



COMUNE DI SASSARI
VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **30/10/2017** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la delegazione trattante di parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Maurizio Caristia, e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria e dalle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.);

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 16 Marzo 2017;

DATO ATTO che, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, con nota Prot. N. 60067 del 26 Aprile 2017, ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e della Relazione tecnico - finanziaria secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il parere positivo sulla Preintesa, espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 2 Maggio 2017 e assunto al protocollo con nota Prot. N. 62710 del 3 Maggio 2017;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 23 Maggio 2017, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 16 Marzo 2017;

LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE

ACCORDO DEFINITIVO

Relativo alla definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017.

Il Fondo, così come previsto dall'art. 26 del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie locali - Area della Dirigenza - Parte normativa 1998/2001 e Parte economica 1998/1999, e successive integrazioni e modificazioni, risulta determinato (Determinazione dirigenziale N. 673 del 07/03/2017), per l'anno 2017, in complessivi Euro 803.214,31 (ALLEGATO A).

Le risorse complessive del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2017 sono state ridotte di complessivi € 52.998,57, al fine dell'allineamento del Fondo stesso al valore di quello relativo all'annualità 2015 (ai sensi dell'Art. 1, Comma 236 Legge di stabilità 2016 - Legge n. 288/2015 - che ha previsto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente), mentre saranno decurtate in via definitiva di un importo pari alla riduzione da

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

operare per effetto dell'automatica decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio secondo la procedura già seguita in occasione della determinazione definitiva delle risorse del Fondo per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014.

Le risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato, così come risultanti dal prospetto di Costituzione (ALLEGATO A), al netto delle decurtazioni di cui all'Art. 1, Comma 236 Legge di stabilità per il 2016 – Legge n. 208/2015 (allineamento al Fondo 2015) – ammontano a complessivi Euro 803.214,31.

Conseguentemente, le parti, tenuto conto:

A - delle seguenti disposizioni contrattuali:

1. Art. 28 CCNL 23.12.1999, Comma 1. Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e, comunque in misura non inferiore al 15%;
2. Art. 16, Comma 4, punto 2° del CCNL 2006 – 2009 – Biennio economico 2006 – 2007. Incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, per l'anno 2007, nella misura del 1,78% del Monte salari 2005 relativo alla dirigenza (quantificato in Euro 23.093,65);
3. Art. 5, comma 4 del CCNL 2007 – 2009 – Biennio economico 2008 – 2009. Incremento delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, con decorrenza dall' 1.1.2009, nella misura del 0,73% del Monte salari 2007 relativo alla dirigenza. Le risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti (quantificato in Euro 14.428,89);

B - della circostanza che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato potrebbe essere ridotta a consuntivo per effetto dell'applicazione dell'ulteriore misura prevista dall'Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015);

concordano di stabilire la seguente ripartizione delle risorse del Fondo:

- Per la Retribuzione di Posizione, risorse finanziarie comprese tra il 77 e il 78% del Fondo, secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- Per la Retribuzione di Risultato risorse finanziarie comprese tra il 23 e il 22% delle risorse del Fondo.

Le parti si impegnano a rivedere i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo, qualora, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, la consistenza delle risorse del Fondo possa comportare variazioni.

Per la parte pubblica



Per le OO.SS./R.S.U

