



Applicazione: a) dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025, b) dei trasferimenti RAS per il comparto unico e c) dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019

RIDETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

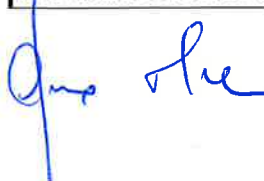
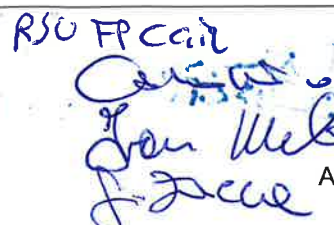
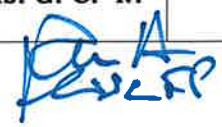
Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 1° e comma 2°, let. a), b), d), e), f), e g) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018	2.203.418,73	
Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Anno 2018 € 24.038,30 - Anno 2019 € 19.383,65 - Anno 2020 € 22.303,45 - Anno 2021 € 14.652,43 - Anno 2022 € 7.551,31 - Anno 2023 € 3.166,28 - Anno 2024 € 1.846,00	92.941,44	
Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).	58.727,50	
Art. 79, comma 1°, let. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	0,00	
Art. 79, comma 1°, let. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Dipendenti in Servizio al 16/11/2022 = 634	82.031,95	
Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1° Aprile 2023 - IMPORTO ANNUO € 187.739,20	187.739,20	
Art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025 - incremento della parte stabile del Fondo - Anno 2025	363.780,43	
Totale risorse stabili per l'anno 2024 dopo applicazione CCNL 2019 - 2021 - ART. 97, COMMA 1 e COMMA 1Bis	2.988.639,25	



2) VARIABILI

Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 325 del 26/11/2024	4.400,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022 e G.C. N. 181 del 18/06/2025	133.620,74	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le Funzioni tecniche	340.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica con recupero delle spese legali a carico della controparte	66.923,66	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica con compensazione integrale delle spese legali	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT	65.000,00	

Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna	468.147,96	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 65/32 del 12/12/2025 e della Determinazione della Regione Autonoma della Sardegna N. 6241 del 17/12/2025.	714.327,22	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. d) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2°, let. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai 15 giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio - RIA pro quota Cessazioni Anno 2025	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. f) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell' 1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi)	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) – Totale risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016-2018		1.792.419,58
Art. 79, comma 2, lett. b) - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 1.2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	181.778,36	
Art. 79, comma 2, lett. c) - Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL: erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2022 Delib. G. C. N. 303 del 14.11.2024	70.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. c) - Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL: erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2022 Delib. G. C. N. 165 del 28.05.2025	20.000,00	



ALLEGA~2.XLS

Art. 79, comma 2, lett. d) - Incremento del Fondo delle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999. Economia Anno 2024	31.665,61	
Art. 79, comma 2, lett. b), c) e d) del CCNL 2019-2021		303.443,97
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2025	39.909,79	
Art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021		39.909,79
Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM	0,00	
Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM	0,00	
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM	0,00	
Art. 79, comma 5 del CCNL 2019-2021 - QUOTE UNA TANTUM SOLO PER IL 2023		0,00
Totale risorse variabili per l'anno 2025 dopo l'applicazione del CCNL 2019 - 2021 - ART. 79 COMMA 2, 3 E 5		2.135.773,34
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 al lordo delle componenti escluse		5.124.412,59

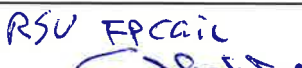


3) Componenti da escludere ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 325 del 26/11/2024	4.400,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. G.C. N. 268 del 14/09/2023	133.620,74	
Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le funzioni tecniche	340.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica con recupero delle spese legali a carico della controparte	66.923,66	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica con compensazione integrale delle spese legali	0,00	
Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT	65.000,00	
Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Tab. 1 C.A. 2015 N. Dip. 679	56.492,80	

Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. b) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	65.260,65	
Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 a valere dall'anno 2023 - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).	58.727,50	
Art. 79, comma 1°, let. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	0,00	
Art. 79, comma 1°, let. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	82.031,95	
Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1-01-2023)	187.739,20	
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2025	39.909,79	
Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM	0,00	
Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM	0,00	





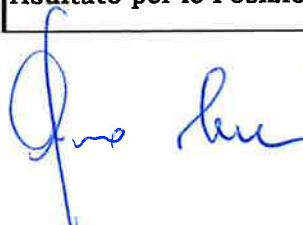
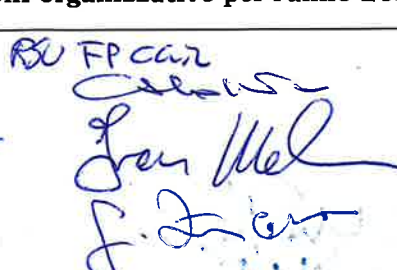
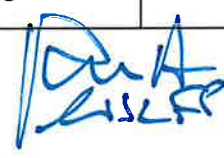








Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM	0,00	
Art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025 - incremento della parte stabile del Fondo - Anno 2025	363.780,43	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 65/32 del 12/12/2025 e della Determinazione della Regione Autonoma della Sardegna N. 6241 del 17/12/2025.	714.327,22	
Art. 79, comma 2, lett. d) - Incremento del Fondo delle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.	31.665,61	
Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2025		2.209.879,55
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 al netto delle componenti escluse		2.914.533,04
		
4) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative		
Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative per l'anno 2023	425.860,88	




Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2025	5.860,39	
Art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025 - incremento della parte stabile del Fondo - Anno 2025	40.420,04	
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM	0,00	
Totale stanziamento per l'Anno 2025 da destinare alle Posizioni Organizzative al lordo delle componenti escluse		472.141,31
Componenti escluse dal tetto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Art. 79, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022		
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2025	5.860,39	
Art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025 - incremento della parte stabile del Fondo - Anno 2025	40.420,04	
Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Art. 79, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022		46.280,43
Totale stanziamento per l'Anno 2025 da destinare alle Posizioni Organizzative al netto delle componenti escluse		425.860,88

ANNO 2025 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	3.340.393,92
--	---------------------



5) Determinazione della decurtazione

ANNO 2025 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	3.340.393,92
--	---------------------

LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017	3.204.259,69
--	---------------------

RIDETERMINAZIONE DEL LIMITE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019	42.955,22
--	------------------

NUOVO LIMITE DEL FONDO	3.247.214,91
-------------------------------	---------------------

Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	93.179,01
--	------------------



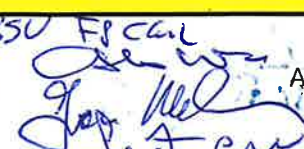
6) Fondo risorse decentrate per l'anno 2025

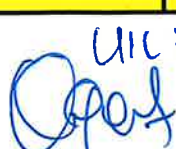
Totale risorse stabili per l'anno 2025 dopo applicazione CCNL - Art. 79, comma 1 e 1 bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022	2.988.639,25
---	---------------------

Totale risorse variabili per l'anno 2025 al lordo delle componenti escluse dopo applicazione del CCNL - Art. 79, comma 2, 3 e 5 del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022	2.135.773,34
--	---------------------

Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 al lordo della decurtazione	5.124.412,59
--	---------------------








Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	93.179,01
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 al netto della decurtazione e comprensivo degli incrementi di cui all'art. 79, commi 1, 1-bis, 2, 3 e 5 del C.C.N.L. 2019/2021 e delle componenti escluse	5.031.233,58

N.B. 1. Fondo quantificato temporaneamente con l'inserimento dei valori relativi agli incentivi per il recupero evasione IMU-TARI, per le Funzioni tecniche, per l'avvocatura e per il progetto matrimoni fuori sede sulla base delle previsioni inserite nel bilancio di competenza, salvo provvedere a consuntivo all'esatta quantificazione delle somme da inserire sulla base degli importi effettivamente liquidati nell'anno di riferimento.

7) Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019	
A – Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 – TAB. 15 C.A. 2018	3.522.328,00

B – Determinazione Consistenza del personale in servizio al 31/12/2018

Numero unità di personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018 – Totale unità di personale risultanti dalla Tab. 1 del Conto Annuale 2018	675	
Totale unità di personale da non considerare ai fini della determinazione del valore medio pro – capite – (Segretario Generale, Dirigenti di ruolo, Dirigenti Art. 110 D.Lgs. 267/2000, Dipendenti a tempo determinato Art. 90 D.lgs. 267/2000.	19	
Personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018		656

C – Determinazione Valore Medio Pro – capite

Valore Medio Pro – Capite	5.369,40
----------------------------------	-----------------

D – Adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2018 ai sensi dell'Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019

Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2025	664	
Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2018	656	

RSU EFCAL
 ALLEGA 2XLS
 UIC FR
 RSU EFCAL

Adeguamento del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 33,comma 2, del D.L. 34/2019	42.955,22
Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 adeguato ai sensi dell'art. 33,comma 2, del D.L. 34/2019	5.031.233,58

N.B. Al fine dell'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 è necessario attendere la fine dell'anno 2025 per avere conoscenza della dotazione di personale in servizio alla fine dell'anno.

