



COMUNE DI SASSARI

Codice Fiscale N° 00239740905

SETTORE CONTRATTI

RISPOSTA A ULTERIORI QUESITI PRESENTATI SUL BANDO PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Quesito n. 1: Nei costi su cui applicare il moltiplicatore, è corretto dire che non è inclusa la vacanza contrattuale, e che quindi si potranno poi aggiornare gli stessi costi su cui sarà applicato il moltiplicatore?

Quesito n. 2: Per i tassi Inail da considerare, vi chiediamo per poter confrontare meglio le singole offerte, di uniformare il tasso da utilizzare per i vari livelli (es. tutti al 5 per mille) dando la possibilità di adeguare le tariffe in proporzione ai tassi effettivi; anche perché per la Legge Biagi, l'azienda utilizzatrice è obbligata a rimborsare il costo del lavoro.

Quesito n. 3: Stesso discorso per i giorni settimanali; 5 o 6 ? Il costo del lavoro cambia. Vi chiediamo per non penalizzare i lavoratori, di indicare su quanti gg settimanali calcolare i costi (su 5 gg spettano 26 gg di ferie e 4 di festività soppresse, su 6 gg 30 gg di ferie e 4 di fs soppresse). Sempre per avere un paragone più uniforme possibile delle offerte.

Quesito n. 4: Infine un ulteriore dubbio: il costo delle malattie, assenze retribuite diverse da ferie e festività soppresse potrà essere rifatturato al comune di Sassari?

Risposte ai quesiti sopra riportati :

1) l'indennità di vacanza contrattuale, nell'importo vigente, è stata già inclusa nella determinazione degli importi di costo orario per categoria. Inoltre, come chiarito nel disciplinare, l'eventuale variazione in aumento dell'importo dell'indennità di vacanza contrattuale, nel periodo di vigenza del contratto con l'Agenzia di somministrazione, sarà rimborsata alla stessa stregua degli effetti prodotti da un nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro di comparto;

2) in relazione ai tassi INAIL applicati, nel segnalare che gli importi a base di gara, come chiarito nel disciplinare di riferimento, si intendono comprensivi degli oneri assicurativi INAIL qualunque sia il tasso effettivo che sarà poi applicato con riferimento allo specifico profilo professionale oggetto del contratto di somministrazione di lavoro, si comunica che tali importi sono stati determinati sulla base di un tasso assicurativo medio determinato con riferimento sia alle possibili tipologie professionali oggetto di contratto che del potenziale numero di dipendenti per profilo professionale.

Pertanto, l'importo orario che sarà liquidato alla ditta aggiudicataria, con riferimento alle prestazioni lavorative del somministrato, sarà costituito dall'importo a base di gara, incrementato della misura del moltiplicatore proposto in offerta, indipendentemente dal reale tasso INAIL che la ditta dovrà, in concreto, applicare per la specifica figura professionale.

3) per quanto riguarda le giornate lavorative durante la settimana (5 o 6 giorni) si segnala che, tendenzialmente, le giornate lavorative saranno pari a 5, senza tuttavia escludere la possibilità che, per qualche tipologia professionale, può essere richiesta una prestazione lavorativa articolata su 6 giornate lavorative. Gli importi orari a base di gara sono stati determinati tenendo conto dei possibili contratti di lavoro che saranno attivati e della relativa articolazione dell'orario di lavoro settimanale prevista con riferimento a ciascun contratto. Pertanto, l'importo orario che sarà liquidato alla ditta aggiudicataria, con riferimento alle prestazioni lavorative del somministrato, sarà costituito dall'importo a base di gara, incrementato della misura del moltiplicatore proposto in offerta, indipendentemente dalla reale articolazione dell'orario di lavoro settimanale per ciascun contratto.

4) L'Amministrazione appaltante corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi.