



**COMUNE DI SASSARI**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE**

*DuseA  
25/07/22  
DuseA*

*Ferrari*

In data **29 Luglio 2022**, alle ore **9.00** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di Parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, e la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 24 Giugno 2022;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con nota Prot. N. 136766 del 12 Luglio 2022 il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il verbale n. 16/2022 del 27 Luglio 2022 (Prot. n. 146982 del 27/07/2022) trasmesso dal Collegio dei Revisori dei conti con il quale si esprime parere favorevole in relazione alla Preintesa sottoscritta tra le parti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale **n. 260 del 28 Luglio 2022**, con la quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 24 Giugno 2022;

**LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE**

**ACCORDO DEFINITIVO**

Relativo alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

PREMESSO che:

Il Fondo, così come previsto dall'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie locali 2016 - 2018, sottoscritto in data 21.05.2018, è stato quantificato per l'annualità 2022 con la **Determinazione dirigenziale N. 1437 del 13/05/2022** nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. n. 75/2017.

A seguito dell'adozione del DPCM del 17 Marzo 2020 - esplicativo delle disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 - che ha definito nuove regole in relazione al limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate, a decorrere dal 20 Aprile 2020, deve essere rideterminato al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro - capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al

*Allegato numero 10/2022*

*Carri Uberti*

*Don Mello*

*[Signature]*

*[Signature] CSA*

*App. 2 PER LO RPPCCITIL  
CANTONELLI  
Stefano M.*

31 dicembre 2018. La nuova disposizione consente l'adeguamento del Fondo in relazione alla consistenza del personale in servizio alla fine dell'anno.

Tenuto conto della norma di salvaguardia che fa salvo il limite iniziale del Fondo qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 Dicembre 2018, la costituzione dello stesso, già operata con il provvedimento sopracitato, nelle more della verifica a fine anno dell'eventuale incremento del personale in servizio, risulta determinato, per l'anno 2022, in complessivi Euro 3.414.046,54 (ALLEGATO A) di cui Euro 2.283.796,56 destinati a finanziare gli istituti di carattere stabile ed Euro 1.130.249,98 (al lordo della decurtazione da operare ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017), per finanziare gli istituti di carattere variabile.

Le risorse di parte stabile sono state determinate ai sensi del comma 1° dell'art. 67 del vigente CCNL esprimendo in unico importo consolidato, relativo all'anno 2017, l'ammontare delle risorse decentrate stabili al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e di quelle destinate alle alte professionalità. La parte stabile è stata integrata degli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a), b) e c) del C.C.N.L. 2016 - 2018.

La parte variabile è stata determinata ai sensi dell'art. 67, comma 3° del CCNL il quale prevede, alla lett. a) la possibilità di integrare il Fondo con gli introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali, e alla lett. c) la possibilità di incrementare il Fondo delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Nell'ambito di tale previsione il Fondo è stato integrato di: Euro 3.400,00 per finanziare l'incentivazione del personale dello stato civile per la celebrazione dei matrimoni fuori sede (**Delib. Di G.C. n° 146 del 26 Aprile 2022**), Euro 340.000,00 volto a finanziare l'incentivazione per le funzioni tecniche, Euro 66.923,66 volto a finanziare i compensi per l'Avvocatura civica ed Euro 468.147,96, quale importo trasferito dalla Regione Autonoma della Sardegna, destinato ad integrare il trattamento accessorio del personale degli enti locali ai sensi della L.R. 19/97 e confluite nel Fondo unico istituito dalla L.R. 2/2007.

La parte variabile del Fondo è stata integrata anche ai sensi del comma 3° lett. h) ed i) dello stesso art. 67: la prima prevede la possibilità di integrazione, ove nell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (**Deliberazione della Giunta Comunale N. 168 del 11 Maggio 2022**) e la seconda consente l'integrazione del Fondo di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. In questo ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1°, lett. c) del CCNL che disciplina l'utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della Strada. Per quanto attiene la lett. h) il Fondo è stato incrementato di Euro 181.778,36, mentre per la lett. i) il Fondo è stato incrementato di Euro 70.000,00 come previsto nella **Deliberazione della Giunta Comunale N. 26 del 1 Febbraio 2022** che ha provveduto a ripartire, per l'anno 2022, i proventi derivanti dagli introiti dalle violazioni delle norme del Codice della Strada, destinando tale importo a incentivare le attività del Progetto "Controllo notturno del territorio".

