



N. del Reg. 28

Comune di Sassari

Deliberazione della Giunta

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN TEMA DI PARI OPPORTUNITÀ PER IL TRIENNIO 2022/204
----------------	---

L'anno duemilaventidue, addì uno del mese di febbraio, in questo Comune, nella sala delle adunanze, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei Signori Assessori:

	Pre	Ass		Pre	Ass
Arru Rosanna	X	-	Sardara Carlo Andrea	X	-
Corda Maria Alessandra	X	-	Sassu Antonio	X	-
Lucchi Clemente Nicola	X	-	Useri Laura	X	-
Masala Maria Francesca	X	-			
Meazza Gianfranco	-	X			
Mulas Gabriele	X	-			

Assume la Presidenza il Sindaco: Prof. Gian Vittorio Campus
con la partecipazione del Segretario generale: Dott. Antonino Puledda

LA GIUNTA

Vista la proposta N. 2022/786 in data 28/01/2022 di cui all'oggetto, presentata dall'Assessore al Settore Organizzazione e gestione Risorse Umane

PREMESSO che il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” prevede all'art. 48, per le pubbliche amministrazioni l'obbligo di predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che l'art. 57 del Dlgs 165/2001 - come modificato dalla L. 183/2010 – stabilisce inoltre, per le pubbliche amministrazioni la costituzione, al loro interno del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) , in sostituzione dei Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del *mobbing*;

DATO ATTO che dal mese di luglio 2013 è stato costituito il CUG del Comune di Sassari;

RILEVATO che, come previsto dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica, del 4 marzo 2011:

- gli ambiti di operatività del Comitato si collocano nei principi generali di parità, pari opportunità, di promozione del benessere organizzativo e del contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- anche il Piano di azioni positive in oggetto si inserisce nella più ampia prospettiva del superamento delle differenze di genere e del benessere organizzativo; il tutto in linea con le funzioni del Comitato e con le tematiche indicate dalla normativa;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 con la quale sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione delle parità e pari opportunità e sono stati aggiornati alcuni indirizzi forniti con la succitata direttiva n. 4 del 2011 relativamente alle modalità di funzionamento dei CUG per meglio coordinare la loro azione con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione al fine di favorirne un più efficace ruolo;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 64 del 19.2.2014 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2014-2016;
- n. 154 del 15.6.2017 inerente l'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2017- 2019;
- n. 75 del 3.3.2020 relativa l'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2020-2022;
- n. 27 del 02.02.2021 relativa all'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2021-2023.

CONFERMATO che il settore Organizzazione e gestione Risorse Umane ha provveduto;

- a trasmettere, in data 26.1.2022 la proposta del Piano in argomento al Comitato Unico di Garanzia e in data 27.1.2022 alla Consigliera di Parità della Provincia;
- a dare preventiva informazione, circa lo stesso Piano, in data 27.1.2022 alle

organizzazioni sindacali e alle R.S.U;

PRECISATO che tutti gli interventi inseriti nel Piano sono correlati tra loro e mirano, direttamente e/o indirettamente, a migliorare il livello di benessere organizzativo e conseguentemente incidono positivamente sulla *performance* dell'Ente;

TENUTO CONTO che gli interventi del Piano sono in linea con i contenuti del Documento unico di programmazione (DUP), del Piano delle Performance – di cui costituisce allegato ai sensi della prefata Direttiva n. 2/2019 - e del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) essendo parte integrante di un insieme di azioni strategiche dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa di questo Comune;

EVIDENZIATO che, al pari degli altri strumenti di pianificazione e programmazione triennale, anche il Piano delle azioni positive sarà aggiornato ogni anno con adozione dell'atto relativo al triennio successivo;

RAVVISATA quindi la necessità, per quanto sopra esposto, di approvare il Piano triennale delle azioni positive nel testo allegato al presente provvedimento per il triennio 2022/2024;

SIGNIFICATO che la mancata adozione del Piano in argomento determina in capo alle Amministrazioni inadempienti il divieto di assunzione, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 ("In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165");

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. N° 267/2000 e ss.mm. ii., il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio sulla regolarità tecnica e l'attestazione di non rilevanza contabile a cura del responsabile del bilancio;

RIFERITO che sulla stessa proposta è stato esperito, con esito favorevole, il controllo concomitante di regolarità amministrativa da parte del Segretario Generale;

UDITA la relazione illustrativa a cura dell'Assessore Carlo Andrea Sardara;

RICONOSCIUTA la propria competenza alla luce delle vigenti disposizioni normative, statutarie e regolamentari;

CONFERMATA l'opportunità, in sintonia con la proposta tecnica avanzata dagli Uffici, di procedere alla approvazione della presente deliberazione per le finalità in oggetto;

con voti unanimi, legalmente espressi,

D E L I B E R A

DI FARE PROPRIE le premesse narrative e motivazionali al presente dispositivo,

ritenendole qui integralmente trasposte;

DI APPROVARE, per l'effetto, il Piano delle azioni positive in tema di pari opportunità per il triennio 2022/2024, nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DI DICHIARARE infine con separata e parimenti unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., riconosciuta l'urgenza di assicurare il sollecito dispiegamento delle sue finalità.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Pubblicata all'albo del Comune dal al.....
senza opposizioni.

Sassari,

IL SEGRETARIO GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto.

F/TO Sindaco: Prof. Gian Vittorio Campus

F/TO Segr. Generale: Dott. Antonino Puledda

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario generale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal
al

Sassari,

IL SEGRETARIO GENERALE