

SCADENZA 05/06/2026



COMUNE DI SASSARI

SETTORE POLITICHE PER IL PERSONALE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE.

LA DIRIGENTE

Visto il vigente Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 371 del 05.12.2023 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Vista la Delibera di Giunta n. 158 in data 30/04/2026, di integrazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2026-2028 con la quale è stata prevista, fra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, per l'annualità 2026, di n. 2 Funzionari di Polizia locale – Area Funzionari ed elevata qualificazione, attraverso indizione di concorso pubblico.

avvisa

e' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti nel profilo professionale di **Funzionario di Polizia Locale – Area Funzionari ed elevata qualificazione.**

Al posto di cui sopra è annessa la retribuzione annua lorda prevista dal CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali vigente per l'Area Funzionari ed elevata qualificazione, stabilita in 25.114,11 euro. A tale retribuzione vanno sommate la 13a mensilità, l'indennità di comparto nella misura prevista dal contratto e, se dovuti, le indennità e le competenze del salario accessorio. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi delle vigenti disposizioni.

**ART.1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (essere cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) in possesso, nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994 e se compatibili, dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Avere un'età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando;
 3. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 4. Non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002, hanno l'obbligo di darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 5. Laurea triennale (L), Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio ed equipollenti. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta l'equipollenza del titolo di studio o il riconoscimento del titolo da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, ai sensi della vigente normativa in materia (art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001). I candidati, che non siano già in possesso del provvedimento di equivalenza, dovranno presentare istanza di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso al Dipartimento della Funzione pubblica, indicando gli estremi di tale istanza nell'apposita sezione della domanda telematica di iscrizione al concorso sul Portale inPA. I candidati che presentano domanda di riconoscimento del titolo straniero saranno ammessi alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
 6. Patente di guida di Cat. A (senza limitazioni ovvero idonea per la guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw o potenza /tara superiore a 0,16 kw/Kg) idonea per la guida di motocicli dotati di cambio manuale (**tale requisito dovrà essere posseduto al momento della costituzione del rapporto di lavoro**);
 7. Patente di guida di categoria B;
 8. Possesso dei requisiti soggettivi necessari per la nomina ad agenti di Pubblica Sicurezza, di cui all'articolo 5 comma 2° della Legge 7 marzo 1986 n° 65;
 9. Possesso dei requisiti psico- fisici previsti dall'art.12 bis del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari
 10. Possesso dei requisiti attitudinali previsti dall'art.12 ter del Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
 11. Assenza di cause di non idoneità previste dall'art.14 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sassari;
 12. Per i candidati già dipendenti di pubbliche amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
 13. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza delle norme del settore o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale
 14. Non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 15. Non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
 16. (Per i candidati di sesso maschile) Avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione e al momento dell'assunzione. Il solo requisito indicato al punto 6 dovrà essere posseduto al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

ART. 2 RISERVA DI POSTI

In ottemperanza agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 si applicherà la riserva di posti (20%) a favore delle seguenti figure di militari volontari in ferma breve o prefissata delle Forze Armate :

- volontari in ferma breve (VFB);
- volontari in ferma prefissata per uno o quattro anni (VFP1 e VFP4);
- ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata;

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.L. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, si applicherà la riserva di posti (15%) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Poiché sulla base dei posti messi a concorso le riserve possono operare parzialmente dando luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumuleranno con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dal Comune di Sassari ovvero saranno utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni di agente di Polizia locale attingendo alla graduatoria degli idonei.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, si evidenzia che, alla data del 31/12/2025, la percentuale di donne inquadrato nel profilo "Funzionario di Polizia Locale" era pari al 22,22%, quella degli uomini era pari al 77,78%. Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applicherà il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett o) del D.P.R. n. 487/1994, a favore del genere femminile.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni. Non sarà possibile far valere titoli posseduti ma non indicati in sede di domanda di partecipazione al concorso.

ART. 3 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID, CIE, CNS o eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso portale, a far data dal 06/05/2026 ed entro le ore 23.59 del 05/06/2026.

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. La registrazione al Portale è gratuita e comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione non ancora perfezionata entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA e contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo, sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale inPA.

Per eventuali ulteriori problematiche in fase di presentazione della domanda, è possibile scrivere all'indirizzo concorsi@comune.sassari.it o contattare i numeri 079279863/079279821. L'Amministrazione garantisce un servizio di assistenza alla compilazione della domanda di partecipazione fino alle ore 12.00 del giorno 03 giugno 2026.