8) Copertura finanziaria Fondo

Bilancio di previsione – Annualità 2025

Descrizione Capitolo di Spesa	Importo
Cap. 20510/08 “Fondo per lo sviluppo delle risorse umane – Accantonamento”	3.094.193,17
Cap. 20510/17 “Spese per l’incentivazione della produttività del personale – Contributo R.S. L.R. 19/1997 – Art. 10 L.R. 2/07 – Accantonamento”	468.147,96
Cap. 22502/01 “Incentivo Funzioni Tecniche – Accantonamento”	340.000,00
Cap. 23002 “Incentivazione personale celebrazione matrimoni fuori sede”	4.400,00
Cap. 20510/11 “Compensi legali per l’Avvocatura civica”	66.923,66
Cap. 25000/05 “Progetto Controllo notturno del territorio polizia municipale”	70.000,00
Cap. 25010 “Controllo notturno del territorio polizia municipale” – Finanz. Avanzo vincolato	20.000,00
Cap. 23020 - Compensi per il servizio ISTAT	65.000,00
Applicazione Avanzo di Amministrazione (recupero evasione IMU – TARI)	133.620,74
Avanzo di Amministrazione (Economie Straordinario)	31.665,61
Trasferimenti di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 65/32 del 12/12/2025 e della Determinazione della Regione Autonoma della Sardegna N. 6241 del 17/12/2025.	714.327,22
Prelevamento dal Fondo di riserva	42.955,22

Totale risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2024 al netto del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative	5.051.233,58
Cap. 20510/18 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni Organizzative - Accantonamento"	472.141,31
Trasferimenti di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 65/32 del 12/12/2025 e della Determinazione della Regione Autonoma della Sardegna N. 6241 del 17/12/2025.	0,00
Totale risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative	472.141,31

fuso de
 RSC EPCAR
 Celentano
 Gian Mel
 J. Zucchi

UIL FI
 Opat
 P. A.
 CISL FP

RSC CISL FP
 A. P.
 P.
 S. A.
 P.

10/12/2025

ALLEGATO B



Applicazione: a) dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025, b) dei trasferimenti RAS per il comparto unico e c) dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE PER L'ANNO 2025

Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 CCNL	43,87	1.330.000,00
Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	10,56	320.000,00
Risorse per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L del 5/10/2001	0,00	0,00
Risorse per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,10	3.100,00
Risorse per corrispondere il differenziale stipendiale di cui all'art. 78 vigente CCNL (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e al personale inquadrato nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - N.B. L'importo così determinato si riferisce alle mensilità Aprile/Dicembre	6,17	187.000,00
Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare, a consuntivo, ad integrare le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 80, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2° del presente CCNL, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3° dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2°.	39,30	1.191.494,47

Totale risorse destinate agli istituti di carattere stabile per l'Anno 2025 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle Elevate Qualificazioni *	100,00	3.031.594,47
---	---------------	---------------------

* L'avanzo di parte stabile, quantificato in complessivi € 1.191.494,47, include anche l'incremento di parte stabile, quantificato in € 363.780,43 per l'annualità 2025, operato in applicazione del D.L. 25/2025 convertito in Legge 36/2025 nonché l'applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 di elevazione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n. 75/2017 che determina di fatto un incremento della parte stabile di € 42.955,22.

q. le

RSU FP Can
[Signature]
 Gian Mel
 J. Zich

UIL FP
[Signature]
 P. A.
 E. L. F.

RSUCISL FP
 Apr
[Signature]
[Signature]

