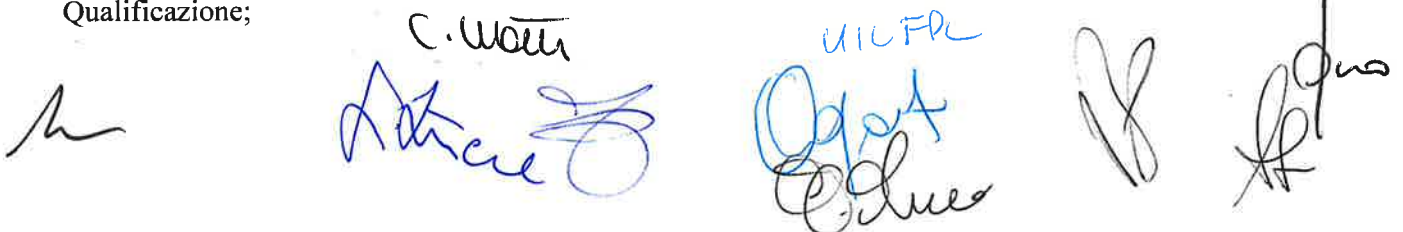
Il Fondo risorse decentrate, determinato ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL, risulta correttamente costituito anche secondo le previsioni di cui al comma 6 dello stesso art. 79, il quale prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. A tal fine le complessive risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 sono state decurtate di **€ 136.134,23, con una variazione in aumento rispetto all'anno 2024 pari a euro 20.000,00** da imputare ad un equivalente incremento delle risorse destinate a finanziare il Progetto "Controllo notturno della Polizia Locale" di cui Deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 28 maggio 2025.

Le Parti

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 4, che, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione, prevede la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo, concordano quanto segue:

a) di destinare le risorse del Fondo di parte stabile per:

- corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
- sostenere i costi relativi all'indennità di Comparto nella quota prevista a carico del Fondo (lett. b e c dell'art. 33, comma 4 del CCNL del 22.1.2004);
- riconoscere l'indennità all'ex VIII qualifica funzionale non titolare di incarico di Elevata Qualificazione;



- corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della *ex* categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e a quelli inquadrati nei profili professionali della *ex* categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;

b) di dare atto che prima di procedere all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, oltre che delle ulteriori eventuali indennità da erogare normalmente a consuntivo, sarà effettuata la verifica dell'esatto utilizzo delle risorse al fine di destinare la parte non utilizzata ad integrazione di quelle già destinate a corrispondere i premi correlati alla *performance* organizzativa e individuale nel rispetto delle vigenti disposizioni del sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;

c) di dare atto che - al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 80, comma 3 con cui si dispone: "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate: costituzione - parte variabile), con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2*" - alla performance individuale non può essere destinate risorse finanziarie in un ammontare inferiore a **euro 244.016,47**;

d) di dare atto che, a seguito della determinazione delle complessive risorse da destinare all'erogazione dei premi per la *performance* anno 2025, l'**80%** delle risorse disponibili sarà destinato alla performance individuale mentre il restante **20%** sarà destinato alla performance organizzativa di Ente;

e) di dare atto che, al fine di dare applicazione alla disposizione di cui all'art. 6 "Differenziazione del premio individuale" del vigente CCDI sottoscritto in data 17 novembre 2021, prima di procedere al riconoscimento del premio annuale per la performance individuale e organizzativa, si procede alla costituzione dello specifico budget di risorse da destinare al 10% del personale di ciascuna Area (*ex* categoria) che abbia conseguito le valutazioni più elevate;

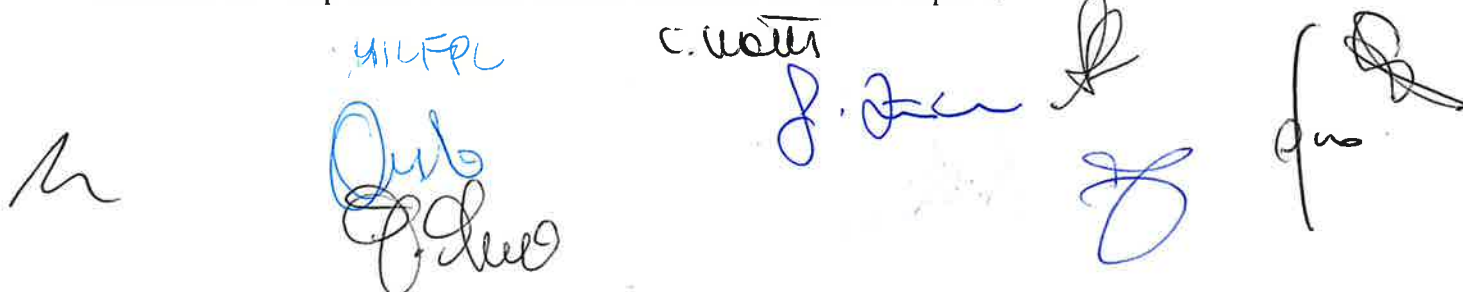
f) di erogare i compensi di parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del vigente CCNL destinati all'incentivazione delle funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica secondo le modalità previste dalle specifiche previsioni di legge e regolamentari;

g) di erogare i compensi relativi a tutti gli altri istituti economici, quali l'indennità di turno, di reperibilità, di condizioni di lavoro, del servizio esterno di vigilanza nonché delle specifiche responsabilità poste a carico della parte variabile del Fondo nella misura derivante dall'applicazione di norme di contratto nazionale, di contratto decentrato o di regolamento dell'ente;

h) di confermare i criteri di ripartizione dei compensi incentivanti derivanti dal Progetto "Recupero evasione IMU - TARI" già stabiliti con lo specifico Accordo sottoscritto in data 31/07/2023;

i) di ripartire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, parte stabile e parte variabile, come risulta, rispettivamente, dai prospetti ALLEGATO B e C;

Le Parti concordano, inoltre, che la ripartizione delle risorse, così come definita con il presente accordo, sarà integrata qualora nel corso dell'anno 2025 venga sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2022 - 2024 qualora lo stesso preveda ulteriori istituti giuridico-economici che comportino il riconoscimento di ulteriori e diversi compensi.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a stylized 'M', a signature that appears to be 'MILFPL', a signature that looks like 'Quib', a signature that looks like 'J. Lee', a signature that looks like 'C. Venti', a signature that looks like 'J. Zucchi', a signature that looks like 'J. Zucchi', a signature that looks like 'J. Zucchi', and a signature that looks like 'J. Zucchi'.

Le Parti stabiliscono, altresì, che l'Amministrazione, fermo restando quanto previsto dal DPCM del 17 Marzo 2020 che fa salvo il limite iniziale del Fondo determinato con riferimento all'annualità 2018 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017; procederà all'adeguamento del Fondo qualora il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2025 risultasse superiore al personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Per la parte pubblica

Antero / no

Per le OO.SS./R.S.U

FPCGIL
CURA Matti
Mancione Pnen
Don Mela
Fiamponi & Co
Gobbi / Tan on
Celle Zili
Gianubini
UHF
Dip. Gese
G. Mura

for

of