



N. del Reg. 195

Comune di Sassari

Deliberazione della Giunta

OGGETTO	INDIRIZZI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
----------------	--

L'anno duemilatreddici addì tre mese di luglio in questo comune, nella sala delle adunanze, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei Signori Assessori:

	Pre	Ass		Pre	Ass
ZIRATTU PIETRO	X	-	PERRONE STEFANO	-	X
AZARA MICHELE	X	-	PODDIGHE MICHELE CARLO	X	-
CARBINI GIOVANNI ANDREA DOMENICO	X	-	SANNA NICOLA	X	-
DEMONTIS SALVATORE	X	-	SPANEDDA MONICA	X	-
LAI MARIA DOLORES	X	-	TEDDE GAVINO	X	-
MARRAS ALESSIO	X	-			

Sotto la presidenza del Sindaco Dr. Gianfranco Ganau
Con l'assistenza del Segr. Generale Dott.ssa Antonietta Sanna

LA GIUNTA

Vista la proposta N. 2013/2425 in data 01/07/2013 di cui all'oggetto, presentata dall'Assessore all'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

P R E M E S S A

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CHE con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;

CHE il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DATO ATTO che le sopracitate direttive stabiliscono che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CHE il C.U.G., secondo le già citate linee guida, è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e che pertanto la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Direttore Generale, valutata l'organizzazione dell'Ente;

CHE il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

CHE i componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;

CHE il C.U.G. è un unico organismo con riferimento sia all'area della dirigenza che al personale del comparto;

CHE i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

RILEVATO che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora ed il contrasto delle discriminazioni, e che tali finalità sono attinenti a quelle del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing" a suo tempo istituito presso il Comune di Sassari, con atto del direttore generale del 18.4.2006;

DATO ATTO che con la costituzione del C.U.G. vengono a cessare le funzioni dei

Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del mobbing, qualora costituiti;
RITENUTO di dover fornire indirizzi per l'istituzione del C.U.G. e dato atto che tra gli obiettivi del settore Organizzazione e gestione Risorse Umane per l'anno 2013 verrà inserito nel Piano degli obiettivi di prossima approvazione l'istituzione e il supporto segretariale alle funzioni del nuovo Comitato;
VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio sulla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;
CON VOTI unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

DI adottare le seguenti linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Sassari:

- 1) la nomina del C.U.G. è demandata al Direttore Generale;
- 2) la Presidenza del C.U.G. sarà opportunamente attribuita al Dirigente del Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, valutata la specifica funzione e competenza;
- 3) in fase di prima attuazione, data la necessità di provvedere tempestivamente, nel rispetto della sopracitata normativa ed in considerazione dell'attinenza di funzioni e finalità tra C.U.G. e Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, i componenti di parte pubblica del C.U.G. potranno essere individuati preferibilmente tra i membri a suo tempo nominati per il Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing;
- 4) dovrà essere assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la presenza di personale appartenente all'area della dirigenza e al personale non dirigente;
- 5) le funzioni di supporto segretariale al C.U.G. verranno svolte dal settore Organizzazione e gestione risorse umane;
- 6) dovrà essere garantita ogni adeguata informazione e supporto per favorire l'attività del C.U.G. nelle competenze ad esso demandate;
- 7) verrà istituita apposita area sul sito web dedicata all'attività del C.U.G. aggiornata a cura del medesimo comitato.

DI DARE ATTO CHE il presente atto non comporta alcun onere a carico del bilancio.

L A G I U N T A

VISTO l'art. 134, comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000;
CON VOTI unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Publicata all'albo del Comune dal al.....
senza opposizioni.

Sassari, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto.

F/TO Sindaco Dr. Ganau Gianfranco

F/TO Segr. Generale Dott.ssa Antonietta Sanna

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione all'albo del Comune per 15 giorni consecutivi dalal.....

Sassari, li

IL SEGRETARIO GENERALE