Sono irricevibili le domande pervenute con modalità diversa da quella sopra descritta.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale inPA, accertato dall'ente, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, con apposito avviso che verrà pubblicato sulla piattaforma e sul sito istituzionale dell'ente, verrà disposta una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. residenza e/o domicilio specificando l'indirizzo mail e la pec, intestata al candidato, al quale potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al concorso;
4. il possesso della cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
5. l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali e/o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del DPR n. 313/2002 e ss.mm.ii.. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria emanante ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
7. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso specificando il tipo di laurea, la data e l'ateneo presso il quale è stato conseguito;
8. il possesso delle patenti richieste specificando la data e l'Ente preposto al rilascio;
9. il possesso dell'idoneità psico – fisica all'impiego con particolare riferimento ai requisiti di cui ai successivi punti 10 – 11 – 12 e 13;
10. il possesso dei requisiti soggettivi necessari per la nomina ad agenti di Pubblica Sicurezza, di cui all'articolo 5 comma 2° della Legge 7 marzo 1986 n° 65;
11. il possesso dei requisiti psico- fisici previsti dall'art.12 bis del Regolamento del Corpo di Polizia locale del Comune di Sassari
12. il possesso dei requisiti attitudinali previsti dall'art.12 ter del Regolamento di Polizia locale del Comune di Sassari;
13. l'assenza di cause di non idoneità previste dall'art.14 del Regolamento del Corpo di Polizia locale del Comune di Sassari;
14. per i candidati già dipendenti di pubbliche amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
15. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza delle norme del settore o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
16. di non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica Amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

17. di non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
18. (Per i candidati di sesso maschile) di avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
19. (eventuali) titoli di preferenza e/o precedenza, di cui al D.P.R. n.487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
20. (eventuale) di avere necessità, anche riguardo ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) di usufruire di ausili e/o tempi aggiuntivi come da certificazione medico sanitaria che andrà allegata alla domanda di partecipazione on line, **fatto salvo, comunque, il possesso dei requisiti di cui ai punti 9, 10 , 11, 12, 13;**
21. di accettare le norme e le condizioni stabilite dal bando di concorso;
22. di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei dati personali;
23. di dare o di non dare il proprio assenso alla cessione dei propri dati personali ai fini dell'utilizzo della graduatoria da parte di altre Amministrazioni e di essere consapevole che l'assunzione a tempo indeterminato da parte di altri enti, attraverso l'utilizzo della graduatoria relativa alla presente procedura concorsuale, comporta la rinuncia al mantenimento del posto in graduatoria per eventuali successive assunzioni.

Alla domanda dovrà essere allegata la ricevuta di versamento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso (euro 8,00) da effettuarsi attraverso il sistema PagoPA utilizzando il seguente link e indicando come causale: "Tassa concorso 2 Funzionari polizia locale":

https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/COMUNEDISASSARI/TASSA_CONCORSO

Gli aspiranti dovranno comunicare le successive eventuali variazioni di recapito via pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.sassari.it o via mail all'indirizzo concorsi@comune.sassari.it

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

ART.4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, composta come previsto dalla vigente normativa, verrà nominata con apposita determinazione dirigenziale.

La Commissione, sulla base del numero di istanze pervenute, potrà essere suddivisa in sottocommissioni con integrazione di un numero di componenti pari a quello della Commissione originaria e di un segretario aggiunto. Per ciascuna Sottocommissione sarà nominato un Presidente. La Commissione e le Sottocommissioni garantiscono l'omogeneità dei criteri di valutazione delle prove.

ART.5 CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporterà l'esclusione dal concorso la mancanza dei requisiti generali d'accesso previsti dalla normativa vigente, nonché dei requisiti specifici previsti dal presente bando oltre che il mancato rispetto delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione previste dall'articolo 3 del presente bando.

Il requisito di cui al punto 6 dell'art. 1 del bando dovrà essere posseduto al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'eventuale esclusione dal concorso sarà comunicata mediante specifico avviso sul sito internet dell'Amministrazione **secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.**

ART. 6 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti:

A) I^ Prova scritta: Somministrazione di quesiti a risposta multipla tesi ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni da ricoprire e il grado di conoscenza delle seguenti materie:

1. Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza, Regolamento e Leggi Complementari;
2. Normativa in materia di Tutela dell'Ambiente;
3. Diritto Penale e Procedura Penale;
4. Normativa in materia di Depenalizzazione e del Contenzioso Amministrativo;
5. Normativa sulla Circolazione Stradale e sull'Attività di Infortunistica Stradale;
6. Normativa Regionale e Nazionale in materia di Polizia Locale;
7. Ordinamento delle Autonomie Locali;
8. Normativa in materia di Sicurezza Urbana;
9. Regolamenti e Ordinanze Sindacali;
10. Normativa Regionale e Nazionale su: Annona e Commercio, Pubblici Esercizi, Edilizia e Attività Produttive;
11. Nozioni sul Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali e sull'Impiego Pubblico;
12. Polizia giudiziaria;
13. Strumenti operativi.

