



Comune di Sassari

2020 - 2022

# Piano della Performance





# piano della performance

---

## Indice

1. Identità
  - 1.1 L'Amministrazione in cifre
2. Analisi del Contesto
  - 2.1 Analisi del contesto esterno specifico
  - 2.2 Analisi del contesto interno
3. Indirizzi strategici, obiettivi strategici, obiettivi operativi
4. Il processo seguito del ciclo di gestione delle performance
  - 4.1 Fasi, soggetti e tempi di redazione del Piano
  - 4.2 Coerenza con la programmazione economico – finanziaria e di bilancio



## piano della performance

---

### Introduzione

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale che viene adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Introdotto dal D.Lgs. n.150/2009 ha subito negli anni alcune variazioni dettate dalle nuove disposizioni legislative.

In tale processo di trasformazione ha avuto un ruolo fondamentale l'introduzione della riforma sull'armonizzazione dei sistemi contabili che ha portato alla sostituzione del Piano generale di Sviluppo e della Relazione Previsionale e Programmatica con il Documento Unico di Programmazione (DUP). Quest'ultimo permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali, rappresenta il presupposto del bilancio e di tutti gli altri strumenti di programmazione e individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da realizzare nel corso del mandato.

Il Piano della Performance e il Piano dettagliato degli Obiettivi, unificati nel PEG, discendono dal DUP e "dettagliano" gli obiettivi e gli indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'Amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Il Piano della Performance 2020-2022 è stato predisposto tenendo conto della visione strategica, riportata nelle dichiarazioni programmatiche del Sindaco, e dei conseguenti obiettivi di valenza pluriennale orientati ad ottenere i risultati desiderati nei vari ambiti di intervento.



Comune di Sassari

## piano della performance

---

Le attività di miglioramento ed innovazione, coerenti con le priorità politiche e strategiche dell'Ente, sono state declinate nel Documento Unico di programmazione in tre Indirizzi strategici:

- l'Amministrazione e il governo locale;
- l'Amministrazione al servizio del cittadino;
- L'Amministrazione e lo sviluppo del territorio.

## 1.1 L'amministrazione in cifre

### Numero di dipendenti

Totale dipendenti rilevato al 30.11.2019	637
Personale maschile	342
Personale femminile	295

### Dipendenti per Categoria e genere al 30.11.2019

Categoria	M	F	MF
A	11	8	19
B	53	22	75
C	194	148	342
D	75	114	189
Dirigenti	7	3	10
Totale	342	295	637

## Risorse finanziarie

Le previsioni di bilancio sono state predisposte sulla base della situazione conosciuta, nel pieno e imprescindibile rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di dare soddisfazione ai bisogni espressi dalla comunità amministrata.

Di seguito la tabella delle entrate e delle spese previste nel triennio 2020 – 2022.

DENOMINAZIONE	Previsioni definitive dell'anno 2019	Previsioni dell'anno 2020	differenza	Previsione dell'anno 2021	Previsione dell'anno 2022
Fondo plur. vincolato per spese correnti	9.358.813,13	3.712.185,12		18.588,85	0,00
Fondo plur. vincolato per spese in c/capitale	11.383.767,03	10.050.067,76		326.231,69	0,00
Utilizzo avanzo di Amministrazione	19.832.802,10	0,00			
<b>TITOLO 1</b> Entrate correnti di natura tributaria, contrib. e perequativa	<b>72.578.177,96</b>	<b>73.010.201,33</b>	<b>432.023,37</b>	<b>73.079.609,80</b>	<b>74.041.919,09</b>
<b>TITOLO 2</b> Trasferimenti correnti	<b>64.706.395,25</b>	<b>65.694.559,58</b>	<b>988.164,33</b>	<b>60.232.811,82</b>	<b>59.869.854,14</b>
<b>TITOLO 3</b> Entrate extratributarie	<b>18.980.122,99</b>	<b>16.830.265,64</b>	<b>-2.149.857,35</b>	<b>15.654.592,11</b>	<b>15.473.353,37</b>
<b>TITOLO 4</b> Entrate in conto capitale	<b>16.480.764,93</b>	<b>18.980.735,25</b>	<b>2.499.970,32</b>	<b>21.895.445,11</b>	<b>6.020.046,58</b>
<b>TITOLO 5</b> Entrate da riduzione di attività finanziarie	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TITOLO 6</b> Accensione Prestiti	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TITOLO 7</b> Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere	<b>10.000.000,00</b>	<b>10.000.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10.000.000,00</b>	<b>10.000.000,00</b>
<b>TITOLO 9</b> Entrate per conto terzi e partite di giro	<b>68.656.000,00</b>	<b>66.951.616,40</b>	<b>-1.704.383,60</b>	<b>66.951.616,40</b>	<b>66.951.616,40</b>
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>	<b>291.976.843,39</b>	<b>265.229.631,08</b>	<b>65.917,07</b>	<b>248.158.895,78</b>	<b>232.356.789,58</b>



DESTINAZIONE SPESA PER TITOLI						
DENOMINAZIONE		Previsioni definitive dell'anno 2019	Previsioni dell'anno 2020	differenza	Previsione dell'anno 2021	Previsione dell'anno 2022
<b>DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE</b>		<b>977.714,85</b>	<b>977.714,85</b>		<b>977.714,85</b>	<b>977.714,85</b>
TITOLO 1	Spese correnti	160.916.403,24	149.375.955,69	-11.540.447,55	139.752.623,06	140.678.778,78
TITOLO 2	Spese in conto capitale	47.671.832,28	33.905.765,44	-13.766.066,84	26.582.287,25	10.422.380,90
TITOLO 3	Spese per incremento attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 4	Rimborso prestiti	3.900.664,15	4.018.578,70	117.914,55	3.894.654,22	3.326.298,65
TITOLO 5	Chiusura anticipazioni	10.000.000,00	10.000.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00
TITOLO 7	Uscite per conto terzi	68.656.000,00	68.951.616,40	-1.704.383,60	66.951.616,40	66.951.616,40
<b>TOTALE GENERALE DELLE SPESE</b>		<b>292.122.614,52</b>	<b>265.229.631,08</b>	<b>-26.892.983,44</b>	<b>248.158.895,78</b>	<b>232.356.789,58</b>

### 2.1 Analisi del contesto esterno specifico

<b>Superficie territorio comunale:</b>	<b>546,08 Km2</b>	<b>Strade territorio comunale (Km)</b>	
<b>Densità al 31/12/2017:</b>	<b>232,1 residenti/Km2</b>	<b>Statali:</b>	<b>63,348</b>
<b>Zona altimetrica:</b>	<b>pianura</b>	<b>Provinciali:</b>	<b>158</b>
<b>Latitudine</b>	<b>40° 43' 50"</b>	<b>Comunali:</b>	<b>351,6</b>
<b>Longitudine</b>	<b>8° 33' 6"</b>	<b>Vicinali:</b>	<b>500</b>
<b>Altimetria (quota min)</b>	<b>0</b>	<b>Comuni confinanti ed estensione confine (Km)</b>	
<b>Altimetria (quota max)</b>	<b>489</b>		
<b>Altimetria (quota Munic.)</b>	<b>225</b>	<b>Tissi</b>	<b>2,31</b>
<b>Risorse idriche:</b>		<b>Muros</b>	<b>3,17</b>
<b>Laghi:</b>	<b>3 (Baratz, Bunnari, Stagno di Pilo)</b>	<b>Ossi</b>	<b>3,9</b>
		<b>Sennori</b>	<b>4,7</b>
<b>Fiumi e Torrenti:</b>	<b>5 (Rio Mannu, Rio Gabaru, Rio Pertusu, Rio d'Ottava, Rio Crabile)</b>	<b>Uri</b>	<b>6,19</b>
		<b>Usini</b>	<b>6,93</b>
		<b>Olmedo</b>	<b>9,99</b>
<b>Suddivisione territorio Istat</b>		<b>Osilo</b>	<b>10,69</b>
<b>Località:</b>	<b>35</b>	<b>Alghero</b>	<b>14,41</b>
<b>di cui, centri abitati</b>	<b>14</b>	<b>Sorso</b>	<b>14,86</b>
<b>di cui, nuclei abitati</b>	<b>21</b>	<b>Stintino</b>	<b>17,51</b>
<b>di cui, località produttive</b>	<b>2</b>	<b>Porto Torres</b>	<b>26,82</b>
<b>di cui, case sparse</b>	<b>1</b>	<b>estensione coste:</b>	<b>47,37</b>



La popolazione residente totale al 31/12/2017 è pari a 126.769 unità di cui 65.825 femmine (51,9%). Rispetto all'anno precedente si registra un calo della popolazione residente pari a -764 unità, sostanziando quanto preannunciato dalle previsioni demografiche regionali dell'Istat.

Il numero totale di nuclei familiari è pari a 56.634, con una media di componenti per nucleo pari a 2,2, in lenta, ma continua diminuzione.

La decrescita della popolazione può essere scomposta in un saldo naturale negativo nel 2017, anno in cui sono stati registrati 498 decessi in più rispetto al numero di nati. Il saldo naturale negativo è stato aggravato dal saldo migratorio, in quanto, sempre nel 2017, sono state registrate 326 emigrazioni in più rispetto al numero delle immigrazioni. Invece, il saldo per altri motivi (essenzialmente recuperi dalle cancellazioni censuarie) risulta positivo: +60 unità.

L'analisi per età della popolazione manifesta un marcato invecchiamento: diminuiscono i residenti sotto i 20 anni di età e aumentano quelli dai 60 anni in su. L'indice di anzianità mostra che, a Sassari, sono residenti nel 2017 193 persone dai 65 anni in su ogni 100 residenti con età compresa fra i zero e ai 14 anni d'età. Tale indicatore è ancora più alto per la componente femminile della popolazione, in quanto è maggiore la speranza delle donne le quali, vivendo più a lungo hanno una quota di anziane superiore rispetto ai maschi.

I cittadini stranieri residenti nel 2017 risultano 4.467, in lieve aumento rispetto agli anni passati. Tuttavia, la componente straniera della popolazione sassarese è ancora modesta, rappresentando il 3,5% del totale, soprattutto se confrontata con altre realtà italiane. Le nazionalità più rappresentate a Sassari sono quelle del Senegal, con 902 residenti, della Romania, con 809 residenti, e della Repubblica Popolare Cinese, con 461 residenti.

### CONDIZIONI SOCIO-ECONOMICHE DELLE FAMIGLIE

Rispetto al 2001, è significativamente migliorato il livello medio di istruzione dei cittadini Sassaresi. Nel 2011, secondo i risultati del Censimento, il 16,2% della popolazione dai 15 anni d'età in su risulta in possesso di un titolo di laurea, contro l'11,3% registrato dieci anni prima. D'altra parte, cala da 25,3% a 19,5% la quota di coloro che sono in possesso al massimo della licenza elementare.

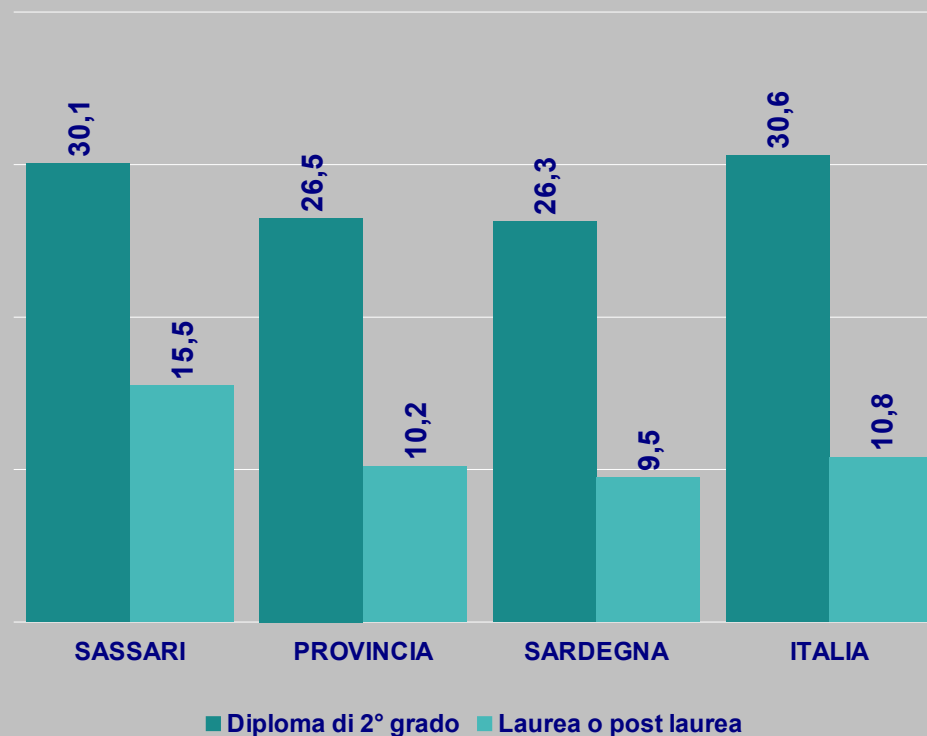
È molto buono il grado d'istruzione misurato dalla percentuale della popolazione in possesso di titolo di laurea o post-laurea: con una percentuale pari al 15,5%, è significativamente superiore alla media nazionale.

### POPOLAZIONE PER TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO		2001	2011
in % su popolazione da 15 anni in su			
<b>A</b>	analfabeti, alfabeti privi di titolo di studio, licenza di scuola elementare	25,3%	19,5%
<b>B</b>	licenza di scuola media inferiore o di avviamento professionale - diploma di scuola secondaria superiore (2-3 anni)	31,9%	34,7%
<b>C</b>	diploma di scuola secondaria superiore (4-5 anni) - diploma di accademia di belle arti etc. conservatorio vecchio ordinamento	30,8%	28,9%
<b>D</b>	diploma universitario (2-3 anni) del vecchio ordinamento (incluse le scuole dirette e a fini speciali o parauniversitarie) - diploma accademico A.F.A.M. I livello	0,8%	0,7%
<b>E</b>	laurea triennale	0,0%	1,8%
<b>F</b>	laurea (4-6 anni) del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale a ciclo unico del nuovo ordinamento, laurea - diploma accademico A.F.A.M. II livello	11,3%	14,4%

### GRADO DI ISTRUZIONE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE DI 6 ANNI E PIÙ

ANNO	Diploma di 2° grado	Laurea o post laurea
SASSARI	30,1%	15,5%
PROVINCIA	26,5%	10,2%
SARDEGNA	26,3%	9,5%
ITALIA	30,6%	10,8%

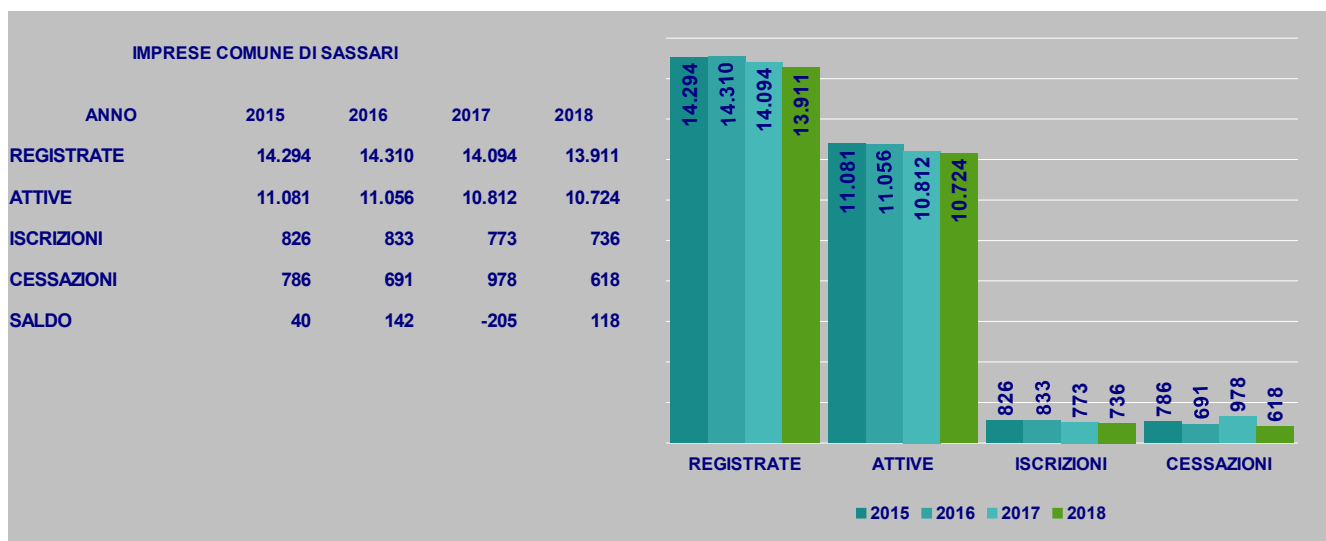


Fonte: elaborazioni su Istat 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni

### ECONOMIA E IMPRESE

Per quanto riguarda le imprese, i dati sono disponibili a livello comunale e aggiornati al 2018. Dal punto di vista imprenditoriale, continua a registrarsi, come l'anno scorso, una leggera crisi nel tessuto dopo diversi anni di sostanziale stabilità, portando ad uno stock di imprese attive nel 2018 a 10.724 unità, in diminuzione rispetto alle 10.812 del 2017. Anche il totale delle imprese registrate risulta in lieve calo, passando da 14.094 nel 2017 a 13.911 nel 2018. Il saldo fra nuove iscrizioni e cessazioni è, tuttavia lievemente positivo: +118.

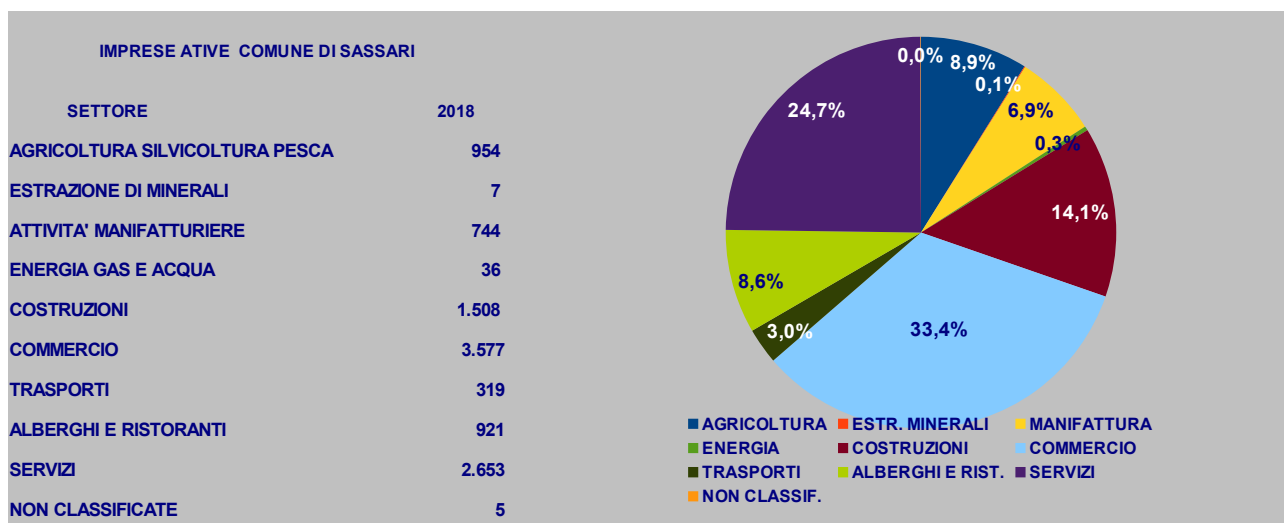
### IMPRESE ATTIVE E SALDO ISCRIZIONI-CESSAZIONI NEL TERRITORIO COMUNALE



Fonte: elaborazione su dati Ufficio Studi e Statistica C.C.I.A.A. Nord Sardegna

Il tessuto imprenditoriale è essenzialmente terziario: commercio, servizi, e trasporti da soli rappresentano poco più del 61% delle imprese attive, a cui si aggiunge un ulteriore 8,6% delle imprese attive nel settore delle strutture ricettive (alberghi e ristoranti). Il settore manifatturiero, costituito per lo più da piccoli artigiani rappresenta il 6,9% delle imprese attive. Il settore edile a Sassari è costituito da 1.508 attività (dato uguale all'anno precedente), pari al 14,1% del totale.

### IMPRESE ATTIVE PER SETTORE – ANNO 2018



Fonte: elaborazione su dati Ufficio Studi e Statistica C.C.I.A.A. Nord Sardegna

Nel 2018 il mercato del lavoro mostra chiari segnali di ripresa dopo la crisi di inizio decennio, ma che non nascondono le difficoltà strutturali pre-crisi. In provincia di Sassari l'Istat registra per il 2018 un tasso di disoccupazione, pari al 14,5%, tornando su livelli strutturali dopo l'allarmante 21,9% registrato nel 2016. Poco più della metà della popolazione in età lavorativa (15 – 64 anni) ha un'occupazione (54,0%); fra le donne il tasso di occupazione è particolarmente basso, pari al 45,5%. Anche il tasso di attività, che misura la partecipazione della popolazione al mercato del lavoro, cioè la percentuale della popolazione in età lavorativa che ha un'occupazione oppure che è in cerca di occupazione, è molto basso, pari al 63,5%, soprattutto se confrontato con altre realtà sviluppate nazionali ed europee.

Infine, il tasso di disoccupazione giovanile, dopo l'impennata registrata nel 2016 raggiunge il 27,7%.

Come detto, si tratta di indicatori che confermano le criticità strutturali riscontrate in tutto il mezzogiorno d'Italia, ma che segnalano una discreta ripresa del mercato del lavoro, e indicatori migliori rispetto a molte regioni meridionali.

	2016	2017	2018
<b>Tasso di disoccupazione giovanile</b>	61,4	46,0	27,7
<i>Persone in cerca di occupazione in età 15-24 anni su forze di lavoro della corrispondente classe di età (percentuale)</i>			
<b>femmine</b>	74,1	55,5	23,5
<b>maschi</b>	51,9	39,9	30,3
<b>Tasso di disoccupazione</b>	21,9	16,9	14,5
<i>Persone in cerca di occupazione in età 15 anni e oltre sulle forze di lavoro nella corrispondente classe di età (percentuale)</i>			
<b>femmine</b>	20,7	17,4	14,6
<b>maschi</b>	22,8	16,5	14,4
<b>Tasso di occupazione</b>	46,8	50,4	54,0
<i>Persone occupate in età 15-64 anni sulla popolazione nella corrispondente classe di età (percentuale)</i>			
<b>femmine</b>	41,3	42,4	45,5
<b>maschi</b>	52,2	58,3	62,3
<b>Partecipazione della popolazione al mercato del lavoro</b>	60,2	60,9	63,5
<i>Forze di lavoro in età 15-64 anni sul totale della popolazione in età 15-64 anni (percentuale)</i>			
<b>femmine</b>	52,3	51,4	53,6
<b>maschi</b>	68,1	70,2	73,2

### 2.2. Analisi del contesto interno

#### Organizzazione

A seguito delle elezioni amministrative del 16 giugno 2019, con ballottaggio il 30 giugno, il Comune di Sassari ha rinnovato il capo dell'Amministrazione e gli organi di indirizzo e di governo dell'Ente. Tale rinnovo ha comportato l'esigenza e l'opportunità di una revisione della macrostruttura comunale al fine di far corrispondere l'articolazione degli uffici alle scelte programmatiche dell'Amministrazione.

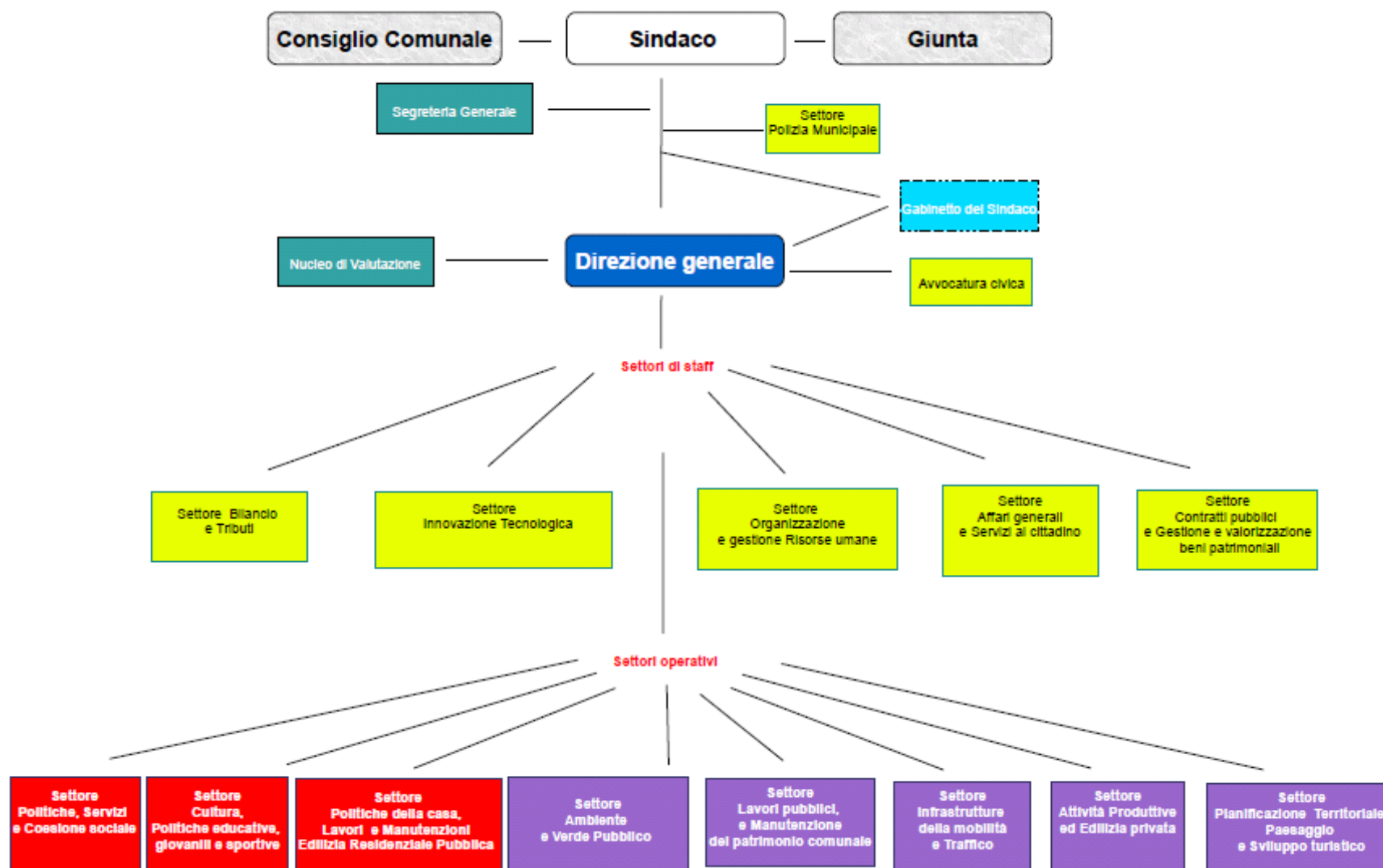
Nello specifico, con deliberazione di Giunta n. 126 del 17 Settembre 2019, sono state apportate le seguenti modifiche:

- costituzione del settore Bilancio e Tributi che assorbe le funzioni relative alla gestione finanziaria dell'Ente e la cura delle attività di imposizione e riscossione dei tributi e delle entrate di tipo patrimoniale;
- costituzione del settore Politiche della casa, Lavori e Manutenzioni Edilizia Residenziale Pubblica con un'autonomia in passato già riconosciuta a questo specifico ambito dell'Amministrazione comunale;
- costituzione del settore Contratti pubblici e gestione e valorizzazione beni patrimoniali che assomma i compiti e le funzioni attualmente afferenti al serviziopatrimonio, al servizio contratti e appalti e le funzioni relative alla prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro;
- costituzione del settore Cultura, Politiche educative, giovanili e sportive che incorpora le funzioni precedentemente assegnate al settore Sviluppo locale: cultura e marketing turistico e al settore Attività educative, giovanili e sportive;
- assegnazione al settore Affari Generali le funzioni incardinate nel servizio Punto Città;
- assegnazione al settore Infrastrutture della mobilità le funzioni volte ad assicurare un efficiente assetto della circolazione



stradale al momento collocate all'interno del Settore Polizia Municipale;

- autonomia del settore Organizzazione e gestione risorse umane al fine di meglio definire e implementare in maniera strategica le politiche riguardanti il personale;
- autonomia all'interno della macrostruttura del settore che assicura le funzioni connesse ai sistemi informatici e di innovazione tecnologica;
- ripartizione delle competenze in capo al settore Pianificazione Urbanistica, attività produttive ed edilizia privata nei settori "Pianificazione territoriale, Paesaggio e sviluppo turistico" e "Attività produttive ed Edilizia privata".



# Articolazione territoriale dell'Amministrazione

La tabella evidenzia in modo dettagliato come si distribuiscono nella città i Settori e gli uffici comunali.

<b>DIREZIONE GENERALE</b>	Direzione Generale	Palazzo Ducale
	Affari legali	Viale Umberto
<b>AFFARI GENERALI</b>	Affari generali Trasparenza e partecipazione	Palazzo Ducale
<b>CONTRATTI e patrimonio</b>	Contratti e Valorizzazione beni patrimoniali	Via Coppino
<b>PUNTO CITTA'</b>	Punto Città - URP	Via Coppino
	Punto Città 2	Via Giovanni Bruno
	Ufficio elettorale e leva; ufficio di decentramento	Piazza Santa Caterina
	Direzione Cimitero	Viale Porto Torres
<b>POLITICHE DELLA CASA</b>	Politiche della casa	Via Coppino
<b>RISORSE UMANE</b>	Organizzazione e gestione risorse umane	Via Coppino
<b>Innovazione tecnologica</b>	Innovazione Tecnologica	Via Carlo Felice
<b>BILANCIO E TRIBUTI</b>	Bilancio e tributi	Via Wagner
<b>CULTURA</b>	Cultura e marketing turistico	Largo Infermeria San Pietro
	Servizio bibliotecario	Piazza Tola
	Biblioteca decentrata Li Punti	Via Era
	Biblioteca decentrata Caniga	Via Padre Luca
	Archivio storico	Via Insinuazione
	Infosassari	Via Sebastiano Satta
<b>POLITICHE EDUCATIVE</b>	Politiche educative, giovanili e sportive	Via Venezia
<b>POLITICHE SOCIALI</b>	Coesione sociale e pari opportunità	Via Zara
	Casa Serena	Via Pasubio
	Servizio Territoriale n. 1	Piazza Santa Caterina
	Servizio Territoriale n. 2	Via Caboto / Via Era
	Servizio Territoriale n. 3	Via Giusti / Via Zara
	Servizio Territoriale n. 4	Via Washington
<b>LL. PP. E MANUTENZIONI</b>	Lavori pubblici e Manutenzione del patrimonio comunale	Viale Mameli
<b>INFRASTRUTTURE DELLA MOBILITA'</b>	Infrastrutture della mobilità e traffico	Viale Mameli
<b>Attività produttive e URBANISTICA</b>	Attività produttive ed edilizia privata; Pianificazione territoriale	Via Paolo Demuro
<b>AMBIENTE</b>	Ambiente e Verde pubblico	Via Ariosto
	Canile comunale	Funtana Sa Figu / Località Acchettas
	Ceas Lago Baratz	Via dei Fenicotteri, 25
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>	Polizia Municipale	Via Carlo Felice
	Polizia Municipale; Servizio circ.	Li Punti - Campanedda - Palmadula - La Corte - Tottubella
	Protezione civile	Via Murgia

### Risorse umane

#### Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	Valore
Età media del personale (anni)	53
Età media dei dirigenti (anni)	56
Tasso di crescita unità personale negli anni	0,94 (635 dipendenti al 31/12/2019 - 673 dipendenti al 31/12/2018)
% di dipendenti in possesso di laurea	44,10%(280 dipendenti in possesso di laurea)
% di dirigenti in possesso di laurea	100%

#### Analisi Benessere organizzativo

Indicatori	Valore
Tasso di assenze	19,07%
Tasso di dimissioni premature	0,16% (1 dimissione su 635 dipendenti al 31.12.2019)
Tasso d'infortuni	2,36 (15 infortuni su 635 dipendenti al 31.12.2019)

### Indagine sul benessere organizzativo

Anche nel 2018 è stata svolta un'indagine sul benessere organizzativo fra i dipendenti dell'amministrazione, consistente nell'opportunità per ogni dipendente di compilare un articolato questionario in formato elettronico e anonimo.

Il questionario è stato compilato e inviato da 272 dipendenti. Si tratta di una numerosità del campione significativa al fine di trarre informazioni statisticamente robuste a livello di organizzazione nel suo complesso, ma non sufficiente per poter articolare l'analisi dei risultati per singolo settore.

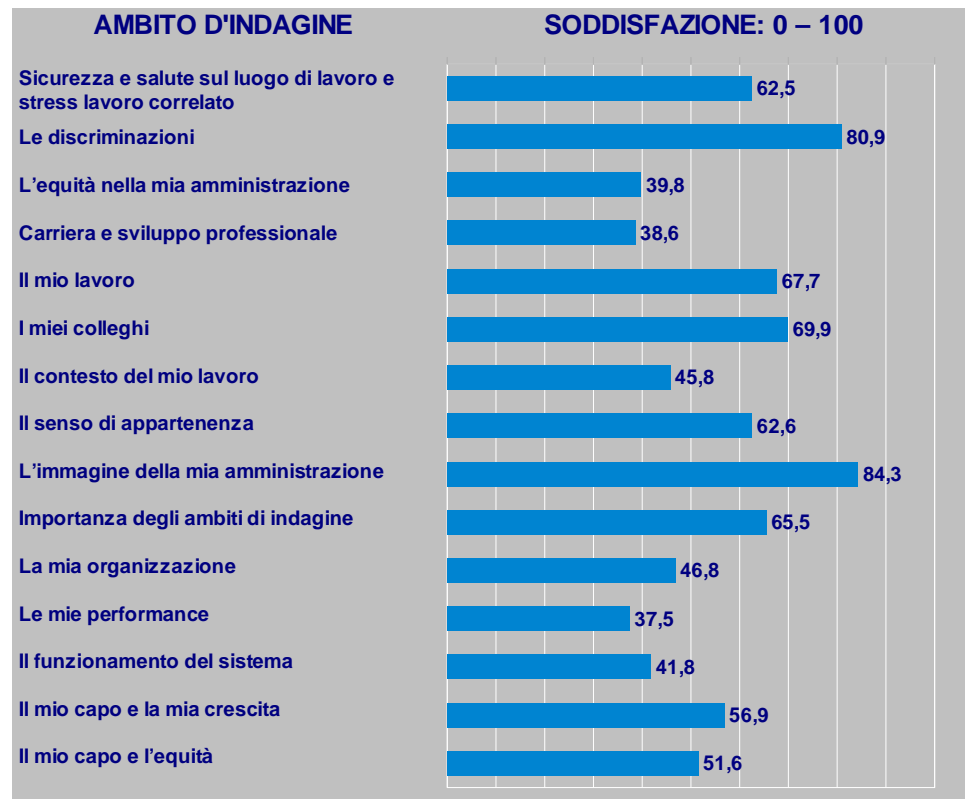
I risultati, qui accorpati per ambito d'indagine, evidenziano una valutazione buona sull'importanza attribuita dal personale all'indagine. Infatti, è attribuito un punteggio medio 65,5 su 100 alle domande relative all'“importanza degli ambiti di indagine”.

Giudizio ampiamente positivo per il tema delle discriminazioni, che non è avvertito affatto come un problema all'interno dell'amministrazione.

Buoni giudizi per i temi riguardanti l'ambito di lavoro e il rapporto con i colleghi, e sulla percezione dell'immagine dell'amministrazione all'esterno, nonché sul senso di appartenenza.

Sopra la “sufficienza” (50%) le percezioni riguardanti i rapporti col superiore.

Gli ambiti per i quali i giudizi dei dipendenti sono meno favorevoli riguardano il funzionamento del sistema e le opportunità di carriera e sviluppo professionale.



