



## COMUNE DI SASSARI

**Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane**  
**Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione**

Prot. N. 059175

Sassari 8 Maggio 2015

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto integrativo – Accordo  
Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate  
(Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Accordo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

### A) Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	<b>Preintesa</b> 7 Maggio 2015 <b>Contratto</b>
Periodo temporale di vigenza	1° Gennaio - 31 Dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica</b> Presidente: Maurizio Caristia – Direttore Generale Componenti: - Patrizio Carboni Dirigente Settore Organizzazione e Gestione R. U. - Mario Mura Dirigente Settore Coesione sociale e Pari opportunità - Giuseppina Soddu Dirigente Settore Tributi ed Entrate - <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> <b>Sigle:</b> FP-CGIL, , UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa</b> <b>Sigle:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL e CSA Regioni e autonomie locali <b>Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto</b> <b>Sigle:</b>
Soggetti destinatari	<b>Personale non dirigente</b>
Materie trattate dal contratto integrativo	a) ripartizione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 b) quantificazione delle risorse ai sensi dell'art. 15, comma 1°, let. k del C.C.N.L. del 1.04.1999

	c) conferma del Progetto strategico di miglioramento nell'ambito del corpo di Polizia Municipale finanziato con quota parte dei proventi derivanti dalle sanzioni per violazione delle norme del Codice della Strada
--	--

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2014 – 2016, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 178 del 7-08-2014</p>
		<p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità, per il triennio 2015 – 2017, è stato adottato dall'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 27/01/2015.</p>
		<p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Come previsto dall'art. 11, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 l'Amministrazione comunale ha presentato ai portatori di interesse il Piano della Performance e il Programma triennale della trasparenza e l'integrità nel corso della quarta giornata della trasparenza tenutasi il 11 dicembre 2014.</p> <p>La Relazione sulla Performance 2014 sarà presentata nel corso del mese corrente all'approvazione della Giunta Comunale e sarà presentata ai portatori di interesse nella prossima giornata della trasparenza che si terrà nei prossimi mesi.</p> <p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" tutti i dati evidenziati dall'art. 11, comma 8 del D. Lgs. 150/2009.</p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>La Relazione sulla Performance 2014, per quanto detto al precedente punto, sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di valutazione nel corso del mese corrente.</p>
	Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo	<p>Certificazione del Collegio dei Revisori in data:</p> <p>Rilievi del Collegio dei Revisori:</p>
Eventuali osservazioni:		

9

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Contratto Decentrato Integrativo (Preintesa), sottoscritto tra le parti, disciplina le modalità di ripartizione delle risorse del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l’anno 2015. Al testo della Preintesa sono allegati:

- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2015 – Parte stabile e Parte variabile - come determinate dall’Amministrazione (Determinazione dirigenziale N. 376 del 24.02.2015 e Deliberazione di G.M. N. 69 del 2 Aprile 2015);
- ALLEGATO B – Prospetto ripartizione delle risorse del Fondo – Parte stabile;
- ALLEGATO C – Prospetto ripartizione delle risorse del Fondo – Parte variabile.

Nel contratto decentrato integrativo viene dato atto che, per l’annualità 2015 (Art. 1, comma 456 Legge di stabilità n. 147/2013), sull’entità complessiva delle risorse del fondo, al netto di quelle destinate all’incentivazione della progettazione interna e dei compensi per l’Avvocatura civica, saranno operate decurtazioni, in via definitiva, di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell’automatica decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio secondo la procedura già seguita in occasione della determinazione definitiva delle risorse del Fondo per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti economici e riferimenti contrattuali</b>	<b>Importo</b>
Produttività individuale e collettiva - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>636.332,25</b>
Progressioni economiche orizzontali - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>1.350.000,00</b>
Fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato per le posizioni Organizzative - Art. 17, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>396.000,00</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo - Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>259.687,61</b>
Indennità di disagio - Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>991,68</b>
Indennità per specifiche responsabilità - Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>85.247,03</b>

b

Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero evasione ICI e Convenzione ENEL) - Art. 17, comma 2, lett. g) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>176.799,11</b>
Indennità professionale personale educativo - Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 1 Aprile 1999 e Art. 6 C.C.N.L. 5 Ottobre 2000	<b>10.000,00</b>
Fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato per le Alte professionalità - Art. 32, comma 7 C.C.N.L. 22 Gennaio 2004	<b>29.860,88</b>
Indennità di comparto - Art. 33 C.C.N.L. 22 Gennaio 2004	<b>375.000,00</b>
Compensi correlati all'attivazione di nuovi servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5 (Progetto strategico di miglioramento nell'ambito del Corpo di Polizia Municipale) - C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>90.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>3.409.918,56</b>

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché al personale dipendente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 13 luglio 2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

La Preintesa sottoscritta tra le parti prevede l'impegno ad attivare, nel corso dell'anno 2015, una selezione per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale, subordinandola alla preliminare valutazione del costo e alla sottoscrizione del nuovo CCDI.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede lo stanziamento di Euro 636.332,25, oltre eventuali economie che dovessero verificarsi a consuntivo, destinato al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, che a seguito dell'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009, coincidono con le azioni del Piano della Performance dell'Ente."