B) II^ Prova scritta: elaborato inerente la trattazione e la risoluzione di un caso pratico di accertamento in materia di: Polizia edilizia, giudiziaria, stradale, sicurezza urbana e amministrativa. Durante l'espletamento delle prove non è consentita la consultazione di manuali tecnici.

C) Prova di abilità fisica:

I candidati che abbiano superato le prove scritte dovranno superare le seguenti prove di abilità fisica, da realizzarsi in successione:

Per i candidati di sesso maschile:

Candidati di età inferiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 100 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Candidati di età pari a 40 anni o superiore:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi.

Per i candidati di sesso femminile:

Candidati di età inferiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 85 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Candidati di età pari a 40 anni o superiore:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 7'00",
- b) Salto in alto di una altezza di 70 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi.

In caso di non superamento anche di una sola delle tre prove di abilità fisica di cui ai precedenti punti gli aspiranti di sesso maschile o femminile dovranno ripetere l'intera sequenza di prove nell'ordine sopra stabilito. Nel caso che anche nel secondo tentativo l'aspirante non superi anche una sola delle tre prove previste dai punti precedenti (anche se diversa da quella non superata nella prima prova) quest'ultimo sarà escluso dal proseguo del procedimento selettivo per inidoneità. L'inidoneità costituisce causa di esclusione del candidato dal proseguo della procedura concorsuale.

D) Prova orale: colloquio volto ad approfondire i contenuti delle materie previste per le prove scritte.

In sede di prova orale si procederà inoltre all'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante traduzione di un brano e/o conversazione, oltre che all'accertamento delle conoscenze informatiche anche mediante l'utilizzo delle relative strumentazioni.

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- 1) Prima prova scritta e Seconda prova scritta : 22 giugno 2026;
- 2) Prova di abilità fisica: a partire dal giorno 25 giugno 2026;
- 3) Prova orale: a partire dal giorno 29 giugno 2026.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza è comunque assicurata la partecipazione alla procedura concorsuale. A tal fine le candidate interessate sono invitate a presentare allo scrivente Ufficio, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), apposita istanza unitamente alla certificazione attestante l'impossibilità alla partecipazione alle prove 15 giorni prima della data di svolgimento della prova scritta.

Le candidate che si trovino in stato di allattamento possono fare richiesta di usufruire di appositi spazi per l'allattamento cui poter accedere, nella fase antecedente o successiva, quindi non concomitante, allo svolgimento della prova scritta.

Alle candidate e ai candidati con disabilità è assicurata la possibilità di usufruire di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità nel rispetto dell'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Alle candidate e ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove, nel rispetto dell'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, secondo le modalità attuative stabilite con decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12/11/2021. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita. La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia.

Con specifica comunicazione, che verrà pubblicata esclusivamente sul portale inPA e sul sito internet dell'Amministrazione con almeno 7 giorni di preavviso rispetto alla prima prova scritta, verranno rese note le modalità di svolgimento delle prove, la sede, gli orari oltre che eventuale rinvio delle date prefissate.

Gli elenchi dei candidati ammessi alle varie fasi, e gli esiti delle prove saranno pubblicati sul portale inPA e sul sito Internet www.comune.sassari.it senza ulteriore formalità. Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto, ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale.

Le comunicazioni di cui sopra verranno garantite secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del codice univoco assegnato alla domanda di partecipazione.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dal concorso.

Per sostenere tutte le prove d'esame i candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento in corso di validità munito di fotografia.

ART. 7 ESITO DELLE PROVE DI ESAME

Per la valutazione di ciascuna delle prove scritte, la Commissione disporrà di un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano riportato il punteggio di almeno 21/30 in ciascuna delle prove scritte e abbiano superato la prova di abilità fisica.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

La votazione riportata nelle prove verrà comunicata esclusivamente attraverso il sito internet dell'Amministrazione Comunale e il portale inPa sempre secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

ART. 8 GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito verrà formulata dalla Commissione sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte ed il voto conseguito nella prova orale. L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo a un punteggio ma esclusivamente ad un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Sulla base di tale punteggio la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di idoneità in ordine decrescente indicando per ciascun candidato il punteggio relativo ad ogni singola prova concorsuale, tenuto conto delle preferenze e/o delle precedenzae previste dalla legislazione vigente ed, eventualmente, dichiarate all'atto della compilazione on line della domanda di partecipazione.

Durante il periodo di vigenza, la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

La stessa graduatoria potrà, inoltre, essere fornita ad altre Pubbliche Amministrazioni a seguito di specifici accordi tra il Comune di Sassari e le stesse Amministrazioni richiedenti. L'assunzione a tempo indeterminato da parte di altri enti, attraverso l'utilizzo della graduatoria relativa alla

presente procedura concorsuale, comporta la rinuncia al mantenimento del posto in graduatoria per eventuali successive assunzioni.