### Analisi di genere

Indicatori	Valore femminile	Valore maschile
% dirigenti	27,27% (3 dirigenti personale femminile)	72,73% (8 dirigenti personale maschile)
% di personale femminile-maschile rispetto al totale del personale	46,45% (295 unità personale femminile)	53,55% (340 unità personale maschile)
Stipendio medio mensile netto percepito dal personale donne – uomini (distinto per personale dirigente e non)	<b>DIRIGENTE</b> 4.486,51 <b>NON DIRIGENTE</b> 1.545,89	<b>DIRIGENTE</b> 4.308,70 <b>NON DIRIGENTE</b> 1.541,40
% di personale femminile-maschile assunto a tempo indeterminato	100%	100%
% di personale donne – uomini laureato rispetto al totale del personale femminile/maschile	58,30% (172 unità pers. femminile laureato)	31,76% (108 unità pers. maschile laureato)

### Salute finanziaria

L'analisi di alcuni indicatori ci restituisce in un quadro di sintesi l'informazione sulle dinamiche finanziarie degli ultimi esercizi:

PRINCIPALI INDICATORI FINANZIARI DELLA GESTIONE	2014	2015	2016	2017	2019
Grado di autonomia finanziaria	61,10%	63,76%	62,01%	62,94%	61,41%
Grado di autonomia tributaria	52,43%	51,72%	51,14%	51,47%	48,13%
Incidenza entrate tributarie su entrate proprie	85,82%	81,13%	82,48%	81,78%	78,37%
Incidenza entrate extratributarie su entrate proprie	14,18%	18,87%	17,52%	18,22%	21,63%
Pressione delle entrate proprie pro capite	€ 665,15	€ 675,40	€ 667,39	€ 698,64	€ 736,65
Pressione tributaria pro capite	€ 570,82	€ 547,93	€ 550,44	€ 571,35	€ 577,29
Trasferimenti erariali pro capite	€ 32,48	€ 10,46	€ 11,39	€ 18,03	€ 20,38
Grado di rigidità strutturale	23,29%	22,66%	22,65%	22,26%	22,09%
Grado di rigidità per costo personale	20,26%	19,68%	19,74%	19,36%	19,05%
Grado di rigidità per indebitamento	3,03%	2,97%	2,91%	2,91%	3,04%
Rigidità strutturale pro capite	€ 253,59	€ 240,01	€ 243,82	€ 247,14	€ 265,02
Costo del personale pro capite	€ 220,59	€ 208,51	€ 212,50	€ 214,88	€ 228,53
Indebitamento pro capite	€ 231,20	€ 206,96	€ 250,17	€ 245,62	€ 206,61
Incidenza del costo personale sulla spesa corrente	22,80%	21,66%	22,71%	22,76%	23,40%
Costo medio del personale	€ 39.882,93	€ 38.734,87	€ 39.475,50	€ 40.270,86	€ 46.022,22
Investimenti pro capite	€ 330,03	€ 85,59	€ 111,82	€ 88,51	€ 106,20
Abitanti per dipendente	181	186	186	187	201





Comune di Sassari

piano  
della  
**performance**

### 3. Indirizzi strategici, obiettivi strategici, obiettivi operativi

INDIRIZZI STRATEGICI  
OBIETTIVI STRATEGICI  
OBIETTIVI OPERATIVI

# L'Amministrazione e il governo locale



L'Amministrazione al servizio del cittadino



L'Amministrazione e lo sviluppo del territorio

**Obiettivo strategico 1.1 - Realizzare un'amministrazione capace, efficiente e trasparente**

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<p><b>1.1.1</b></p> <p><b>Acquisizione nuove risorse umane. Miglioramento delle professionalità della macchina organizzativa. Ingresso nuove professionalità</b></p>	Definizione del Piano Triennale delle assunzioni per garantire un'adeguata consistenza di personale in termini di efficienza dell'azione amministrativa, orientata ad una maggiore professionalità della struttura.	X	X	X
	Previsione di concorsi congiunti con altre amministrazioni del territorio e in particolare con la Provincia di Sassari, con la finalità di realizzare economie di scala e di atti amministrativi nelle operazioni inerenti le procedure concorsuali, in linea con l'evoluzione normativa tendente a favorire l'espletamento di concorsi unici.	X		
	Sviluppo del Programma Plurifondo LavoRAS, di cui all'art. 2 della L.R. 1/2018 - "Misura Cantieri di Nuova Attivazione". La realizzazione dei progetti contribuirà a porre in essere importanti azioni di contrasto dell'alto tasso di disoccupazione attraverso l'assunzione a tempo determinato di circa cento unità, in base alle risorse assegnate all'Amministrazione comunale, stimando di mantenere gli importi delle passate annualità.	X		
	Garantire una costante formazione specialistica di aggiornamento e trasversale sui temi comuni, tra cui la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza. Attivare nuove modalità di fruizione attraverso webinar e corsi <i>on line</i> in linea con le limitazioni alle trasferte poste dalla normativa di contrasto all'emergenza epidemiologica.	X	X	X

	<p>Apertura dei tavoli di contrattazione decentrata integrativa per la sottoscrizione del nuovo CDI per il triennio 2019 – 2021 per il personale del Comparto e dell'Area della Dirigenza per l'adeguamento dei contratti alle nuove disposizione contrattuali e di legge sopravvenute ai CDI vigenti. Attuazione istituti contrattuali e gestione relazioni sindacali.</p>	X	X	X
	<p>Gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale a cura della Direzione Generale e del settore Organizzazione e Gestione RR.UU: adeguamento del Regolamento alle disposizioni normative di cui al Decreto Legislativo 75/2018,, in coerenza con le nuove disposizioni dei nuovi CCDI che saranno sottoscritti tra le parti nel rispetto dei reciproci ruoli e delle competenze attribuite all'Amministrazione e alle parti sindacali.</p>	X	X	X
	<p>Rilevazione del benessere organizzativo del personale attraverso questionari annuali.</p>	X	X	X
	<p>Adozione del nuovo Piano triennale delle azioni positive 2020/2023 e attuazione degli strumenti e azioni previsti.</p>	X	X	X
	<p>Attuazione del Lavoro agile in emergenza (LAE) previsto dalla normativa di contrasto all'emergenza epidemiologica COVID 19.:Regolamentazione, supporto ai settori con circolari esplicative, monitoraggio e verifiche. Attuazione del Lavoro agile come misura di conciliazione esigenze vita-lavoro, anche in fase non emergenziale (anni 2021-2022)</p>	X	X	X
	<p>Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (C.U.G.): supporto segretariale/organizzativo al Comitato e rinnovo dei componenti con modalità partecipative/elettive.</p>	X	X	X

<p><b>1.1.2</b></p> <p><i>Sfruttamento delle potenzialità offerte dai programmi di intervento e finanziamenti dell'Unione Europea</i></p>	ITI SASSARI STORICA - Az. 5 "Cultura di impresa e inclusione attiva.	X	X	X
	ITI SASSARI STORICA Az. Az. 2. "Rigenerazione sostenibile del vecchio Mercato Civico".	X	X	X
	ITI SASSARI STORICA Az.3. "Valorizzazione della tradizione e del ruolo dei Candelieri per la riqualificazione socio – economica della parte bassa del Centro Storico di Sassari" – Recupero e riorganizzazione del Palazzo della Frumentaria, dell'ex Casotto Daziario e l'ex scuola di Sant' Apollinare.	X	X	X
	Attuazione e prosecuzione delle diverse azioni finanziate con fondi comunitari:ITI (azione 1 e sub_azione4,2); Includis, PAIS (Patti Inclusione Sociale continuità SIA); Lgnet (progetto in partenariato con il Ministero dell'Interno e altri 19 comuni d'Italia che ha come obiettivo l'integrazione sociale dei migranti) e prosecuzione nella ricerca di ulteriori risorse finanziarie.	X	X	X
	Avvio delle attività di partecipazione alla definizione della nuova Programmazione Europea 2021-2027 a livello regionale, in collaborazione con le Autorità di Gestione del FESR, del FSE e degli altri Fondi Europei, in risposta alle esigenze locali e in funzione della realizzazione del programma di mandato e delle sue priorità strategiche.	X		
	Esercizio delle funzioni dell'ente in qualità di Organismo Intermedio/Autorità Urbana per l'attuazione del programma ITI Sassari Storica nell'ambito del POR FESR 2014-2020 e POR FSE 2014-2020.	X	X	X

	<p>Individuazione e partecipazione ai bandi e/o strumenti finanziari di natura negoziale coerenti con il programma di mandato, ancora disponibili a livello europeo, nazionale e regionale, a chiusura del ciclo programmatico 2014-2020: POR FESR e FSE, PON e Fondi di Sviluppo e Coesione (FSC) , Programmi Operativi della Cooperazione Territoriale Europea (Interreg) e/o Interregionale/Transnazionale.</p>	<p>X</p>		
	<p>Realizzazione e conclusione di progetti finanziati nell'ambito dei Programmi Europei "a Gestione Diretta" ("URBACT III") - Avvio di nuove partnership per la partecipazione ad altri Programmi Europei (ultimi bandi a chiusura dell'Agenda UE 2014-2020).</p>	<p>X</p>		
	<p>Avvio attività organizzative e operative intersettoriali per facilitare e sostenere in modo integrato e coordinato la partecipazione da parte dei diversi Assessorati/Settori dell'Ente alle opportunità di finanziamento, in riferimento sia alla chiusura del ciclo programmatico 2014- 2020, che alla nuova Programmazione Europea 2021-2027.</p>	<p>X</p>		
	<p>Realizzazione di attività inerenti l'esercizio del ruolo attivo di Autorità Urbana nella definizione dei nuovi Programmi Regionali 2021- 2027 in collaborazione con le Autorità di Gestione FESR, del FSE e degli altri Fondi Europei, in funzione della realizzazione del programma di mandato e delle sue priorità strategiche.</p>		<p>X</p>	
	<p>Individuazione e partecipazione dei bandi e/o strumenti finanziari di natura negoziale, coerenti con il programma di mandato e le sue priorità strategiche, nell'ambito delle opportunità offerte a livello europeo, nazionale e regionale: Programmi Operativi Nazionali e Regionali (PON e POR) 2021-2027; Programmi Operativi della Cooperazione Territoriale, Interregionale e Transnazionale Europea 2021-2027; Programmi Europei "a Gestione Diretta" 2021-2027; Programmi dei Fondi di Sviluppo e Coesione FSC e/o simili, altri programmi/leggi regionali per lo sviluppo urbano.</p>		<p>X</p>	<p>X</p>

	Azioni di supporto per il funzionamento del sistema organizzativo intersettoriale dell'Ente finalizzato a programmare, gestire e realizzare, in modo integrato e coordinato, progetti e finanziamenti nell'ambito della nuova Programmazione Europea 2021-2027, anche attraverso percorsi formativi e attività di sostegno mirate.		X	
	Realizzazione e gestione dei progetti finanziati nell'ambito delle opportunità offerte a livello europeo, nazionale e regionale: Programmi Operativi Nazionali e Regionali (PON e POR) 2012 -2027; Programmi Operativi della Cooperazione Territoriale, Interregionale e Trans Nazionale Europea 2021 -2027; "Programmi europei a gestione diretta" 2021 - 2027; Programmi dei Fondi di Sviluppo e Coesione FSC e/o similari, altri programmi/ Leggi regionali per lo sviluppo urbano.			X
	Attività di monitoraggio e valutazione dei progetti finanziati/strumenti adottati, e dello stato di avanzamento degli interventi realizzati.			X
	Monitoraggio costante delle opportunità di finanziamento regionale nazionale e comunitario nel campo culturale, artistico, turistico al fine di potenziare le risorse economiche e strumentali dell'Ente	X	X	X
	Promuovere e sostenere azioni di informazione e consulenza a favore degli operatori della rete di riferimento.	X	X	X
	Rafforzare le azioni dello sportello Informagiovani-Eurodesk per diffondere le potenzialità dei finanziamenti dell'Unione Europea a favore dei giovani.	X	X	X

<p><b>1.1.3</b></p> <p><i>Collaborazione attiva con i diversi soggetti e le agenzie sociali, educative, culturali presenti nel territorio</i></p>	<p>Prosecuzione delle collaborazioni con le associazioni di volontariato e con il terzo settore, con i quali si intraprenderanno azioni di politica attiva per la gestione condivisa di azioni di inclusione sociale già programmate nei diversi progetti attivi (es.ITI, SIA, REIS/RDC, Povertà Inclusis, PIPPI; Carpediem Dopo di Noi) e di futura programmazione (Piano povertà, Senza fissa dimora ecc.PAIS).</p>	X	X	X
	<p>Proseguire nelle collaborazioni con gli attori pubblici e privati per rafforzare un sistema di rete che potenzi l'attrattività della città da un punto di vista dell'offerta educativa, culturale e artistica, anche attraverso l'interfacciarsi con le agenzie di riferimento.</p>	X	X	X
	<p>Proseguire e rafforzare l'attività della Consulta comunale per lo Sport al fine di attuare iniziative condivise nell'ambito sportivo.</p>	X	X	X
<p><b>1.1.4</b></p> <p><i>Attuare i principi di trasparenza e accesso civico, assolvere agli obblighi di pubblicazione, individuare e attuare le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e all'illegalità</i></p>	<p>Attuazione dei principi e degli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e accesso</p>	X	X	X
	<p>Aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e verifica della sua efficace attuazione e della sua idoneità.</p>	X	X	X
	<p>Predisposizione della relazione annuale sui risultati dell'attività svolta e sull'efficacia delle misure di prevenzione definite dal PTPC.</p>	X	X	X
	<p>Organizzazione, di concerto con il Settore Organizzazione e gestione risorse umane, di percorsi formativi di livello generale sulle tematiche dell'etica e della legalità e di livello specifico.</p>	X	X	X
	<p>Attuazione delle misure individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e nelle schede di dettaglio dei singoli settori.</p>	X	X	X