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Le risorse aggiuntive della parte variabile (Art. 15, comma 1, lett. K - progettazione, avvocatura, e Convenzione ENEL - Art. 17, comma 2, lett. g) C.C.N.L. 1 Aprile 1999) sono state quantificate, per quanto riguarda l'incentivazione per la progettazione interna, per i compensi per l'Avvocatura civica e per i compensi derivanti dalla Convenzione stipulata con ENEL,

Ⓟ

tenuto conto della difficoltà connessa alla determinazione delle stesse, sulla base delle risorse già destinate a tali istituti nell'anno 2014 o, comunque liquidate nel corso dell'anno 2014. Per l'esatta quantificazione delle risorse che per tali voci saranno inserite nel Fondo 2015 sarà seguito il criterio di cassa (criterio peraltro seguito nella compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale). Tale importo, pertanto, potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in relazione agli importi che saranno effettivamente liquidati sia per l'attività di progettazione interna che per l'Avvocatura civica con riferimento all'annualità 2015.

## **B) Relazione tecnico – finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione e Autonomie locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto "ALLEGATO A" accluso alla "Preintesa" e citato nella Relazione illustrativa **Modulo 2 – Punto A**), nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	2.490.193,13
Risorse variabili	919.725,43
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>3.409.918,56</b>

### Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità) determinata in un unico importo consolidato all'anno 2003 (Art. 31, comma 2° CCNL 2002 – 2005) è stata quantificata per l'anno 2015, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.649.893,85. Tale importo, determinato secondo la disposizione contrattuale richiamata, è stato riportato negli anni al netto delle decurtazioni derivanti: a) dal trasferimento del personale ATA al Ministero della Pubblica Istruzione; b) dall'Art. 7 del CCNL 31/03/1999; e c) dall'Art. 19 del CCNL 31/03/1999. Nello stesso ammontare l'importo viene riportato nella Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa – Macrocategoria: Personale non dirigente"

*p*

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32, comma 1	92.568,72
CCNL 22/1/2004 art. 32, comma 2	74.652,18
CCNL 22/1/2004 art. 32, comma 7	29.860,88
CCNL 9/5/2006 art. 4, comma 1	79.477,18
CCNL 11/4/2008 art. 8, comma 2	106.455,35
<b>Totale</b>	<b>383.014,31</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incrementi stipendiali ( Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2005 e n. 1 CCNL 2008-09	64.315,53
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	167.343,46
CCNL 5/10/2001 art. 4, comma 2	225.625,98
<b>Totale</b>	<b>457.284,97</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. d) Convenzioni	2.462,23
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per la progettazione	157.785,67
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge - Compensi per l'Avvocatura civica	19.551,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge - Incentivo per recupero evasioni ICI	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge - Contributo per incentivazione del personale derivante da specifico trasferimento Regione Autonoma Sardegna	468.147,96

P

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (conferma dell'importo previsto nel Fondo 2010)	90.000,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2	181.778,36
<b>Totale</b>	<b>919.725,43</b>

#### Note esplicative sulle risorse variabili

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2 (In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° Aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1°, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza).

Il Monte salari 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza, ammontava a circa € 15.148.197,00 (importo in origine espresso in lire) per una possibilità di incremento massima di € 181.778,36 (1,2%). Nella sessione negoziale per la ripartizione delle risorse del Fondo anno 2015, l'Amministrazione ha confermato lo stesso importo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5 (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio ..... gli enti ..... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio)

L'Amministrazione ha confermato, per l'anno 2015 (Deliberazione della G.C. N. 69 del 2 Aprile 2015), le stesse risorse finanziarie (€ 90.000,00), già previste per le stesse finalità nel Fondo relativo all'annualità 2014. Le finalità e gli obiettivi da conseguire con l'attivazione del nuovo servizio sono descritte in dettaglio nel Progetto già approvato con riferimento all'annualità 2012 e 2013. Tali risorse incrementali della Parte variabile del Fondo sono finanziate da quota parte degli introiti derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione delle norme del Codice della strada ai sensi dell'Art. 208, comma 5 dello stesso.

#### Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	L'importo delle risorse del Fondo – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Art. 31, comma 2 CCNL 02-05) è stato determinato in un unico importo consolidato all'anno 2003. A decorrere da tale anno l'importo consolidato è stato determinato tenendo conto delle disposizioni contrattuali richiamate.
CCNL 31/3/1999 art. 7	
CCNL 31/3/1999 art. 19	
<b>Totale</b>	-

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

*p*

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	2.490.193,13
Risorse variabili	919.725,43
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>3.409.918,56</b>

Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 2.160.860,88 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto - Art. 33 C.C.N.L. 22 Gennaio 2004	<b>375.000,00</b>
Progressioni economiche orizzontali - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>1.350.000,00</b>
Fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato per le posizioni Organizzative - Art. 17, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>396.000,00</b>
Fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato per le Alte professionalità - Art. 32, comma 7 C.C.N.L. 22 Gennaio 2004	<b>29.860,88</b>
Indennità professionale personale educativo - Art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 1 Aprile 1999 e Art. 6 C.C.N.L. 5 Ottobre 2000	<b>10.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.160.860,88</b>

Le somme non disponibili alla contrattazione integrativa sono effetto di disposizioni contrattuali e di Progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 1.249.057,68 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno - Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>224.677,01</b>
Indennità di rischio - Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>17.983,00</b>
Indennità di disagio - Art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>991,68</b>
Indennità di maneggio valori - Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>1.568,60</b>
Indennità di lavoro in orario notturno, festivo e notturno-festivo - Art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>15.459,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità - Art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>85.247,03</b>
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura e Convenzione ENEL) - Art. 17, comma 2, lett. g) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>176.799,11</b>
Produttività individuale e collettiva - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>636.332,25</b>
Compensi correlati all'attivazione di nuovi servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5 (Progetto strategico di miglioramento nell'ambito del Corpo di Polizia Municipale) - C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>90.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>1.249.057,68</b>

## Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	<b>2.160.860,88</b>
Somme regolate dal contratto	<b>1.249.057,68</b>
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>3.409.918,56</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 2.490.193,13 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo) ammontano a € 2.160.860,88. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno in corso è stato assunto l'impegno di attivare una selezione per il riconoscimento della Progressione economica orizzontale.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	2014	2015	Differenza
Risorse stabili	2.486.695,48	2.490.193,13	+ 3.497,65
Risorse variabili	919.725,43	919.725,43	0,00
Residui anni precedenti	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>3.406.420,91</b>	<b>3.409.918,56</b>	<b>+ 3.497,65</b>

**Nota:**

Il differenziale incrementale delle risorse stabili relative all'anno 2015, rispetto a quelle dell'anno 2014, deriva dall'applicazione dell'Art. 4, comma 2° del CCNL del 5 Ottobre 2001 – Biennio economico 2000 – 2001 (integrazione delle risorse del Fondo dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° Gennaio 2000). N.B. I dati riportati nel prospetto relativi all'annualità 2014 saranno comunicati a consuntivo in sede di compilazione delle Tabelle del conto Annuale per il 2014.

9

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse finanziarie del Fondo per la quota relativa alla parte stabile e alla parte variabile, con riferimento all’art. 15, comma 2° del CCNL del 1° Aprile 1999 e all’art. 15, comma 5° dello stesso contratto nazionale, sono allocate in Bilancio in unico capitolo di spesa (Cap. 20510/06) mentre le risorse finanziarie destinate ad incentivare la progettazione interna, i compensi per l’Avvocatura civica, i compensi derivati da specifica convenzione con privati e quelle derivanti da uno specifico trasferimento regionale (Regione Autonoma della Sardegna) destinato all’incentivazione del personale, sono esposti in differenti capitoli di spesa. Invero, nel prospetto di determinazione del Fondo, redatto dall’Amministrazione, il complesso delle fonti costituenti il fondo stesso sono state esposte per intero così come avviene in occasione della compilazione dell’apposita Tabella (Tab 15) del Conto Annuale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Le risorse complessive del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l’anno 2015, secondo quanto previsto dall’Art. 1, comma 456 Legge di stabilità 2014 n. 147/2013, sono state decurtate in via definitiva di un importo pari alla riduzione operata per effetto dell’automatica decurtazione proporzionale del personale cessato dal servizio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall’Amministrazione, al netto delle risorse destinate all’incentivazione per la progettazione interna, dei compensi per l’Avvocatura civica e dei compensi derivanti dalla Convenzione stipulata con l’ENEL sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all’annualità 2015.

IL DIRIGENTE  
(Ing. Patrizio Carboni)

