



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

1) STABILI

<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 1° e comma 2°, let. a), b), c), d), e), f), e g) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018</p>	<p>2.283.796,56</p>	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Anno 2022 € 7.551,31</p>	<p>7.551,31</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</p>	<p>0,00</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Dipendenti in Servizio al 16/11/2022 = 634</p>	<p>82.031,95</p>	
<p>Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1° Aprile 2023 - IMPORTO ANNUO € 187.739,20 - IMPORTO DAL 1° APRILE € 140.804,40</p>	<p>140.804,40</p>	
<p>Totale risorse stabili per l'anno 2023 dopo applicazione CCNL 2019 - 2021 - ART. 97, COMMA 1 e COMMA 1Bis</p>		<p>2.572.911,72</p>



2) VARIABILI

Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022	4.400,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU – TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2023	102.947,33	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le Funzioni tecniche	340.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica	66.923,66	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT	65.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 – Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna	468.147,96	

Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. d) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2°, let.b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai 15 giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio - RIA pro quota Cessazioni Anno 2020	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, let. f) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell' 1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi)	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) - Totale risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016-2018		1.047.418,95
Art. 79, comma 2, lett. b) - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 1.2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	181.778,36	
Art. 79, comma 2, lett. c) - Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL: erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturmo territorio Anno 2022 Delib. G. C. N. 374 del 18.11.2022	70.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. d) - Incremento del Fondo delle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.	0,00	
Art. 79, comma 2, lett. b), c) e d) del CCNL 2019-2021		251.778,36
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2023	39.909,79	
Art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021		39.909,79

<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>39.909,79</p>	
<p>Art. 79, comma 5 del CCNL 2019-2021 - QUOTE UNA TANTUM SOLO PER IL 2023</p>	<p>157.364,79</p>	<p>Totale risorse variabili per l'anno 2023 dopo l'applicazione del CCNL 2019 - 2021 - ART. 79 COMMA 2, 3 E 5</p>
	<p>1.496.471,89</p>	
<p>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al lordo delle componenti escluse</p>		<p>4.069.383,61</p>
		
<p>3) Componenti da escludere ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>		
<p>Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 00 del 00/00/2023</p>	<p>4.400,00</p>	

<p>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1°, lett. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. G.C. N. 00 del 00/00/2023</p>	<p>102.947,33</p>	
<p>Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le funzioni tecniche</p>	<p>340.000,00</p>	
<p>Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica</p>	<p>66.923,66</p>	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT</p>	<p>65.000,00</p>	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, lett. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un imprto, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Tab. 1 C.A. 2015 N. Dip. 679</p>	<p>56.492,80</p>	
<p>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, lett. b) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un imprto pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</p>	<p>65.260,65</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, lett. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 a valere dall'anno 2023 - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, lett. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</p>	<p>0,00</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, lett. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</p>	<p>82.031,95</p>	
<p>Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1-01-2023</p>	<p>140.804,40</p>	

<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2023</p>	<p>39.909,79</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>58.727,50</p>	
<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>39.909,79</p>	
<p>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2023</p>		<p>1.179.862,87</p>
<p>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al netto delle componenti escluse</p>		<p>2.889.520,74</p>
		
<p>4) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative</p>		
<p>Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative per l'anno 2023</p>	<p>425.860,88</p>	

<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2023</p>	<p>5.860,39</p>	
<p>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</p>	<p>5.860,39</p>	
<p>Totale stanziamento per l'Anno 2023 da destinare alle Posizioni Organizzative al lordo delle componenti escluse</p>		<p>437.581,66</p>
<p>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Art. 79, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022</p>		<p>11.720,78</p>
<p>Totale stanziamento per l'Anno 2023 da destinare alle Posizioni Organizzative al netto delle componenti escluse</p>		<p>425.860,88</p>
<p>ANNO 2023 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>		<p>3.315.381,62</p>
		
<p>5) Determinazione della decurtazione</p>		
<p>ANNO 2023 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</p>		<p>3.315.381,62</p>
<p>LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017</p>		<p>3.204.259,69</p>

Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	111.121,93
--	-------------------



6) Fondo risorse decentrate per l'anno 2023

Totale risorse stabili per l'anno 2023 dopo applicazione CCNL - Art. 79, comma 1 e 1 bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022	2.572.911,72	
Totale risorse variabili per l'anno 2023 al lordo delle componenti escluse dopo applicazione del CCNL - Art. 79, comma 2, 3 e 5 del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022	1.496.471,89	
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al lordo della decurtazione		4.069.383,61
Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018		111.121,93
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 al netto della decurtazione e comprensivo degli incrementi di cui all'art. 79, comm 1, 1-bis, 2, 3 e 5 del C.C.N.L. 2019/2021 e delle componenti escluse		3.958.261,68

N.B. Fondo quantificato temporaneamente con l'inserimento dei valori relativi agli incentivi per il recupero evasione IMU-TARI, per le Funzioni tecniche, per l'avvocatura e per il progetto matrimoni fuori sede sulla base delle previsioni inserite nel bilancio di competenza, salvo provvedere a consuntivo all'esatta quantificazione delle somme da inserire sulla base degli importi effettivamente liquidati nell'anno di riferimento.

7) Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019

A – Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 – TAB. 15 C.A. 2018	3.522.328,00
---	---------------------

B – Determinazione Consistenza del personale in servizio al 31/12/2018

Numero unità di personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018 – Totale unità di personale risultanti dalla Tab. 1 del Conto Annuale 2018	675	
Totale unità di personale da non considerare ai fini della determinazione del valore medio pro – capite – (Segretario Generale, Dirigenti di ruolo, Dirigenti Art. 110 D.Lgs. 267/2000, Dipendenti a tempo determinato Art. 90 D.lgs. 267/2000.	19	
Personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018		656

C – Determinazione Valore Medio Pro – capite		
Valore Medio Pro – Capite		5.369,40

D – Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019		
Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2023	656	
Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2018	656	
Adeguamento del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019		0,00
Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019		3.958.261,68

N.B. Al fine dell'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 è necessario attendere la fine dell'anno 2023 per avere conoscenza della dotazione di personale in servizio alla fine dell'anno.

8) Copertura finanziaria Fondo

Bilancio di previsione – Annualità 2023

Descrizione Capitolo di Spesa	Importo
Cap. 20510/08 “Fondo per lo sviluppo delle risorse umane – Accantonamento”	2.470.000,00
Cap. 20510/17 “Spese per l'incentivazione della produttività del personale – Contributo R.S. L.R. 19/1997 – Art. 10 L.R. 2/07 – Accantonamento”	468.147,96
Cap. 22502/01 “Incentivo Funzioni Tecniche – Accantonamento”	340.000,00

Cap. 23002 "Incentivazione personale celebrazione matrimoni fuori sede"	4.400,00
Cap. 20510/11 "Compensi legali per l'Avvocatura civica"	66.923,66
Cap. 25000/05 "Progetto Controllo notturno del territorio polizia municipale"	70.000,00
Cap. 23020 - Compensi per il servizio ISTAT	65.000,00
Cap. 00000/00 "Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI"	102.947,33
Cap. 20510/013 "Risorse per il rinnovo dei contratti"	370.842,73
Totale risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2023 al netto del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative	3.958.261,68
Cap. 20510/18 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni Organizzative - Accantonamento"	426.000,00
Cap. 20510/013 "Risorse per il rinnovo dei contratti"	11.720,78
Totale risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative	437.720,78