**Obiettivo strategico 1.2 -** *Sviluppare e potenziare i servizi e le reti di informazione telematica per migliorare la qualità della vita, il rapporto tra i cittadini e il Comune, le potenzialità di sviluppo economico*

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<p><b>1.2.1</b></p> <p><i>Promuovere un sistema di informazione e comunicazione più efficace per favorire il rapporto con i cittadini, le imprese, i soggetti sociali</i></p>	<p>Divulgazione dati statistici elaborati dal Servizio Statistica, significativi sull'evoluzione sociale, demografica, economica della città, sia a supporto delle valutazioni degli amministratori, sia per fornire alla cittadinanza, alle imprese e ai soggetti sociali informazioni utili all'elaborazione di iniziative e/o proposte.</p>	X	X	X
<p><b>1.2.2</b></p> <p><i>Potenziare i servizi on line, il portale web del Comune; implementazione connettività digitale; diffusione dei servizi comunali sul territorio</i></p>	<p>Codifica e adeguamento degli archivi di Urbanistica ed Edilizia Privata.</p>	X	X	X
	<p>Servizio on.line degli strumenti di pianificazione urbanistica, degli atti e provvedimenti relativi (demanio, paesaggio, espropri).</p>	X	X	X
	<p>Aggiornamento cartografico sul SIT.</p>	X	X	X

	Potenziamento della interoperabilità e integrazione dati e servizi per il sistema SUAPE (Progetto POR FESR 2014-2020).	X	X	
	Implementazione, in collaborazione con il Direttore del Distretto Sanitario e i Responsabili dei Sistemi Informatici del Comune e della ASSL, del progetto di interoperabilità dei due sistemi informatici che consentiranno una semplificazione dei processi e una maggiore efficienza organizzativa. Attivazione di percorsi di facilitazione di accesso ai servizi attraverso la possibilità di presentare istanze on-line e invio di documentazione e certificazioni oltre che aggiornare le pagine web dedicate al Settore (anziani e disabili, accreditamento, associazioni).	X	X	X
	Sito istituzionale_ Creazione di un servizio dedicato alla gestione e progettazione del sito istituzionale ed al successivo coordinamento delle attività di pubblicazione; Formazione del personale dei Settori all'utilizzo del nuovo CMS; Gestione del portale istituzionale decentrata ai vari settori.	X	X	X
	Sito istituzionale_ Realizzazione di un prototipo di portale (basato su un software CMS) anche sfruttando il riuso applicativo; Migrazione sul nuovo portale delle sezioni che compongono la struttura a cura dei singoli settori interessati e con il coordinamento del Servizio competente ; Pubblicazione home page del nuovo portale.	X	X	
	Servizio Wi Fi per i cittadini: Attivazione nuova connettività; Attivazione nuovi punti di accesso interni alle sedi dell'Amministrazione ed esterni (Piazza Castello, Piazza d'Italia, ecc.).	X	X	X
	Servizi online: Avvio autenticazione SPID per accesso ai servizi online, oltre all'autenticazione con CNS; Prosecuzione progetto Sportello contribuente; Prosecuzione progetti Politiche educative e Politiche sociali; Individuazione e realizzazione ulteriori servizi online.	X	X	X

Stazioni mobili: Definizione standard di collegamento telematico delle stazioni mobili; Attivazione delle risorse di rete necessarie contestualmente alla messa in esercizio di ciascuna stazione mobile.	X	X	X
Rete telematica e connettività: Consolidamento della rete telematica in termini di stabilità ed affidabilità; Conclusione integrazione connessioni in fibra delle scuole (messe a disposizione da Open Fiber) ; Eventuali espansioni Rete telematica.	X	X	X
Rete telematica e connettività: Sostituzione apparati di rete (backbone); Eventuali espansioni Rete telematica.	X	X	
Rete telematica e connettività: Avvio integrazione connessioni in fibra delle scuole (messe a disposizione da Open Fiber); Prosecuzione manutenzione/sostituzione restanti apparati di rete.	X	X	
Digitalizzazione e dematerializzazione: Prosecuzione della dematerializzazione documentale; Introduzione della firma digitale remota degli atti per gli amministratori e tutti i dipendenti; Introduzione della firma grafometrica negli ambiti compatibili con tale strumento.	X	X	X
Rinnovo parco informatico: Sostituzione apparecchiature obsolete; manutenzione continua delle postazioni di lavoro.	X	X	X
Sviluppo del Centro Elaborazione Dati: Attivazione di servizi di disaster recovery sul cloud; Manutenzione hardware e software dei dispositivi informatici; Manutenzione apparati accessori (condizionamento, antincendio, alimentazione elettrica, ecc.).	X	X	X
Portale web: modificare e rendere più fruibili al cittadino le schede informative e la modulistica in materia di anagrafe e stato civile; ampliare la gamma dei certificati on-line con l'inserimento degli estratti di stato civile; ANPR.	X	X	X

	Potenziamento e aggiornamento sezione web dell'URP.	X	X	X
	Portale del contribuente: Attivazione via web dei servizi di visualizzazione e stampa avvisi Tari 2020. Miglioramento ed aggiornamento sito internet dedicato su: normativa, regolamenti comunali, scadenze, modifiche varie, modulistica, questionari, etc per implementare i servizi al contribuente.	X		
	Portale del contribuente Attivazione via web dei servizi di visualizzazione pagamenti IMU/TARI 2020/2021 Visualizzazione situazione catastale Attivazione via web dei servizi di presentazione on line delle istanze IMU e TARI, al fine di migliorare il risparmio di tempi e costi.		X	
	Portale del contribuente: Gestione/istruzione on line delle istanze, con lo scopo di creare condizioni di partecipazione diretta dei cittadini all'implementazione e correzione puntuale della banca dati tributaria. Predisporre l'attivazione della consultazione on line dello stato di avanzamento delle pratiche che riguardano il cittadino. Attivazione visualizzazione situazione debitoria/creditoria del contribuente. Potenziare il canale telematico con ulteriori miglioramenti ed implementazioni del portale che si renderanno necessarie.			X
	Tutelare e valorizzare il patrimonio librario, antico, raro e di pregio della Biblioteca comunale con la digitalizzazione delle opere, creando un accesso semplificato agli utenti attraverso il catalogo bibliografico on line e anche attraverso "Sardegna digital library"	X	X	X
	Implementare I servizi di biblioteca digitale, erogati dalle Biblioteche del Sistema Comunale mediante l'adesione alla piattaforma nazionale MediaLibraryOnLine (MLOL)	X	X	X

	Adeguamento, gestione e monitoraggio del sito Turismo Sassari e dei relativi account dei social network per la promozione turistica e culturale del territorio	X	X	X
	Avviare le iscrizioni online al servizio di mensa scolastica. Rivisitare e aggiornare costantemente il sito web con riferimento ai servizi e alle attività del Settore	X	X	X
	Rivisitare e aggiornare costantemente il sito web con riferimento ai servizi e alle attività del Settore Cultura, Politiche educative, giovanili e sportive.	X	X	X
<p><b>1.2.3</b> <i>Favorire un sistema più efficiente e accessibile di democrazia partecipata</i></p>	Customer satisfaction per URP e Punto Città.	X	X	X
	Aggiornamento carte dei servizi dell'Ente.	X	X	X
<p><b>1.2.4</b> <i>Rafforzare le politiche di welfare attraverso il ruolo strategico dei Plus</i></p>	Ampliamento dei servizi gestiti in forma associata, così come da programmazione in Ambito Plus, al fine di garantire l'adeguatezza dei servizi territoriali e la salvaguardia dei diritti di cittadinanza.	X	X	X
	Prosecuzione, nelle more dell'approvazione delle nuove linee guida, delle attività di coordinamento dell'Ufficio di Piano del PLUS di Sassari, Porto Torres, Sorso e Stintino inerenti la gestione degli interventi di Servizio Educativo Territoriale, Assistenza scolastica specialistica, Senza Fissa Dimora, Servizio Assistenza Domiciliare, progetti di inclusione, RDC/REIS, etc. unitamente al monitoraggio, alla valutazione e alla rendicontazione degli stessi.	X	X	X
	Predisposizione progetti e iniziative per rispondere agli avvisi che a livello regionale, nazionale e comunitario saranno emanati per il potenziamento dei servizi gestiti in forma.	X	X	X

**Obiettivo strategico 1.3** - *Riaffermare la dimensione metropolitana della città di Sassari, come soggetto politico aggregatore e agente propulsore dello sviluppo del territorio del nord ovest della Sardegna, in grado di attuare una funzione riconosciuta e condivisa di leadership*

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<b>1.3.1</b> <i>Far decollare nella struttura e nelle funzioni la Rete Metropolitana del Nord Sardegna, soggetto politico ed ente locale rappresentativo e di governo del territorio</i>	Attivazione studio per creazione Centrale Unica di Committenza, fondamentale piattaforma per il Comune e la Rete Metropolitana. Adeguamento funzioni per le procedure di gara ed i contratti.	X		
	Avvio procedure per la creazione della C.U.C. Attività di sensibilizzazione e formazione per i Comuni afferenti alla Rete Metropolitana		X	
	Assicurare il necessario supporto operativo finalizzato alla costituzione delle strutture operative della Rete.	X	X	
	Garantire, nel rispetto delle finalità statutarie delle Rete Metropolitana, il supporto operativo nelle strutture comunali della stessa Rete.	X	X	
	Fornire adeguato supporto in relazione alla costituzione della Centrale Unica di Committenza della Rete Metropolitana.		X	
	Assicurare proficua cooperazione in ordine alle iniziative intercomunali per lo sviluppo del territorio.			X
	Nell'ottica del potenziamento dei servizi gestiti in forma associata e nel rafforzamento della rete si predisporranno progetti e iniziative per rispondere agli avvisi che saranno emanati a livello regionale, nazionale e comunitario.			X

	Coordinamento e supporto ai Comuni della Rete nella partecipazione alla definizione della nuova Programmazione Europea 2021-2027 a livello regionale, in collaborazione con le Autorità di Gestione FESR, del FSE e degli altri Fondi, in funzione degli obiettivi strategici della Rete Metropolitana.	X	X	X
	Coordinamento e supporto nell'attuazione e gestione degli interventi finanziati nell'ambito della "Programmazione Territoriale" di cui alla Strategia 5.8 del Piano Regionale di Sviluppo 2014-2019.	X	X	X
	Coordinamento e supporto nella programmazione e gestione di interventi di sviluppo territoriale nell'ambito dei finanziamenti europei in genere.	X	X	X
<b>1.3.2</b> <i>Rafforzare e implementare i servizi che la città offre in termini amministrativi, logistici, economici offerti ai cittadini e alle imprese che a loro fanno riferimento nell'area vasta</i>	Riconoscimento e promozione Centri Commerciali Naturali.	X	X	X

**Obiettivo strategico 1.4** - *Promuovere lo sviluppo economico e sociale del “secondo polmone” con cui respira la Città, quello delle sue borgate e dell’agro, attuando politiche di decentramento funzionali a favorire le condizioni di valorizzazione e sfruttamento delle risorse locali*

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<b>1.4.1</b> <i>Definire competenze e attribuzioni politiche e di governo del territorio per rendere effettivamente operante la Municipalità della Nurra</i>	Studio ed elaborazione del nuovo regolamento sulla Municipalità della Nurra.	X		
	Verifica modalità di esercizio di competenze e su attribuzioni politiche e di governo del territorio alla Municipalità della Nurra.		X	X
<b>1.4.2</b> <i>Predisporre, di concerto con la Municipalità, piani di valorizzazione delle risorse economiche e naturali, secondo la specificità delle diverse aree su cui insistono le borgate (agro – fascia costiera)</i>	Consolidamento, con adeguata attività di formazione, delle azioni di supporto per la partecipazione alle scelte di programmazione (bilancio partecipativo) della Municipalità della Nurra.	X	X	X
	Potenziamento delle azioni di valorizzazione del patrimonio storico-culturale delle borgate e delle aree costiere, assicurando la fruizione degli spazi per promuovere il sistema integrato turistico-culturale e ambientale in un’ottica di destagionalizzazione dei flussi turistici	X	X	X



