



## COMUNE DI SASSARI

Prot. n. 153563 del 18.11.2014

### MOZIONE DEL CONSIGLIERE ANTONIO PANU SU "COSTITUZIONE DEL DISABILITY MANAGER"

IL disability manager è una figura che ha la funzione di mettere in rete le diverse professionalità coinvolte nei problemi legati alle disabilità e promuovere azioni in cui accessibilità non significa soltanto eliminazione di qualche gradino, ma anche e soprattutto abbattimento delle barriere culturali che rendono la nostra società non adatta alle persone con abilità diverse.

IL suo lavoro si basa sul modello ICF - classificazione internazionale del funzionamento, della disabilità e della salute, proposto già nel 2011 dall'Organizzazione mondiale della sanità, centrato sulla persona ed i suoi bisogni e teso a creare un contesto ambientale favorevole. La nuova figura professionale, prevista anche dal "Libro bianco su accessibilità e mobilità urbana", curato dal tavolo tecnico tra Comune di Parma e Ministero del lavoro, prevede compiti che richiedono competenze in materia urbanistica, architettonica e di mobilità urbana. Le attività relative possono essere così sintetizzate:

- a) delineazione di possibili linee guida di intervento per promuovere i diritti delle persone diversamente abili in ambito urbanistico, edilizio, architettonico e di mobilità urbana; verificando ad esempio che sia sempre garantita la fruibilità dei luoghi di vita: i progetti devono rispettare l'accessibilità, la salute, la sicurezza;
- b) la previsione della realizzazione di una segnaletica adeguata per l'accesso alle sedi dei servizi;
- c) la verifica in via prioritaria dell'effettiva accessibilità delle strutture comunali;
- d) l'istituzione del numero verde per segnalare ostacoli fisici e culturali per il pieno ottenimento dei diritti dei diversamente abili;
- e) la realizzazione dell'accessibilità ai diversamente abili anche nelle attività e negli spazi per il tempo libero, come piscine, parchi e luoghi di svago;
- f) il controllo sulla mobilità in tutti gli spazi del territorio, con soluzioni mirate di trasporto pubblico, curando nel contempo l'adeguamento delle fermate e dei mezzi pubblici, anche con l'installazione di sistemi di ausilio (ad es. sistemi audio);
- g) l'attivazione di un sistema di rilevazione degli abusi nei parcheggi riservati ai disabili;
- h) l'incremento dei servizi a sostegno della domiciliarità e delle famiglie;
- i) la più semplice ed immediata accessibilità all'informazione mediante una più puntuale applicazione della legge 4/2004, che rende obbligatoria l'accessibilità dei siti, cioè la capacità dei sistemi informatici di essere fruibili da parte di chi necessita di configurazioni particolari.

OLTRE alle "competenze dirette" suesposte, nelle città che hanno già introdotto il



## **COMUNE DI SASSARI**

*Prot. n. 153563 del 18.11.2014*

disability manager, (Parma, Perugia, Alessandria, Pescara), il professionista ha acquisito "competenze trasversali", atte a favorire l'integrazione della persona disabile nella società partendo dalle esigenze di ciascuno per arrivare alla determinazione di soluzioni su misura. Pertanto accessibilità intesa in senso ampio, che significa non soltanto potersi muovere autonomamente in città, entrare in un edificio o usufruire dei trasporti, ma anche poter accedere senza ostacoli burocratici ai servizi sociosanitari o inserirsi nel mondo del lavoro ed a scuola o, ancora, avere uguali possibilità di fare sport e attività ricreative.

CON l'istituzione del disability manager, l'Amministrazione comunale avrebbe la possibilità di promuovere azioni sostanziali che concentrano tutte le risposte alle esigenze di vita dei diversamente abili in un'unica figura professionale a capo di un ufficio strutturato che cura le necessità del cittadino disabile in maniera olistica. PER non generare un nuovo costo per l'Amministrazione comunale, l'incarico deve essere conferito nell'ambito delle risorse umane già in organico presso il Comune, da individuare in un professionista con apposito corso di formazione in disability management e competenze urbanistiche, edilizie e in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, di vita e di svago. Una figura in possesso di personalità che compendi l'approccio al problema sia tecnico che culturale, con l'obiettivo di promuovere il rispetto per le abilità diverse e dunque delle pari opportunità, per offrire agli utenti la migliore assistenza possibile.

TUTTO ciò premesso e considerato, visto il valore aggiunto dal punto di vista sociale, culturale, economico, della vivibilità e della sicurezza che l'istituzione della professionalità del disability manager apporterebbe alla città di Sassari

### **S I I M P E G N A**

- la Giunta ed il Sindaco ad individuare all'interno della dotazione organica dell'ente, un professionista avente le caratteristiche descritte nel dispositivo della presente, cui affidare l'incarico di disability manager, da inserire all'interno di un ufficio strutturato con personale di supporto.

*Sassari, 17 novembre 2014*

Firmatario il Consigliere comunale Antonio Panu.

**ILLUSTRATA, DISCUSSA ED APPROVATA A MAGGIORANZA  
DAL CONSIGLIO COMUNALE NELLA SEDUTA  
DEL 16 DICEMBRE 2014**