



COMUNE DI SASSARI

REGOLAMENTO

*procedure comparative per le progressioni verticali
(art. 52, comma 1-bis, D.gs. n. 165/2001, D.L. 80/2021
e art. 15 CCNL Funzioni locali 2019-2021)*

*Approvato con deliberazione della Giunta Comunale
n. 395 del 23/12/2024*

Indice generale

Articolo 1 - Oggetto ed ambito di applicazione.....	2
Articolo 2 - Requisiti di partecipazione.....	2
Articolo 3 - Avvisi di selezione.....	3
Articolo 4 - Elementi di valutazione della procedura comparativa.....	3
Articolo 5 - Punteggi.....	3
Articolo 6 - Commissione esaminatrice.....	6
Articolo 7 - Procedura di formazione della graduatoria.....	6
Articolo 8 - Revoca della selezione.....	6
Articolo 9 - Norme finali.....	7

Articolo 1

Oggetto ed ambito di applicazione

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive, di tipo comparativo, per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali (“progressioni verticali”), in applicazione dell’art. 3 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, con Legge n. 113 del 6 agosto 2021 sostitutivo dell’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. .
2. La progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da un'area d'inquadramento a quella immediatamente superiore e si attua attraverso una procedura di tipo comparativo.
3. Le procedure di cui al punto 2) possono essere attivate previa deliberazione della Giunta Comunale, al fine di valorizzare le professionalità interne e nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, fatta salva una quota di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, come determinate nel Piano di Fabbisogno del Personale adottato dall'Ente.

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alle procedure i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente, in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
 - a) essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali;
 - b) avere maturato un'anzianità minima di 36 mesi presso il Comune di Sassari con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'area immediatamente inferiore, fermo restando che il suddetto rapporto dovrà sussistere fino alla conclusione della procedura stessa;
 - c) non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori a ciascuna selezione;
 - d) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per il posto oggetto della procedura, e precisamente:
 - per l'area degli operatori esperti: Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale;
 - per l'area degli Istruttori: Diploma di Scuola Secondaria Superiore di 2° grado di durata quinquennale (o quadriennale se previsto per il profilo di riferimento);
 - per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: Laurea triennale (L), Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM).

Per alcuni particolari profili, in relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni e relative competenze tecnico-professionali, potrà essere richiesto il possesso di un determinato titolo di studio universitario, o titolo di studio di alta formazione e/o la relativa abilitazione professionale, così come definito negli appositi avvisi di selezione.

Articolo 3 Avvisi di selezione

1. Gli avvisi di selezione, predisposti dal Servizio competente in materia di personale, sono pubblicati, per la durata di almeno quindici giorni, nella rete intranet comunale.
2. Sarà possibile, per ciascun dipendente, inoltrare una singola candidatura per avviso di selezione pubblicato.

Articolo 4 Elementi di valutazione della procedura comparativa

1. Costituiscono elementi di comparazione:
 - a) la valutazione positiva della *performance* individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
 - b) il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, attinenti al profilo oggetto di selezione;
 - c) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione.

Articolo 5 Punteggi

1. Nell'avviso di indizione delle progressioni verticali sarà prevista, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione per l'area di inquadramento superiore, l'attribuzione dei seguenti punteggi, **fino ad un massimo di 100 punti**, come di seguito indicati:
 - A) Valutazione positiva della *performance* individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, **fino ad un massimo di 30 punti**.

Si riporta di seguito il dettaglio dei punteggi assegnati per singola annualità:

Valutazione	Punti
100	10
98-99,99	8
95 - 97,99	5
< 95	1

B) Titoli di studio di accesso e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, attinenti al profilo oggetto di selezione, come di seguito indicato:

1) titoli di studio di accesso al profilo di riferimento, **fino ad un massimo di 30 punti**, così suddivisi:

Per area di inquadramento "Funzionari ed Elevata Qualificazione"

TITOLI DI ACCESSO AL PROFILO DI RIFERIMENTO (max 30 punti)	Fascia di voto	Punti Laurea triennale (L)	Punti Diploma di Laurea (DL) Laurea Specialistica (LS) Laurea Magistrale (LM)
	110/110 e lode		25
110/110		24	29
Da 105 a 109/110		23	28
Da 100 a 104/110		21	26
Da 90 a 99/110		19	24
Da 66 a 89/110		7	12

Per area di inquadramento "Istruttori"

TITOLI DI ACCESSO AL PROFILO DI RIFERIMENTO (max 30 punti)	Fascia di voto	Punti
	100/100 (ovvero 60/60)	
Da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 100)		28
Da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60)		24
Da 60 a 79 (o da 36 a 47 su 60)		12

Per area di inquadramento "Operatori esperti"

TITOLI DI ACCESSO AL PROFILO DI RIFERIMENTO (max 30 punti)	Fascia di voto	Punti
	Giudizio ottimo (ovvero 10/10)	
Giudizio distinto (ovvero 8/10 - 9/10)		28
Giudizio buono (ovvero 7/10)		24
Giudizio sufficiente (ovvero 6/10)		12

2) titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, attinenti al profilo oggetto di selezione, **fino ad un massimo di 5 punti**, così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO ULTERIORI (Max 5 punti)	Titolo conseguito	Punti
	Diploma di laurea (DL), Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM)	
Laurea triennale		1,5
Master universitario di II° livello (DM 270/2004) Diploma di specializzazione (DS)		1
Master universitario di I° livello (DM 270/2004) Corsi universitari di perfezionamento post laurea		0,50

	Diploma di scuola secondaria di II grado (<i>valutabile solo per il passaggio dall'area operatori all'area operatori esperti</i>)	2
--	--	---

C) Competenze professionali, attinenti al profilo oggetto di selezione, **fino ad un massimo di 25 punti**, così suddivisi:

COMPETENZE PROFESSIONALI TITOLI (max 5 punti)	Titolo conseguito	Punti
	Abilitazioni per l'iscrizione ad ordini professionali	1 per ogni titolo
	Regolare iscrizione ad un ordine professionale con CFP	0,5 per anno (max 10 anni continui e immediatamente antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso)
	Attestati professionali attinenti al profilo (competenze informatiche, linguistiche, tecniche...)	1 per ogni titolo
	Altre competenze professionali attinenti al profilo (pubblicazioni, incarichi di docenza,...)	1 per ogni pubblicazione/incarico
	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, Dlg. 165/2001, per la stessa area (ex categoria) oggetto della selezione ovvero per altra area superiore e con graduatoria pubblicata negli ultimi 3 anni	2 punti per ogni idoneità fino ad un max di 6 punti
COMPETENZE PROFESSIONALI COLLOQUIO (max 20 punti)	Colloquio individuale volto ad accertare la conoscenza da parte dei candidati delle funzioni correlate al profilo professionale richiesto per lo specifico Servizio di cui all'avviso, oltre le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e attitudinali.	max 20 punti

D) Numero e tipologia di incarichi attribuiti con specifico provvedimento e attinenti al profilo professionale messo a selezione, **fino ad un massimo di 10 punti**, così suddivisi:

Incarico di responsabilità	Punti
Incarichi di responsabilità attribuiti in conformità a previsioni normative che identificano specifiche professionalità (ad eccezione degli incarichi di responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 e del D.Lgs. 50/2016 e responsabile unico di progetto ex D.Lgs. 36/2023)	5 per incarico
Incarichi di responsabile del procedimento ex Legge 241/1990 e ss.mm.ii.	0,5 per incarico (nel triennio precedente)
Incarichi di RUP (responsabile unico del procedimento ovvero del progetto), DEC, DL e Collaudatore ex D.Lgs. 50/2016 / D.Lgs. 36/2023	1 per incarico (nel triennio precedente)
Incarichi di responsabilità che comportano la sottoscrizione di pareri o relazioni a rilevanza esterna riguardanti valutazioni di natura tecnica	1 per incarico (nel triennio precedente)

Incarichi di responsabilità che comportano la predisposizione di elaborati e/o altri adempimenti di notevole complessità, riguardanti valutazioni di natura tecnica	1 per anno (nel triennio precedente)
Incarichi di responsabilità che comportano coordinamento di gruppi di lavoro e/o gruppi di lavoro e/o squadre di operai e/o sedi decentrate aventi ad oggetto prestazioni di tipo operativo	1 per anno (nel triennio precedente)

Articolo 6 **Commissione esaminatrice**

1. Con successivo atto del Settore competente in materia di personale verrà nominata una Commissione esaminatrice cui competerà la responsabilità degli atti relativi alle procedure comparative indette ai sensi del presente regolamento.
2. La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente.
3. È prevista la presenza di un Segretario verbalizzante.

Articolo 7 **Procedura di formazione della graduatoria**

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggiore età anagrafica.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
3. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con disposizione del dirigente competente in materia di personale.
4. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione, senza possibilità di impiego ulteriore, a scorrimento, della graduatoria per la copertura di ulteriori posti che venissero a rendersi successivamente disponibili.
5. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.

Articolo 8 **Revoca della selezione**

1. L'Amministrazione, previa informativa sindacale, può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda.

-
2. In ogni caso la revoca della selezione, costituendo modifica del Piano di Fabbisogno del Personale dell'Ente, deve essere deliberata dalla Giunta Comunale.
 3. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti nella rete intranet comunale.

Articolo 9
Norme finali

1. Il presente regolamento costituisce appendice ed integrazione del vigente Regolamento sulla Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sassari.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento né negli accordi dallo stesso disciplinati, sono applicati gli istituti previsti dalla vigente normativa e dal CCNL di comparto.
3. Le norme del presente regolamento entrano in vigore con l'eseguibilità della correlata deliberazione approvativa.