# L'Amministrazione al servizio del cittadino



**Obiettivo strategico 2.1** - Rafforzare e migliorare la qualità della vita dei cittadini, e in particolar modo delle fasce della popolazione più debole socialmente ed economicamente, agendo accuratamente sia sul fronte del reperimento e della spesa delle risorse pubbliche a ciò destinata sia con la promozione e attuazione di patti di collaborazione con la Diocesi, altri soggetti istituzionali, operatori privati e con il mondo del terzo settore

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<p><b>2.1.1</b> Migliorare qualità, funzionalità e sicurezza dell'edilizia scolastica di competenza comunale e potenziare i servizi a favore degli alunni e delle famiglie</p>	Realizzazione della nuova scuola di Ottava nella quale troveranno collocazione sia la scuola per l'infanzia che la scuola primaria, attualmente ubicate in due edifici distinti. Intervento a valere sui fondi Iscol@ e fondi comunali.	X	X	
	Scuola primaria e dell'infanzia di via Washington - interventi di manutenzione straordinaria strutturale ed impiantistica e lavori di messa a norma per il conseguimento dell'agibilità. Intervento a valere sui fondi Iscol@ e fondi comunali.	X		
	Scuola primaria e dell'infanzia di via Cilea Interventi di manutenzione straordinaria strutturale ed impiantistica e lavori di messa a norma per il conseguimento dell'agibilità. Intervento a valere sui fondi Iscol@ e fondi comunali.	X		
	Scuola secondaria di 1° grado di via Gorizia - Interventi di manutenzione straordinaria strutturale ed impiantistica e lavori di messa a norma per il conseguimento dell'agibilità. Intervento a valere sui fondi Iscol@ e fondi comunali.	X	X	
	Scuola primaria di via Forlanini Intervento di efficientamento energetico. Finanziamento ministeriale.	X		
	Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei restanti plessi scolastici di ogni ordine e grado di competenza comunale.	X	X	X
	Potenziare il mantenimento degli standard di sicurezza e qualità finora raggiunti dall'Amministrazione nella gestione, nella fruizione e nella valorizzazione degli istituti e luoghi della cultura di propria competenza ottimizzandone i costi di gestione.	X	X	X

	Definire un quadro di interventi per la messa in sicurezza degli istituti scolastici di competenza, per il risanamento e l'adeguamento funzionale degli ambienti di apprendimento agli standard innovativi richiesti.	X	X	X
	Potenziare gli interventi e i progetti a favore dei bambini e delle famiglie (incontri tematici, sostegno alla genitorialità, consulenza pedagogica, rafforzamento iniziative del CDE).	X	X	X
	Potenziare le strutture educative private per l'infanzia convenzionate.	X	X	X
<p><b>2.1.2</b></p> <p><i>Promuovere una stretta cooperazione tra il Comune e le parrocchie, le associazioni culturali e sportive, le differenti realtà operanti nell'ambito della promozione sociale, per progettare insieme ed attuare politiche e interventi per l'aggregazione dei cittadini, la loro crescita sociale e culturale, il contrasto alle diverse forme di disagio e di devianza</i></p>	Potenziare la rete di associazioni e forze produttive per la realizzazione di un numero crescente di progetti di inclusione sociale tramite inserimento di giovani e adulti, in condizioni di disagio, in progetti di tirocinio lavorativo.	X	X	X
	Realizzazione di progetti innovativi di inclusione sociale a favore delle famiglie e soggetti in situazione di fragilità attraverso l'utilizzo di misure di contrasto previste a livello regionale e nazionale.	X	X	X
	Intensificazione delle attività di monitoraggio e verifica degli obiettivi previsti nei patti di inclusione sociale relativamente alle politiche attive varate, sia a livello regionale che nazionale, per contrastare la povertà (RDC, REI, PaIS ecc.) e orientare le persone, in carico ai servizi, verso l'autonomia economica e lo svincolo dai servizi stessi.	X	X	X
	Rafforzare il ruolo della scuola nei diversi progetti attualmente attivi quali i laboratori territoriali (LabT) del programma PIPPI, i laboratori di educazione alla genitorialità e i percorsi di mentoring previsti nell'azioni dell'ITI, etc.	X	X	X
	Supporto per avvio e alle attività del nuovo Garante dei diritti delle persone private della libertà personale.	X	X	X
	Rafforzare l'azione di collaborazione con Save the Children e UISP per il progetto di contrasto alla povertà educativa (Punto Luce), con le parrocchie per integrare le iniziative estive per i minori, con le associazioni giovanili culturali e universitarie per promuovere e realizzare iniziative di aggregazione nel territorio.	X	X	X

	Attuazione dell'azione 3 dell'ITI nella parte dedicata all'inserimento di soggetti disagiati nella costruzione del percorso museale dei candelieri così come definito nel progetto generale.	X	X	X
<p><b>2.1.3</b></p> <p><i>Potenziare la rete dei servizi finalizzata a prevenire il disagio e il miglioramento della qualità della vita dei soggetti fragili</i></p>	Rafforzare il progetto di integrazione socio-sanitaria attraverso la definizione di percorsi integrati nell'ambito della salute mentale e dipendenze, l'area materno-infantile e ai servizi operanti in favore di minori con patologie psichiatriche e sanitarie.	X	X	X
	Integrazione socio-sanitaria: integrare i percorsi H-T.(ospedale – territorio).	X	X	X
	Integrazione socio-sanitaria: definizione dei percorsi di medicina di iniziativa attraverso la strutturazione di una nuova figura professionale, l'infermiere di comunità, che opererà in sinergia con gli operatori del Punto della Salute della Comunità e con gli operatori del PUA.	X	X	X
<p><b>2.1.4</b></p> <p><i>Operare per il reperimento, la realizzazione e la fruizione di "luoghi della socialità" a disposizione dei cittadini e delle associazioni</i></p>	Implementare l'accesso libero e gratuito ai libri, all'informazione, alla cultura e alla conoscenza tramite l'organizzazione di iniziative congiunte di promozione della lettura nelle biblioteche del sistema bibliotecario comunale (vd riconoscimento "SASSARI città che legge" attribuito dal MiBACT).	X	X	X
	Individuare nuove modalità di gestione del Servizio Ludoteca di Li Punti e del Centro Giovani per garantire la fruibilità degli spazi e la prosecuzione delle attività e delle iniziative a favore dei giovani e delle associazioni giovanili.	X	X	X
	Monitoraggio dei servizi culturali all'utenza della Rete Thamus al fine di migliorarne costantemente la fruibilità.	X	X	X
<p><b>2.1.5</b></p> <p><i>Definire un piano organico e articolato per favorire l'accesso alla casa, agendo sulle differenti opzioni attualmente disponibili in questo ambito: edilizia pubblica, edilizia agevolata, social housing.</i></p>	Implementazione del programma di gestione "In Casa" con funzioni aggiuntive atte a rilevare la quantità e lo stato del patrimonio abitativo e immobiliare afferente al Settore.	X		
	Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati riguardanti gli strumenti a disposizione per il sostegno alla locazione, il fabbisogno abitativo e le nuove emergenze.	X		
	Interventi finalizzati alla costituzione di adeguate banche dati e di sistemi informatici di accesso on line ai procedimenti di Settore.	X		

	Implementazione di un software di gestione per monitoraggio delle morosità condominiali .	X		
	Sviluppo delle relazioni con Istituzioni pubbliche, con associazioni di categoria, enti privati Università per la ricerca di soluzioni comuni e condivise.	X		
	Promuovere un "nuovo accordo territoriale" sulle locazioni abitative.	X		
	Definizione delle finalità e dei compiti dell'Osservatorio, previsto nell'accordo territoriale, come strumento di approfondimento delle conoscenze e di integrazione delle azioni.	X		
	Studio di soluzioni abitative di co-housing secondo il modello Housing First per la gestione delle emergenze abitative.	X		
	Edilizia agevolata convenzionata: individuazione delle aree urbane per la nuova costruzione a cura di cooperative edilizie di abitazioni e di impresa .		X	
	Predisposizione corso di aggiornamento finalizzato alla conoscenza delle funzioni aggiuntive del programma di gestione "In casa".		X	
	Predisposizione piano operativo per l'attivazione degli strumenti e delle nuove ipotesi di soluzione abitativa attraverso: - studio e proposta di intervento mediante housing sociale - individuazione aree urbane per nuova edificazione - urbanizzazione aree Peep - potenziamento collaborazione con organismi pubblici(AREA) che perseguono le medesime finalità.		X	
	Calendarizzazione organica dei procedimenti di sostegno e aggiornamento degli strumenti di gestione delle assegnazioni.		X	
	Avvio delle procedure per la predisposizione di una nuova graduatoria generale di assegnazione alloggi.		X	
	Collaborazione per la predisposizione dello "Statuto dell'Osservatorio".		X	

	Predisposizione di un programma di prevenzione e recupero delle morosità inerenti la locazione e le spese condominiali.		X	
	Realizzazione di un accordo di programma con la Società di gestione dei fondi per l'Housing Sociale.			X
	Prosecuzione implementazione banche dati; Prosecuzione attività Osservatorio.			X
	Realizzazione delle azioni previste nel piano operativo.			X
	Approvazione nuova graduatoria generale di assegnazione alloggi ERP.			X
<p><b>2.1.6</b> <i>Incrementare la qualità e la funzionalità delle strutture sportive cittadine.</i></p>	Palasport "Roberta Serradimigni" _Fondi Jessica: Avvio contratto di appalto e conclusione lavori.	X	X	
	Palasport "Roberta Serradimigni" _ Finanziamento RAS: Intervento di completamento.	X	X	X
	Centro polisportivo del quartiere di Carbonazzi _Fondi Jessica avvio contratto di appalto e conclusione lavori.	X	X	
	Area sportiva polivalente nel quartiere di Latte Dolce e area sportiva polivalente nel quartiere di Monte Rosello_ Conclusione lavori.	X		
	Parco Solinas Cocco Adelasia di via Gennargentu conclusione lavori.	X		
	Centro sportivo A.S.D. Accademia e nell'impianto sportivo di Campanedda: conclusione lavori	X		
	Complesso sportivo "Torres Tennis": Conclusione Complesso sportivo "Torres Tennis": Conclusione lavori.	X		
	Impianto sportivo di viale Adua: Conclusione lavori.	X	X	
Stadio dei pini "Tonino Siddi": Lavori di completamento.	X			

*Obiettivo strategico 2.2 - Rafforzare, sia in termini di percezione che reali, il senso di sicurezza dei cittadini e le condizioni di vivibilità della città, soprattutto nelle zone maggiormente a rischio*

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022	
<p><b>2.2.1</b></p> <p><i>Sviluppare più forti sinergie tra la Polizia Municipale e le altre forze di Polizia, per assicurare una migliore attività di controllo del territorio, sia in funzione preventiva che repressiva dei fenomeni di illegalità e violenza</i></p>	Contribuire in modo sempre più incisivo al rafforzamento dei dispositivi rivolti al contrasto delle condotte illecite che accrescono nella comunità il sentimento di insicurezza e di illegalità.	X			
	Consolidamento delle azioni di competenza dei nuclei specialistici cinofilo e investigativo; azioni sinergiche con le forze di polizia ad ordinamento statale.	X			
	Specializzazione degli operatori assegnati, prioritariamente, alle attività di polizia giudiziaria, anche attraverso un'interazione costante con le forze di polizia ad ordinamento statale per sviluppare scambi costanti di informazioni e di esperienze professionali; rafforzamento delle azioni sinergiche, partecipazione attiva alle attività interforze.			X	
	Attivazione processi rivolti a dare maggiore impulso alle attività interforze.				X
<p><b>2.2.2</b></p> <p><i>Contrastare le diverse forme di criminalità sia essa micro criminalità diffusa che vera e propria criminalità organizzata a maggior tutela della libertà dei cittadini e delle imprese e della serena e pacifica convivenza</i></p>	Consolidamento presidi di polizia locale nelle aree maggiormente esposte al diffondersi di fenomeni devianti.	X			
	Potenziamento microstruttura attraverso l'assunzione di personale appartenente ai profili della vigilanza urbana.	X			
	Destinazione di maggiori risorse umane e strumentali alla prevenzione e alla repressione dei reati.			X	
	Rafforzamento presenza della polizia locale nelle scuole in attività formative e per la prevenzione e la repressione delle attività criminose le cui conseguenze si riverberano sui giovanissimi.				X