La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo indeterminato avanzata da questa Amministrazione in favore dei candidati vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, in favore del candidato idoneo avente titolo, nel rispetto dell'ordine di merito, comporta la perdita del diritto al mantenimento del posto in graduatoria per eventuali successive assunzioni.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5ter, del D.Lgs. 165/2001, la graduatoria rimarrà vigente per un termine di 3 anni dalla data di approvazione.

ART. 9 IDONEITÀ PSICO-FISICA

Per i candidati dichiarati idonei, gli accertamenti per l'idoneità psico-fisica ed attitudinale di cui agli articoli 12/bis, 12/ter e 14 del Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Sassari sono effettuati, prima dell'assunzione in servizio, dal Collegio Medico Legale dell'ATS ai sensi dell'articolo 14 bis del citato regolamento.

L'Amministrazione si riserva di accertare, continuativamente ed incondizionatamente, la sussistenza del requisito relativo all'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo messo a concorso.

ART. 10 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi e per gli dell'art.13 del Reg. UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati comunicati direttamente dagli interessati ai fini della presente procedura

TITOLARE DEL TRATTAMENTO Comune di Sassari con sede in Piazza del Comune n.1 - 07100 - Sassari email: segreteria sindaco@comune.sassari.it pec: protocollo@pec.comune.sassari.it tel. 079.279111

RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI Ditta Karanoa S.r.l., Via Principessa Iolanda, 48, 07100 Sassari, PEC: karanoa@pec.buffetti.it, Email: karanoa@email.it

BASE GIURIDICA E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato unicamente alla costituzione ed alla gestione del rapporto di lavoro ed a quanto stabilito da leggi sovranazionali, nazionali e regionali ed, infine, dai Contratti Collettivi di lavoro. La base giuridica del trattamento è costituita dall'instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro, dall'adempimento agli obblighi ad esso conseguenti, dall'esplicito consenso al trattamento da parte dell'interessato oltre che dallo svolgimento delle pubbliche funzioni svolte dal titolare. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto a fornirli comporterà l'impossibilità di dar corso all'assunzione.

LUOGO DEL TRATTAMENTO il trattamento dei dati forniti avverrà presso il Comune di Sassari e potrà avvenire anche con procedure informatizzate. Il personale che eseguirà il trattamento sarà debitamente a ciò autorizzato nonché tenuto a garantire la riservatezza.

DURATA DELLA CONSERVAZIONE DEI DATI i dati verranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed, in ogni caso, per il tempo previsto dalle norme e dalle disposizioni in materia di conservazione della documentazione amministrativa.

TRASMISSIONE DEI DATI i dati non verranno trasmessi a terzi fatta eccezione per quei soggetti ai quali i dati dovranno essere comunicati ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro nonché delle attività ad esso connesse e connesse alla presente procedura. I provvedimenti assunti a conclusione della presente procedura verranno diffusi e pubblicati secondo le norme ed i principi fondamentali in materia di trattamento dei dati personali limitatamente a quanto necessario e pertinente.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art.15 del reg. UE 2016/679. In particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, il diritto di chiederne la rettifica o la limitazione, il diritto all'aggiornamento se inesatti o incompleti, il diritto alla cancellazione in presenza delle condizioni richieste ed, infine, il diritto ad opporsi al trattamento rivolgendo apposita istanza al titolare o al responsabile per la protezione dati ai recapiti di sopra indicati.

Gli interessati potranno, laddove ricorrano i presupposti, inoltrare eventuale reclamo all'Autorità di Controllo italiana il Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n.121 - 00186 - Roma

ART. 11 ASSUNZIONE E PRESENTAZIONE DOCUMENTI

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria.
Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali.

Gli aventi diritto all'assunzione saranno invitati, nel termine fissato nella lettera di convocazione, a procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla presentazione di apposita autocertificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti.

La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la mancata produzione dell'autocertificazione nei termini indicati verranno intesi come rinuncia alla instaurazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione con conseguente perdita del diritto al mantenimento del posto in graduatoria per eventuali successive assunzioni.

I vincitori saranno assunti in prova per mesi sei dalla data dell'effettiva immissione in servizio.
I vincitori del concorso, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovranno presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, i candidati vincitori risultassero aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare l'ammissibilità degli stessi al lavoro, in ordine alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo delle visite mediche, i vincitori del concorso dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine

stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.

ART. 12

Norme finali e di rinvio

Il presente bando viene pubblicato sul portale inPA, all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Sassari e sul sito internet www.comune.sassari.it .

Per ulteriori informazioni ci si potrà rivolgere all'Ufficio Concorsi presso il Settore Politiche per il personale telefono 079/279863 - 079/279809 Mail: concorsi@comune.sassari.it
Responsabile del Procedimento: la responsabile del servizio Dott.ssa Cristina Cherchi.

Sassari, 06/05/2026

La Dirigente
dott.ssa Maria Laura Cucci