

COMUNE DI SASSARI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 58/2023

L'anno 2023 il giorno 23 novembre si è riunito l'Organo di Revisione nelle persone di:

Rag. Angelo Vittorio Cannas – Presidente

Dott.ssa Rituccia Carboni - Componente

Dott. Oreste Antonio Antignano - Componente

Il Collegio ha ricevuto in data 21/11/2023 la relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'accordo annuale sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2023 e il verbale di contrattazione sottoscritta per la "Preintesa" relativa alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato per l'annualità 2023 ai sensi dell'art 45 del vigente C.C.N.L. proveniente dal Settore Organizzazione e gestione Risorse Umane sottoscritta tra le parti in data 14 novembre 2023 e sottoposta all'esame dell'Organo di Revisione per il controllo previsto dall'articolo 40/bis comma 1 D.lgs. n. 165/2001.

PREMESSO

— che l'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengano certificati dagli ordini di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1".

Allegato A – Relazione Illustrativa

Nella Relazione Illustrativa si da conferma che il Piano della Performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009 è stata approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 28 del 03.02.2023 per le annualità 2023-2025;

Che la relazione sulla Performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 03 Maggio 2023 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 20/04/2023.

Alla Relazione viene allegato un prospetto di costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023 come da Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 31 marzo 2023 in cui si evidenzia che la retribuzione di posizione, comprensiva della tredicesima mensilità, ammonta complessivamente a € 599.710,09 mentre per la retribuzione di risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al 15% del Fondo Complessivo e sono destinate ad incrementare le stesse per un ammontare complessivo di € 218.363,63 e vengono destinate risorse all'incentivazione IMU-TARI € 4.289,47 costituendo un fondo di € 822.363,19.

La "Preintesa" sottoscritta prevede che al raggruppamento degli obiettivi previsti nel piano dettagliato siano destinate tutte le risorse finanziarie che a consuntivo risultano disponibili. Pertanto con la "Preintesa" le parti hanno concordato che alla retribuzione di risultato siano destinate risorse per € 218.363,63.

Allegato B – Relazione Tecnico Finanziaria

Il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2023 previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1092 del 31 marzo 2023 del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU. come si evince dal Prospetto:

Descrizione	%	Importi
Retribuzione di Posizione	72.93%	599.710,09
Retribuzione di Risultato	26.55%	218.363,63
Incentivazione recupero evasione IMU/TARI	0.52%	4.289,47
Totale Fondo		822.363,19

Le risorse finanziarie del Fondo di retribuzione e di risultato per l'annualità 2023 sono accantonate nel Bilancio di Previsione 2023 nel capitolo di spesa 36360 per un importo di € 822.363,19 e successivamente ripartito con variazione di G.C. n° 129 del 08.05.2023.

Tutto ciò premesso.

- Visto il D.lgs. n. 267/2000 in particolare l'art. 239;
- Visto il D.lgs. n. 165/2001;
- Visto lo Statuto e il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Constatato che:

- la Giunta Comunale con Deliberazione n. 28 del 03.02.2023 per il triennio 2023/2025 ha adottato il Piano di Prevenzione della Corruzione;
- La Giunta Comunale con Deliberazione n° 120 del 3 Maggio 2023 ha approvato la relazione sulla Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1/bis del D.lgs. 150/2009;
- la Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 20/04/2023 ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009.

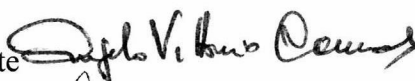
Attestato che

- il documento “Preintesa” è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di Legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- ha avuto riscontro positivo la verifica sulla sussistenza in Bilancio di Previsione delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto e si precisa che le risorse finanziarie sono previste nel Bilancio di Previsione 2023 nel Capitolo 36360 e successivamente ripartito con variazione deliberata dalla Giunta Comunale con n° 129 del 08.05.2023.

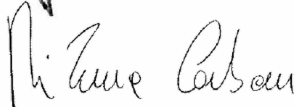
Esprime

Parere Favorevole in ordine all'accordo annuale sottoscritto sui criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023 per il personale della Dirigenza.

Rag. Angelo Vittorio Cannas - Presidente



Dott.ssa Rituccia Carboni – Componente



Dott. Oreste Antonio Antignano - Componente