<p><b>2.2.3</b></p> <p><i>Potenziare, sia in termini di presenza che di efficienza, gli impianti di illuminazione pubblica e di videosorveglianza per il miglioramento del decoro della città e per assicurare un miglior controllo del territorio e un più efficace contrasto dell'illegalità</i></p>	<p>Efficientamento e potenziamento del sistema di videosorveglianza comunale secondo una programmazione di medio e lungo periodo che preveda la progressiva estensione delle aree del territorio comunale su cui dovranno essere installate telecamere di alta tecnologia, con l'obiettivo di disporre di un sistema di videosorveglianza diffuso, in grado di elevare - in modo apprezzabile - la sicurezza del territorio.</p>	X	X	X
	<p>Supporto alle attività di espansione della rete di videosorveglianza.</p>	X	X	X
	<p>Partenariato pubblico privato. Affidamento in concessione del servizio calore, illuminazione pubblica e semaforica.</p>	X	X	X
<p><b>2.2.4</b></p> <p><i>Contribuire al contenimento della diffusione dell'emergenza epidemiologica da Covid - 19 attraverso la pianificazione di qualificate azioni di prevenzione, di sensibilizzazione e di contrasto di immediata attuazione</i></p>	<p>Attivazione di processi rivolti a rafforzare l'interazione con i settori della macrostruttura comunale e i diversi soggetti istituzionali.</p>	X		
	<p>Rimodulazione della struttura operativa attraverso l'impiego degli agenti in attività di ordine pubblico durante la fase emergenziale.</p>	X		
	<p>Rivisitazione dei processi formativi per trasmettere tutte le conoscenze sulle normative adottate dalle autorità centrali, territoriali e locali.</p>	X		
	<p>Potenziamento dell'impiego dei nuclei specialistici da destinare al contrasto delle condotte pregiudizievoli della sicurezza e della salute della comunità.</p>	X		



**Obiettivo strategico 2.3** - *Rinnovare nelle forme, nelle strutture e negli obiettivi la vocazione di Sassari come città universitaria, per sfruttare le sinergie con l'Ateneo come elemento di riaffermazione della città quale soggetto leader del territorio e come azione propulsiva per il suo sviluppo culturale, sociale ed economico*

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<p><b>2.3.1</b></p> <p><i>Investire in nuove infrastrutture e servizi a servizio della comunità universitaria e della ricerca, in una visione di interazione e integrazione tra la Città e l'Ateneo</i></p>	Sassari città universitaria: investire in servizi integrati culturali, di svago, di aggregazione e sportivi a favore del sistema universitario, anche attraverso l'individuazione di luoghi e spazi adeguati.	X	X	X
	Promuovere un sistema integrato in cui l'Università abbia un ruolo fondamentale quale risorsa culturale ed economica nonché punto di riferimento nell'ambito delle attività culturali e turistiche.	X	X	X
<p><b>2.3.2</b></p> <p><i>Costruire una rete di relazioni e servizi tra il Comune, l'Università e gli altri soggetti pubblici e privati per offrire nuove e maggiori opportunità di sviluppo e crescita per la comunità universitaria</i></p>	Implementare i rapporti con l'Università per potenziare le azioni di networking per il miglioramento dei servizi e dell'offerta culturale e la valorizzazione del patrimonio culturale materiale ed immateriale della città di Sassari	X	X	X
	Proseguire nell'accoglienza di tirocinanti universitari e studenti nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro, favorire l'attività sportiva per gli studenti il nuovo corso di Laurea in Scienze Motorie e la conoscenza dei Servizi per la prima infanzia per il corso di Laurea in Scienze dell'Educazione	X	X	X
<p><b>2.3.3</b></p> <p><i>Integrare le iniziative di miglioramento delle infrastrutture e di riqualificazione degli spazi pubblici a servizio dell'Università con i più ampi interventi di ridefinizione urbanistica e funzionale da attuare in città (parcheggio interrato)</i></p>	Piazza Università: Studio dell'area per la ridefinizione della sosta in superficie, la realizzazione di zone destinate all'aggregazione e l'enfatizzazione dei collegamenti con i parcheggi esistenti (Corte Santa Maria, Emiciclo) e quelli di futura realizzazione.	X	X	X

**Obiettivo strategico 2.4** - Riacquistare il ruolo centrale che spetta a Sassari come città della cultura e delle culture come fondamentale attrattore turistico, promuovendo un forte network tra il Comune e i numerosi e qualificati attori istituzionali, pubblici e privati impegnati in questo campo e valorizzando in maniera accorta e intelligente il suo patrimonio

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<p><b>2.4.1</b></p> <p><i>Favorire, anche con le altre realtà presenti nel territorio e nell'area vasta di riferimento, la realizzazione di una rete, che organizzi e metta a sistema le politiche e le azioni nel territorio in funzione di un efficace marketing territoriale, realizzando anche forme di coordinamento nelle proposte e negli eventi culturali e turistici</i></p>	Ridefinizione in un'ottica di rete di area vasta delle strategie di marketing, comunicazione ed informazione culturale e turistica anche con il coordinamento degli eventi ed iniziative.	X	X	X
	Potenziamento delle azioni di comunicazione per la valorizzazione del patrimonio culturale materiale e immateriale della città di Sassari, con particolare riferimento alla promozione rivolta al mercato nazionale e ai mercati esteri sui canali web e social degli eventi di interesse turistico Cavalcata Sarda e Candelieri.	X	X	X
<p><b>2.4.2</b></p> <p><i>Costruire una rete di relazioni stabili e strutturate che permetta di promuovere e sostenere l'offerta culturale (musei, teatri, sedi espositive) in una visione integrata e correlata</i></p>	Potenziamento delle azioni di networking con gli attori pubblici e privati per il miglioramento dei servizi e dell'offerta culturale e la valorizzazione del patrimonio culturale attraverso il dialogo costante e strutturato della rete Thamus (teatro, biblioteche, archivio, sedi espositive e siti archeologici) e le relative iniziative culturali con le altre realtà già esistenti (museo Sanna, museo diocesano, il Carmelo e il Masedu)	X	X	X
<p><b>2.4.3</b></p> <p><i>Valorizzare e rendere fruibili, in forma diffusa, alcuni "poli di eccellenza" della cultura e per il turismo, come il Padiglione dell'Artigianato, il Museo dei Gremi e dei Candelieri</i></p>	L'azione 3 dell'ITI vedrà, a seguito degli interventi strutturali sulle nuove sedi, la nascita del museo dei gremi e candelieri con contenuti parzialmente definiti da realizzare per la fruizione dello stesso.	X	X	X
	Apertura dei musei regionali del PAD (Museo dell'artigianato e del design) e del Carmelo a seguito di apposita convenzione con la Regione.	X	X	X
	Adesione al progetto di realizzazione dei percorsi di turismo "lento" a partire dai siti di interesse minerario e includendo tutte le emergenze storico/ archeologiche e paesaggistiche.	X	X	X

	Ex MA: conclusione lavori.	X		
	Apertura dell'ex MA con relativa destinazione multifunzionale degli spazi.	X	X	X
	Ex cinema Astra: affidamento gestione.	X		
	Parcheggio annesso al Teatro Comunale: Conclusione lavori e affidamento gestione.	X		
	Chiesa di Santa Maria in Bethlem e "conventino": Conclusione lavori.	X	X	X



L'Amministrazione e il governo locale



L'Amministrazione al servizio del cittadino

# L'Amministrazione e lo sviluppo del territorio



**Obiettivo strategico 3.1.** Ripensare la definizione urbanistica della città, puntando ad investimenti pubblici e privati che ne rinnovino l'aspetto, con l'obiettivo di riqualificare l'esistente, soprattutto nelle aree più degradate o a rischio, e di favorire lo sviluppo intelligente e moderno di quelle vocate a nuova crescita

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<b>3.1.1</b> <i>Recupero del patrimonio immobiliare esistente, con particolare attenzione all'utilizzo di moderne tecnologie edilizie ecosostenibili</i>	ERP: programmazione dei lavori di recupero del patrimonio abitativo pubblico con modalità improntate all'impiego di tecnologie edilizie ecosostenibili.	X		
	ERP: adeguamento patrimonio ERP alla normativa sull'eliminazione delle barriere architettoniche.	X		
	Prosecuzione interventi manutentivi e di messa in sicurezza degli edifici.		X	X
	Messa in sicurezza della diga del Bunnari bassa.	X	X	X
	Istituto Casa Serena: esecuzione intervento di adeguamento alle norme di sicurezza con finanziamento Ministero dell'Interno.	X		
	Truncu Reale: Conclusione lavori e fase di avvio della gestione.	X		
<b>3.1.2</b> <i>Integrazione dell'offerta turistico – ricettiva privilegiando la riconversione dei volumi esistenti in un'ottica di tutela del territorio e individuando nuove zone territoriali omogenee vocate a questa finalità</i>	Localizzazione delle nuove Zone "F4".	X	X	X
	Attivazione delle procedure di variante al PUC per l'individuazione delle Zone a vocazione turistico ricettiva.	X	X	X
	Definizione strategie di sviluppo turistico.	X	X	X
<b>3.1.3</b> <i>Revisione del PUC in coerenza con le nuove linee di sviluppo urbano integrato</i>	Attività di monitoraggio per l'adeguamento e la revisione del PUC al quadro normativo sovraordinato.	X	X	X
	Procedimenti di adozione e approvazione di strumenti urbanistici attuativi, di iniziativa pubblica e/o privata.	X	X	X
	Adozione di strumenti di programmazione negoziata (accordi di programma e programmi integrati).	X	X	X
	Studi di fattibilità e progettazioni preliminari relativi a progetti strategici dell'amministrazione in collaborazione con altri Settori del Comune.	X	X	X

<p><b>3.1.4</b></p> <p><i>Ricognizione del patrimonio immobiliare e corretta gestione dei beni patrimoniali e loro valorizzazione tramite l'avvio di un "Virtuous circle" che attivi risorse da reinvestire nel patrimonio immobiliare comunale.</i></p>	Conclusione del progetto di "Ricognizione, stima, aggiornamento ed informatizzazione dei beni immobili".	X		
	Riclassificazione e rivalutazione dei beni in applicazione dei criteri contabili applicati alla contabilità economico-patrimoniale All.4/3 D.Lgs. 118/2011.	X		
	Avvio verifiche su assegnazioni e contratti relativi ai beni patrimoniali.	X		
	Regolamentazione ed adeguamento delle assegnazioni ai principi comunitari	X		
	Predisposizione dei piani di alienazione e/o valorizzazione degli immobili.		X	X
	Centralizzazione tramite sistema informatico delle informazioni relative a tutti gli immobili del Patrimonio disponibile ed indisponibile gestiti da altri settori.		X	X
	Salvaguardia del patrimonio immobiliare ed avvio delle azioni conseguenti.		X	X

**Obiettivo strategico 3.2 - Dotare la città di importanti e da troppo tempo attese infrastrutture logistiche che la pongano a passo coi tempi, per ciò che riguarda la mobilità urbana ed extraurbana, garantendo servizi ai cittadini, celerità e sicurezza per la circolazione e intervenendo sulla riqualificazione di significative aree del centro storico**

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<b>3.2.1</b> <i>Realizzazione del centro intermodale, adeguato alle esigenze attuali della mobilità e allo scambio tra le diverse tipologie di mezzi, attraverso una revisione dell'originario progetto e sua differente localizzazione, rendendo effettivo l'interscambio tra ferro e gomma e procedendo ad una riqualificazione urbana che coinvolga la parte "bassa" del Centro Storico</i>	Accordo di programma Comune, RAS, RFI per nuovo Centro Intermodale Passeggeri di Sassari: . Avvio progettazione di fattibilità tecnica/economica.	X		
	Accordo di programma Comune, RAS, RFI per nuovo Centro Intermodale Passeggeri di Sassari: progettazione esecutiva e appalto lavori.	X	X	
	Accordo di programma Comune, RAS, RFI per nuovo Centro Intermodale Passeggeri di Sassari: Esecuzione lavori.			X
<b>3.2.2</b> <i>Realizzazione del parcheggio interrato in piazza Mons. Mazzotti, completando con opportuni adeguamenti, l'originario disegno progettuale delle aree di sosta sotto il livello stradale, per rendere più decoroso e fruibile il centro storico</i>	Parcheggio interrato di Piazza Mons. Mazzotti. Approvazione progetto esecutivo; avvio ed esecuzione lavori.	X	X	X
<b>3.2.3</b> <i>Realizzazione del secondo lotto della Metropolitana di superficie per assicurare un efficiente collegamento tra il centro della città e il quartiere di Li Punti</i>	Secondo lotto della Metropolitana di Superficie: Approvazione progettazione in capo al soggetto attuatore ARS SpA.	X		
	Secondo lotto della Metropolitana di Superficie: Espletamento gara d'appalto integrato per progettazione esecutiva e lavori.		X	
	Secondo lotto della Metropolitana di Superficie: Affidamento e avvio lavori.			X