ALLEGATO C		
------------	--	---

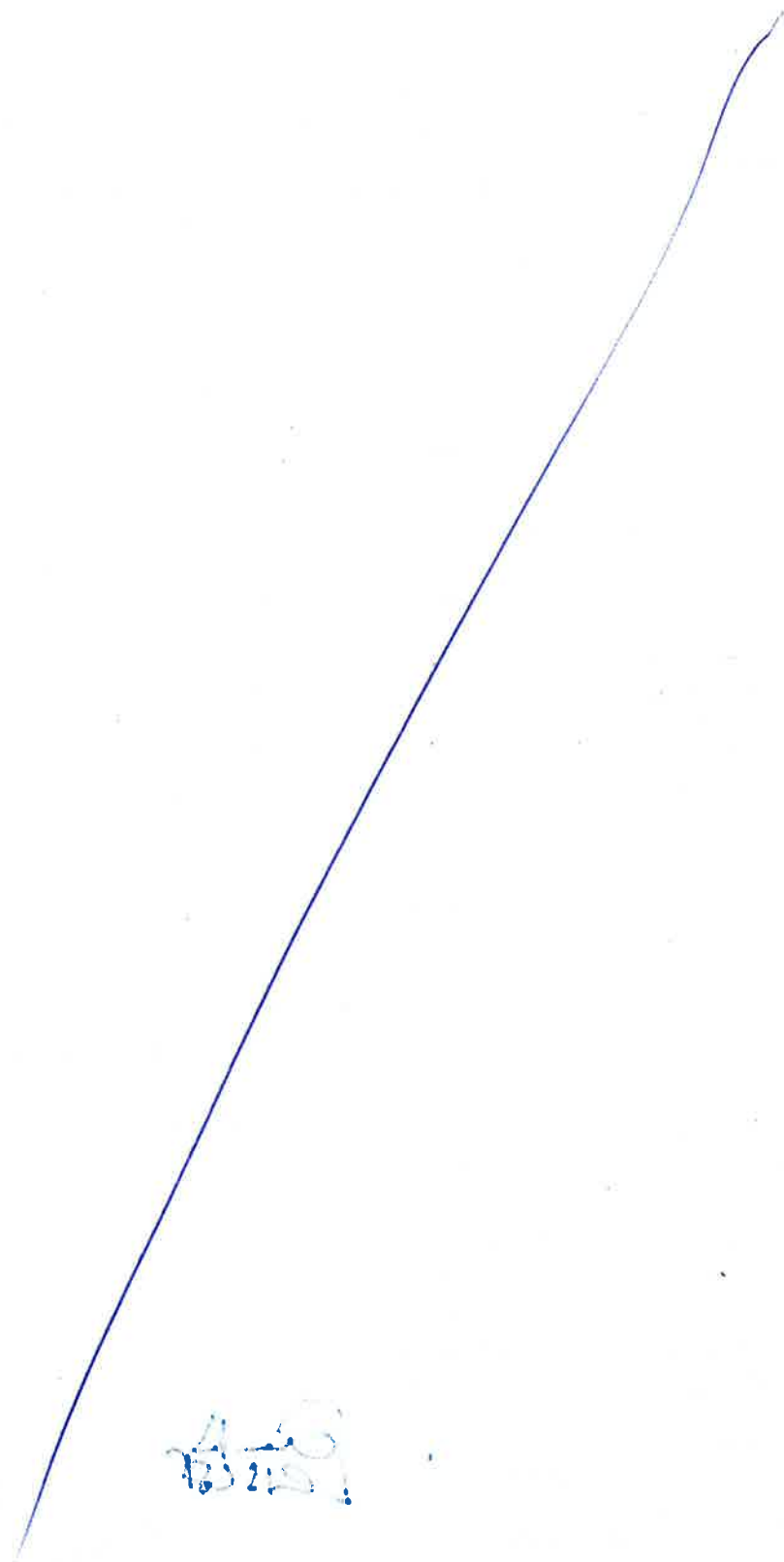
Applicazione: a) dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025, b) dei trasferimenti RAS per il comparto unico e c) dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE
VARIABILE PER L'ANNO 2025**

Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	19,44	486.775,12
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	4,86	121.693,78
Art. 80, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	0,40	10.000,00
Art. 80, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;	11,98	300.000,00
Art. 80, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84	5,39	135.000,00
Art. 80, comma 2° lett. f) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	1,44	36.000,00
Art. 80, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 - Incentivo per le funzioni tecniche	13,58	340.000,00
Art. 80, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 - Incentivo per l'Avvocatura civica	2,67	66.923,66

Art. 80, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compesni di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 - Compensi al personale SERVIZIO ISTAT	2,60	65.000,00
Art. 98, comma 1° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	3,59	90.000,00
Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022	0,18	4.400,00
Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. c.C. N. 76 del 22/12/2022	5,34	133.620,74
Art. 82, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Welfare integrativo: iniziative di sostegno al reddito della famiglia - risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 65/32 del 12/12/2025 e della Determinazione della Regione Autonoma della Sardegna N. 6241 del 17/12/2025.	28,53	714.327,22
Totale risorse da destinare agli istituti di carattere variabile per l'anno 2025	100,00	2.503.740,52
Totale risorse variabili per l'anno 2025 come determinate nella costituzione del Fondo risorse decentrate		2.135.773,34

Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018 comprensiva dell'aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n.75/2017 (€ 42.955,22) *	136.134,23
Totale risorse variabili disponibili per l'anno 2025 al netto della decurtazione	1.999.639,11
Disavanzo Fondo di parte variabile	504.101,41
Avanzo Fondo di parte stabile *	1.191.494,47
Quota di risorse di parte stabile da destinare all'integrazione di quelle già destinate ad erogare i Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale	687.393,06
RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI AVANZO DI PARTE STABILE AL NETTO DELLA COPERTURA DEL DISAVANZO DI PARTE VARIABILE	
Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	549.914,45
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	137.478,61
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE	
Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	1.036.689,57
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	259.172,39
Totale risorse da destinare all'erogazione dei premi collegati alla performance per l'anno 2025	1.295.861,96



Ans.