



COMUNE DI SASSARI

Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione

Prot. N.

Sassari, 14 Dicembre 2022

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto integrativo – Accordo
Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate – Area della Dirigenza
(Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Accordo ai sensi degli art. 45, comma 1, lett. a) e art. 57 del C.C.N.L. Funzioni locali – Area della dirigenza del 17 Dicembre 2020 che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

A) Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14 Dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	1° Gennaio - 31 Dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dott. Claudio Castagna, Direttore Generale Componenti: Dott.ssa Maria Laura Cucci, Dirigente del Settore Organizzazione e gestione RR.UU. , Dott.ssa Marge Cannas Dirigente del Settore Ambiente e Verde pubblico Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Sigle: FP CGIL Sassari; CISL FP; UIL FPL; FEDIRETS; DIREL; DIRER; - Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa Sigle: FP CGIL Sassari; UIL – FPL; - Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Sigle:

Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Accordo annuale per la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022.

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2022 – 2024, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 254 del 26-07-2022
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione che include anche la Sezione per la trasparenza?
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato, per il triennio 2021 – 2023, con Deliberazione della Giunta Comunale N. 148 del 28/04/2022.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?	Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti: <ul style="list-style-type: none"> - Rendiconto della gestione; - Relazione sulla performance; - Bilancio fine mandato. <p>La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta comunale n. 175 del 24 Maggio 2022.</p> <p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.</p>
La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?	La Relazione sulla Performance 2020, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 18/05/2022.	
Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo	Certificazione del Collegio dei Revisori in data:	
	Rilievi del Collegio dei Revisori:	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale del profilo dirigenziale è stato costituito nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 57 del CCNL Funzioni locali – Area della dirigenza per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 17 Dicembre 2020 .

Alla relazione viene allegato:

- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2021 come determinate dall’Amministrazione (**Determinazione dirigenziale N. 1441 del 13.05.2022**);

La Preintesa, oggetto della presente relazione, è il contratto che annualmente l’Amministrazione e le organizzazioni sindacali sottoscrivono al fine di definire i criteri generali di utilizzo delle risorse finanziarie presenti nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti. La retribuzione dei dirigenti, nella parte accessoria, si compone di una parte con carattere di stabilità (retribuzione di posizione che remunera le responsabilità connesse al ruolo e alla posizione assegnata) e di una parte variabile (retribuzione di risultato che remunera il conseguimento degli obiettivi annualmente assegnati).

Nel provvedimento di costituzione del Fondo viene dato atto che, per l’annualità 2022, le risorse complessive del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato sono state quantificate in complessivi € **818.073,72**.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti, le risorse del Fondo saranno ripartite così come segue:

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all’erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall’Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione e tenendo conto della previsione di cui all’ art. 54, comma 4, del vigente CCNL che ha previsto l’incremento annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo della tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/01/2018 di un importo pari a € 409,50. Per tale istituto vengono destinate risorse complessive per € **527.733,44**;
- Per la Retribuzione di Risultato devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al 15% del Fondo complessivo. Ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 57, comma 3, eventuali risorse, finalizzate alla retribuzione di posizione, che in un determinato anno

non è stato possibile utilizzare integralmente, sono destinate ad incrementare, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Istituti economici e riferimenti contrattuali	%	Importi
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	64,5	527.733,44
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	35,5	290.340,28
TOTALE FONDO	100	818.073,72

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché anche al personale dirigente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (**approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25 Gennaio 2022**).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede che al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi, con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, siano destinate tutte le risorse finanziarie che a consuntivo risultano ancora disponibili. Pertanto con la Preintesa le Parti hanno concordato che alla retribuzione di risultato siano destinate risorse pari ad **Euro 290.340,28**.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

B) Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2022, previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, è stato costituito con **Determinazione n. 1441 del 13.05.2022** del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU.. Tale Fondo è stato

quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto "ALLEGATO A" accluso alla determinazione citata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destiante a retribuzione di posizione e e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL.	794.950,70
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00).	21.725,65
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64 + Stangoni € 587,73).	1.397,37
Totale	818.073,72

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

	Descrizione	Importi
a)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destiante a retribuzione di posizione e e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL.	794.950,70
	TOTALE	794.950,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

	Descrizione	Importi
b)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00).	21.725,65
c)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali "unico importo annualeivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64 + Stangoni € 587,73).	1.397,37
	TOTALE	23.123,02

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

	Descrizione	Importi
l)		
m)		
	TOTALE	

Sezione II – Risorse variabili

	Descrizione	Importi
a)		
	TOTALE	

Note esplicative sulle risorse variabili

Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

	Descrizione	Importi
a)		
	TOTALE	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	818.073,72
Risorse variabili	0,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	
Totale	818.073,72

Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **818.073,72**

Descrizione	%	Importi
Retribuzione di Posizione	73	527.733,44
Retribuzione di risultato	27	290.340,28
TOTALE FONDO		818.073,72

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Retribuzione di posizione	527.733,44
Retribuzione di risultato	290.340,28
Totale	818.073,72

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse del Fondo per l'annualità 2022 ammontano a € 818.073,72 e alla retribuzione di posizione vengono destinate risorse complessive per € 527.733,44. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
La retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle disposizioni CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione che provvede a valutare il personale di qualifica dirigenziale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2021	2022	Differenza
Importo costituzione Fondo	818.073,72	818.073,72	0,00
Decurtazione Fondo			0,00
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale Fondo erogato	818.073,72	818.073,72	0,00

Nota:

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse finanziarie del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’annualità 2022, sono allocate in Bilancio in unico capitolo di spesa (**Cap. 36360**). Tali risorse, una volta approvato il Bilancio di previsione per l’annualità 2022, sono state assegnate, in virtù delle regole del bilancio armonizzato, ai capitoli di spesa relativi delle retribuzioni in danaro del personale dipendente con riferimento alle missioni e programmi presidiati dai dirigenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’area dirigenziale con riferimento all’annualità 2022, sono state determinate secondo quanto previsto dall’ Art. 57 del CCNL del 17 Dicembre 2020. Con riferimento all’annualità 2021 sono state erogate, a carico del Fondo, per retribuzione di posizione e di risultato, risorse complessive per € **818.073,72**.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare di risorse finanziarie previste nell’atto di costituzione del Fondo, come determinato dall’Amministrazione, sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all’annualità 2022.

LA DIRIGENTE
(dott.ssa Maria Laura Cucci)