<p><b>3.2.4</b></p> <p><i>Realizzare le necessarie opere di mitigazione del rischio idrogeologico in importanti aree del centro urbano, per accrescere la sicurezza dei cittadini, valorizzare le potenzialità di sviluppo di quelle aree, offrire nuovi e più efficienti servizi e infrastrutture alla mobilità</i></p>	<p>Interventi per la messa in sicurezza di aree sulle quali è attualmente presente un rischio idraulico elevato con l'eliminazione di ostacoli al deflusso delle acque (eliminazione di terrapieni e fiumi tombati) e la relativa rinaturalizzazione, valorizzando così la presenza delle valli fluviali nel contesto urbano, ricreando e/o rafforzando il collegamento paesaggistico con le aree periurbane ed extraurbane.</p>	X		
	<p>Piano di Assetto Idrogeologico:            Approvazione variante al PAI (competenza settore Pianificazione Territoriale) pendente presso RAS e costituzione nuovo servizio comunale per la pianificazione e gestione integrata di tutti i procedimenti assoggettati a vincoli PAI, ivi compresi gli interventi di mitigazione del rischio idraulico e geologico.</p>	X		
	<p>Piano di Assetto Idrogeologico:            Avvio studi di fattibilità sulle opere necessarie a mitigare il rischio idraulico e geologico in area urbana ed extraurbana. Verifiche sulla stato di funzionamento della rete di drenaggio superficiale. Reperimento risorse finanziarie. Avvio e approvazione progettazione esecutiva.</p>		X	X
<p><b>3.2.5</b></p> <p><i>Realizzare una fondamentale opera di ricucitura urbana potenziando i collegamenti tra le reti viarie delle periferie e quelle del centro cittadino e rendendo più efficiente la circolazione e il sistema dei trasporti pubblici e privati</i></p>	<p>Piano Urbano della Mobilità Sostenibile: Affidamento progettazione PUMS che comprende azioni sul piano generale del trasporto urbano, sull'interazione con le varie forme di mobilità con particolare riferimento alla mobilità ciclistica ed elettrica, sul piano del trasporto pubblico locale, e sugli studi di fattibilità degli assi e dei nodi stradali di maggiore rilevanza.</p>	X		
	<p>Piano Urbano della Mobilità Sostenibile: Compilazione PUMS, TLP ed azioni correlate.</p>		X	
	<p>Piano Urbano della Mobilità Sostenibile:            Approvazione PUMS ed avvio monitoraggio. Compilazione studi di fattibilità assi e nodi stradali di maggiore rilevanza.</p>			X
<p><b>3.2.6</b></p> <p><i>Promuovere la realizzazione di una nuova rete di trasporto pubblico locale con i maggiori centri dell'hinterland, che sfrutti le potenzialità logistiche di ecostenibilità della mobilità su rotaia</i></p>	<p>Piano del Trasporto Pubblico Locale: Compilazione di altri piani e progetti per la mobilità sostenibile, fra i quali rientra il piano del Trasporto Pubblico Locale. Lo studio sarà volto non solo verso i trasporti su gomma, ma anche su rotaia, coinvolgendo i diversi operatori del settore ed i maggiori centri dell'hinterland anche tramite il supporto della Rete Metropolitana del Nord Sardegna.</p>	X		
	<p>Piano del Trasporto Pubblico Locale: Compilazione TPL ed azioni correlate.</p>		X	
	<p>Piano del Trasporto Pubblico Locale: Approvazione TPL ed avvio monitoraggio.</p>			X
	<p>Prevedere sistemi di rifornimento per veicoli elettrici.</p>	X		



**Obiettivo strategico 3.3** - Superare la fase di stagnazione economica della città e del territorio, riaffermando anche in questo campo il ruolo guida di Sassari nell'area vasta di riferimento, recuperando e sostenendo la sua secolare vocazione nel campo dell'artigianato e del commercio

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<b>3.3.1</b> Puntare alla crescita e allo sviluppo sia in area urbana che nelle zone produttive di Predda Niedda, delle attività primarie legate all'agroalimentare, alle produzioni artigianali e a quelle a caratterizzate da forte innovatività, limitando l'ulteriore assorbimento di risorse da parte del settore della grande distribuzione	Revisione delle NTA al PUC finalizzate, da una lato, a limitare la delocalizzazione di ulteriori funzioni a favore della zona industriale di Predda Niedda e, dall'altro, a incrementare le destinazioni d'uso ammissibili nel Centro Storico.	X	X	X
	Definizione di una strategia condivisa finalizzata a valorizzare le specificità del territorio (Campagna amica, mercatini a Km0, polo civico del gusto).	X	X	X
<b>3.3.2</b> Sostenere il dialogo e il confronto con le parti sociali e le rappresentanze di categoria per concertare e attuare politiche di crescita	Valorizzazione Tavolo delle Attività produttive.	X	X	X
<b>3.3.3</b> Promuovere la definizione di uno o più brand identificativi del territorio e delle sue produzioni, per favorire la veicolazione e valorizzazione economica	Creazione e realizzazione del marchio "Sassari Città dei Candelieri".	X	X	X
	Definizione di un marchio registrato di "Sassari Città dei Candelieri" su cui promuovere un mercato che va dall'oggettistica all'abbigliamento e dalla musica alla letteratura. In linea con le direttive Unesco.	X	X	X

*Obiettivo strategico 3.4 - Riaffermare il ruolo guida della città di Sassari anche con un'attenta ed efficace politica del decoro urbano, coerente con gli obiettivi di un sensibile miglioramento del sistema di raccolta, differenziazione, recupero e riciclo dei rifiuti e con quelli della cura del benessere degli abitanti*

Obiettivi operativi	Azioni	2020	2021	2022
<p><b>3.4.1</b></p> <p><i>Attuare interventi programmati e costanti di pulizia e manutenzione di vie, piazze e altre aree pubbliche, promuovendone così il decoro e favorendo la loro fruibilità da parte dei cittadini, con investimenti anche nella crescita di una cultura civica e del rispetto dei beni comuni, sia in termini formativi – informativi che di controllo e sanzionamento dei comportamenti scorretti</i></p>	Raggiungere nuovi obiettivi di maggior e miglior differenziamento, accompagnati da un miglioramento del sistema di raccolta dei rifiuti.	X	X	X
	Migliorare le attività in discarica.	X	X	X
	Ridurre i costi energetici e l'indifferenziato da stoccare.	X	X	X
<p><b>3.4.2</b></p> <p><i>Migliorare quantitativamente e qualitativamente il sistema della raccolta differenziata, elevando gli standard attuali</i></p>	Rafforzare le azioni di sensibilizzazione e educazione dell'utenza al rispetto dei beni comuni e sviluppo di una cultura civica.	X	X	X
	Potenziare le azioni di controllo, prevenzione e repressione di comportamenti scorretti.	X	X	X
	Coinvolgimento, nelle precedenti due azioni, delle associazioni ambientaliste e di volontariato in stretta collaborazione con i soggetti istituzionali preposti al controllo e alla repressione.	X	X	X
	Attività di rimozione rifiuti e bonifica in aree pubbliche e private.	X	X	X

<p><b>3.4.3</b></p> <p><i>Potenziare i sistemi di prevenzione e contrasto dei fenomeni di inquinamento e dispersione dei rifiuti sul territorio, sia utilizzando i più moderni sistemi tecnologici che con l'ausilio delle associazioni ambientaliste e di volontariato in stretta collaborazione con i soggetti istituzionali preposti al controllo e alla repressione</i></p>	<p>Supporto alle attività di progettazione di videosorveglianza mobile.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p><b>3.4.4</b></p> <p><i>Ampliare e potenziare il canile comunale e i servizi da esso offerti; promuovere la cultura e le buone prassi nella cura del benessere degli animali, anche attuando forme di collaborazione con i soggetti privati impegnati in questo campo; verificare le condizioni per la realizzazione di un gattile comunale</i></p>	<p>Coinvolgere e coordinare i diversi attori interessati nella lotta al randagismo anche attraverso un miglioramento della comunicazione e la definizione di protocolli operativi condivisi.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
	<p>Potenziare le campagne di adozione di cani e di gatti, anche facendo riferimento ad un territorio più ampio di quello locale (scala nazionale ed europea) e coinvolgendo associazioni certificate al fine della riduzione del periodo di permanenza degli animali nei canili per garantire una migliore qualità di vita.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
	<p>Potenziare le campagne per la microchippatura e sterilizzazione.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
	<p>Potenziare il riconoscimento delle colonie feline (da rendere più strutturate e supportate), per garantire una migliore qualità di vita.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
	<p>Verifica delle condizioni per la realizzazione di un gattile comunale.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
	<p>Revisione del regolamento comunale per la tutela degli animali.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>

<p><b>3.4.5</b> <i>Superamento della visione del verde pubblico come solo decoro urbano e la valorizzazione del ruolo primario che questo svolge in termini di beni e servizi ecosistemici, fondamentali per assicurare i livelli di qualità della vita anche nell'ambito urbano</i></p>	Redazione del Piano comunale del verde quale strumento di gestione e pianificazione.	X	X	X
	Migliorare le condizioni complessive del territorio comunale (urbano e periurbano), dal punto di vista ecologico e dei servizi ecosistemici forniti dalla componente vegetale.	X	X	X
	Approfondire e sviluppare l'analisi degli spazi aperti e del verde pubblico e privato, al fine di pianificare le nuove aree verdi e definire gli indirizzi e i criteri per la loro progettazione.	X	X	X
<p><b>3.4.6</b> <i>Sostenibilità, sensibilizzazione ed educazione ambientale</i></p>	Rafforzare le azioni di sensibilizzazione e educazione dell'utenza anche ai fini della crescita di una cultura civica e del rispetto dei beni comuni.	X	X	X
	Rafforzare le azioni svolte dal Centro per l'Educazione Ambientale e la Sostenibilità Lago Baratz e le collaborazioni con le diverse Associazioni che agiscono sul territorio comunale.	X	X	X
	Attivare iniziative volte alla valorizzazione dell'appartenenza del Comune di Sassari al Geoparco Minerario Sardo.	X	X	X
	Mantenere negli anni ed estendere ad altri siti del territorio comunale il riconoscimento internazionale "Bandiera Blu".	X	X	X
	Pianificare e definire azioni di mitigazione e di adattamento ai cambiamenti climatici.	X	X	X
<p><b>3.4.7</b> <i>Efficientamento energetico della città e del territorio comunale</i></p>	Realizzare inventario base emissioni e definire le azioni per la mitigazione (riduzione emissioni del 40% entro il 2030).	X	X	X
	Realizzare interventi per l'efficientamento energetico in città e nel territorio comunale.	X	X	X
	Rimodulazione del PPP per i servizi energia e illuminazione pubblica per l'efficientamento energetico in ambito cittadino.	X	X	X

## 4. Il processo seguito del ciclo di gestione delle performance

### 4.1 Fasi soggetti e tempi del processo di redazione del Piano

#### Fasi e Soggetti coinvolti

FASE	SOGGETTI COINVOLTI
Definizione del Piano	Giunta Comunale Dirigenza
Adozione del Piano	Giunta Comunale
Attuazione del Piano	Dirigenza Personale
Audit del Piano	Nucleo di Valutazione Dirigenza

## 4. Il processo seguito del ciclo di gestione delle performance

### Redazione del Piano: Tempi

1° FASE 2 mesi	4° FASE 1 mese	5° FASE 45 giorni
<i>Verifica Obiettivi strategici e delle strategie</i>	<i>Definizione obiettivi e azioni</i>	<i>Comunicazione del piano all'interno e all'esterno</i>
- Obiettivi strategici		
	- Obiettivi operativi, Azioni ed indicatori - Soggetti e tempi del processo di redazione del Piano - Azioni miglioramento Ciclo di gestione della performance	
		Pubblicazione sito web

## 4. Il processo seguito del ciclo di gestione delle performance

### 4.2 Coerenza con la programmazione economico – finanziaria e di bilancio

Il bilancio di previsione 2020 - 2022 recepisce in toto le disposizioni normative ed i principi contabili introdotti dal decreto legislativo 118/2011 e successive norme.

Le previsioni di spesa tengono conto dei programmi del Comune che, a loro volta, sono dimensionati sulla base delle risorse che si prevedono disponibili.