



COMUNE DI SASSARI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **9 Giugno 2026**, alle ore **10.30** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di Parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Antonio Spano, e la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 27 Aprile 2026;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con nota Prot. N. 102079 del 5 Maggio 2026 il Settore Politiche per il Personale ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il verbale n. 2026/28 del 14 Maggio 2026 (Prot. n. 123504 del 28/05/2026) trasmesso dal Collegio dei Revisori dei conti con il quale si esprime parere favorevole in relazione all'Ipotesi di Accordo sottoscritto tra le parti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 4 Giugno 2026, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 27 Aprile 2026;

LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE

ACCORDO DEFINITIVO

integrativo dell'Accordo già sottoscritto in data 22 dicembre 2025.

PREMESSO che:

a) in data 22 Dicembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva l'Accordo per la ridefinizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 a seguito dell'applicazione, da parte del Comune di Sassari, delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025;

b) nello stesso Accordo – sulla base della determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (n. 4882 del 9/12/2025) – le parti hanno dato atto della consistenza del Fondo risorse decentrate, quantificandolo in complessivi Euro **4.410.085,37** di cui Euro **2.988.639,25** destinati a finanziare gli istituti di carattere stabile (risorse fisse e stabili) ed Euro **1.421.446,12** (al lordo della decurtazione da operare ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017), per finanziare gli istituti di carattere variabile (risorse variabili);

[Handwritten signatures and stamps]

RSU FP CGIL
FASCE
UIL FP
RSU RSL FL

c) con deliberazione n. 41 del 18 febbraio 2026 la Giunta Comunale ha integrato le linee di indirizzo già fornite alla delegazione di parte pubblica autorizzando il Presidente della Delegazione a riaprire i tavoli di contrattazione decentrata per il personale del Comparto e delle Elevate Qualificazioni a seguito dell'assegnazione di somme da parte della RAS per l'attuazione del Comparto unico del pubblico impiego in Sardegna prevedendo, per l'annualità 2025:

- incremento del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per complessivi Euro **666.926,17** al lordo degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP;

- integrazione delle risorse a carico del bilancio dell'Ente per il trattamento economico del personale con incarico di Elevata Qualificazione per complessivi Euro **47.401,05** al lordo degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP;

d) nella stessa deliberazione si dà atto di elevare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, relativo al Fondo risorse decentrate per il personale del comparto, di complessivi Euro **42.995,22** al fine di dare attuazione all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 il quale prevede l'adeguamento del limite predetto per garantire l'invarianza del valore medio pro – capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

e) con determinazione dirigenziale n. **695 del 23 febbraio 2026** il competente dirigente del settore Politiche per il personale ha provveduto a rideterminare il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto per l'annualità 2025 quantificandolo in complessivi € **4.914.186,78**, di cui € **2.988.639,25** di parte stabile, calcolata al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per le Elevate Qualificazioni e al lordo degli incrementi previsti dall'art. 79, comma 1 e comma 1-Bis del C.C.N.L. 2019- 2021, ed € **1.925.547,53** di parte variabile;

f) il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto, a seguito del trasferimento di risorse da parte della RAS per l'attuazione del Comparto unico del pubblico impiego in Sardegna, è stato integrato nella parte variabile di complessivi € **504.101,41**, al netto degli oneri previdenziali e l'I.R.A.P a carico dell'Amministrazione, da destinare all'incremento delle risorse per l'incentivazione della performance;

g) lo stanziamento di bilancio destinato al personale con incarico di Elevata Qualificazione è stato integrato di complessivi € **35.828,45**, al netto degli oneri previdenziali e l'I.R.A.P a carico dell'Amministrazione, da destinare all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;

Le Parti

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 4, che, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione, prevedono la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo, concordano quanto segue:

a) di destinare le risorse aggiuntive trasferite dalla RAS per la contrattazione decentrata integrativa in aumento delle risorse di parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'attivazione dell'istituto del Welfare aziendale al fine di promuovere iniziative di sostegno al reddito della famiglia;

[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page:]
Firma: [signature]
RSU FPC [signature]
RSU [signature]
UIC FP [signature]
RSU [signature]

b) di dare atto che, con riferimento alla richiamata determina dirigenziale **n. 695 del 23 febbraio 2026**, il competente dirigente del settore Politiche per il personale nel procedere all'integrazione del Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto e all'integrazione dello stanziamento di bilancio per il personale con incarico di Elevata Qualificazione ha ridotto di **€ 174.397,36** il complessivo stanziamento di **€ 714.327,22** al fine di dare copertura agli oneri previdenziali e all'IRAP a carico del datore di lavoro nel caso in cui le risorse aggiuntive, trasferite dalla RAS, fossero state erogate a titolo di incentivazione della performance (ALLEGATO A);

c) di tenere conto che l'attivazione dell'istituto del Welfare aziendale, non avendo natura retributiva non costituisce imponibile ai fini del calcolo dei contributi previdenziali e dell'IRAP a carico del datore di lavoro e che, pertanto, quanto previsto al precedente punto b) necessita di una modifica del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 tale da rideterminare l'importo destinabile al Welfare in **€ 714.327,22**;

d) di prendere atto che l'integrazione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 comporta una riduzione della decurtazione per complessivi **€ 42.955,22** determinando, contestualmente, una maggior disponibilità, nello stesso ammontare, nella parte stabile del Fondo;

e) di rideterminare, pertanto, la decurtazione da operare ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.LGS. 75/2017 in complessivi **€ 93.179,01**;

f) di ripartire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, parte stabile e parte variabile, come risulta, rispettivamente, dai prospetti ALLEGATO B e C;

g) di dare atto che la quota di risorse del Fondo risorse decentrate destinate al Welfare aziendale è ripartita tra tutti i dipendenti proporzionalmente alla presenza in servizio;

e) di dare atto che la gestione delle risorse finanziarie destinate al welfare aziendale avverrà mediante una piattaforma informatica.

Le Parti confermano quanto già concordato con il precedente Accordo del 22 Dicembre 2025.

Per la Parte Pubblica



Per le OO.SS./R.S.U

RSU FP CAIL
Cesare
Giovanni Mello
Fiorino
Cantù USC FP
RSU CISC FP
Syl
Fiorino
Fiorino

