



COMUNE DI SASSARI
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Verbale n. 43/2022

L'anno 2022 il giorno 16 dicembre si è riunito presso la sede del Comune di Sassari l'Organo di Revisione nelle persone di:

Rag. Angelo Vittorio Cannas – Presidente

Dott.ssa Rituccia Carboni - Componente

Dott. Oreste Antonio Antignano - Componente

Il Collegio ha ricevuto in data 14/12/2022 la relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'accordo annuale sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2022 e il verbale di contrattazione sottoscritta per la "Preintesa" relativa alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato per l'annualità 2022 ai sensi dell'art 45 del vigente C.C.N.L. proveniente dal Settore Organizzazione e gestione Risorse Umane sottoscritta tra le parti in data 14 Dicembre 2022 e sottoposta all'esame dell'Organo di Revisione per il controllo previsto dall'articolo 40/bis comma 1 D.lgs. n. 165/2001.

PREMESSO

— che l'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengano certificati dagli ordini di contratto di cui all'art. 40 bis comma 1".

Allegato A – Relazione Illustrativa

Nella Relazione Illustrativa si da conferma che il Piano della Performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009 è stata approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n°254 del 26.07.2022 per le annualità 2022-2024;

Che la relazione sulla Performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 24 Maggio 2022 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 18/05/2022.

Alla Relazione viene allegato un prospetto di costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2021 come da Determinazione Dirigenziale n. 1441 del 13.05.2022 in cui si evidenzia che la retribuzione di posizione, comprensiva della tredicesima mensilità, ammonta complessivamente a € 527.733,44 mentre per la retribuzione di risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al 15% del Fondo Complessivo e sono destinate ad incrementare le stesse per un ammontare complessivo di € 290.340,28 costituendo un fondo di € 818.073,72.

La "Preintesa" sottoscritta prevede che al raggruppamento degli obiettivi previsti nel piano dettagliato siano destinate tutte le risorse finanziarie che a consuntivo risultano disponibili. Pertanto con la "Preintesa" le parti hanno concordato che alla retribuzione di risultato siano destinate risorse per € 290.340,28.

Allegato B – Relazione Tecnico Finanziaria

Il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2022 previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1441 del 13.05.2022 del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU. come si evince dal Prospetto:

Descrizione	%	Importi
Retribuzione di Posizione	73%	527.733,44
Retribuzione di Risultato	27%	290.340,28
Totale Fondo		818.073,72

Le risorse finanziarie del Fondo di retribuzione e di risultato per l'annualità 2022 sono accantonate nel Bilancio di Previsione 2022 nel capitolo di spesa 36360 per un importo di € 820.000,00.

Tutto ciò premesso.

- Visto il D.lgs. n. 267/2000 in particolare l'art. 239;
- Visto il D.lgs. n. 165/2001;
- Visto lo Statuto e il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Constatato che:

- la Giunta Comunale con Deliberazione n. 148 del 28.04.2022 per il triennio 2021/2023 ha adottato il Piano di Prevenzione della Corruzione;

- La Giunta Comunale con Deliberazione n° 175 del 24 Maggio 2022 ha approvato la relazione sulla Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1/bis del D.lgs. 150/2009;
- la Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Validazione in data 18/05/2022 ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009.

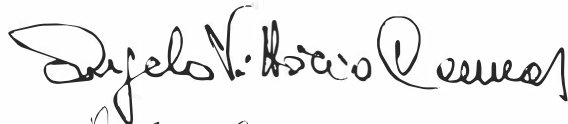
Attestato che

- il documento “Preintesa” è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di Legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- ha avuto riscontro positivo la verifica sulla sussistenza in Bilancio di Previsione delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto e si precisa che le risorse finanziarie sono previste nel Bilancio di Previsione 2022 nel Capitolo 36360.

Esprime

Parere Favorevole in ordine all'accordo annuale sottoscritto sui criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2022 per il personale della Dirigenza.

Rag. Angelo Vittorio Cannas - Presidente



Dott.ssa Rituccia Carboni – Componente



Dott. Oreste Antonio Antignano - Componente