Le risorse aggiuntive della parte variabile relative all'incentivazione per le funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica sono state determinate sulla base delle risorse già destinate per tali finalità nel Bilancio dell'esercizio finanziario 2022. Tali importi saranno imputati in via definitiva al Fondo Anno 2022 nell'esatto ammontare che

*Stefano*

*M. G. L.*

*Per le risorse  
COSTO UCCIA*

*Umore Ferraro Prossimo  
Cassano  
C. Uccia  
G. Uccia*



a consuntivo risulterà già liquidato o sarà possibile liquidare sulla base di specifici atti che ne autorizzano la liquidazione al personale dipendente. Gli importi così determinatisi andranno a rettificare l'iniziale costituzione del Fondo operata dall'Amministrazione con la **Determinazione dirigenziale N. 1437 del 13/05/2022** e costituiranno la consistenza definitiva del Fondo che sarà dichiarata in sede di redazione del Conto Annuale per l'anno 2022.

Il Fondo risorse decentrate, determinato ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL, risulta correttamente costituito anche secondo le previsioni di cui al comma 7 dello stesso art. 67, il quale prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. n. 75/2017. A tal fine le complessive risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 sono state decurtate di € 103.570,62.

### Le Parti

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 4°, che, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione, prevede la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1° tra le diverse modalità di utilizzo, concordano quanto segue:

a) di destinare le risorse del Fondo di parte stabile per sostenere i costi relativi, in particolare, alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto nella quota prevista a carico del Fondo (lett. b) e c) dell'art. 33, comma 4° del CCNL del 22.1.2004), oltre che agli altri istituti economici che le disposizioni contrattuali pongono a carico della parte stabile;

b) di dare atto che prima di procedere all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, oltre che delle ulteriori eventuali indennità da erogare normalmente a consuntivo, sarà effettuata la verifica dell'esatto utilizzo delle risorse al fine di destinare la parte non utilizzata ad integrazione delle risorse destinate a corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale nel rispetto delle vigenti disposizioni del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

c) di dare atto che, al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse" nella ripartizione delle risorse del Fondo di parte variabile sarà devoluta alla performance individuale almeno la quota pari a complessivi **Euro 185.926,71**;

d) di dare atto che, a seguito della determinazione delle complessive risorse da destinare all'erogazione dei premi per la performance, **l'80%** delle risorse disponibili sarà destinato alla performance individuale mentre il restante **20%** sarà destinato alla performance organizzativa di ente;

e) di dare atto che, al fine di dare applicazione alla disposizione di cui all'art. 6 "Differenziazione del premio individuale" del vigente CCDI sottoscritto in data 17 novembre 2021, prima di procedere al riconoscimento del premio annuale per la performance organizzativa e individuale, si procede alla costituzione dello specifico budget di risorse da destinare al 10% del personale di ciascuna categoria che abbia conseguito le valutazioni più elevate;

*Handwritten signatures and notes at the bottom of the page:*  
- A large signature on the left side.  
- A signature in the center with "SSA" written below it.  
- A signature on the right side with "Per la PCOM" and "Cassa Uiltra" written above it.  
- Another signature on the right side with "Personale DSO" written below it.

*Vertical handwritten notes on the right margin:*  
- "Messa Lorenza Pagan" (top)  
- "C. Uiltra" (middle)  
- "Pagan" (middle)  
- "Don Uiltra" (bottom)

f) di erogare i compensi di parte variabile di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) del vigente CCNL all'incentivazione delle funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica secondo le modalità previste dalle specifiche previsioni di legge e di regolamento;

g) di erogare i compensi relativi a tutti gli altri istituti economici, quali l'indennità di turno, di reperibilità, di condizioni di lavoro, del servizio esterno di vigilanza nonché delle specifiche responsabilità poste a carico della parte variabile del Fondo nella misura derivante dall'applicazione di norme di contratto nazionale, di contratto decentrato o di regolamento dell'ente;

h) di ripartire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile e parte variabile, come risulta, rispettivamente, dai prospetti ALLEGATO B e C;

i) di attivare una selezione per la progressione economica orizzontale con decorrenza 1° Gennaio 2022 destinando a tale finalità quota parte delle risorse finanziarie della parte stabile non ancora utilizzate per il finanziamento di istituti di carattere stabile quantificabili in circa € 125.000,00 o nella misura tale da assicurare il passaggio del 50% del personale avente i requisiti.

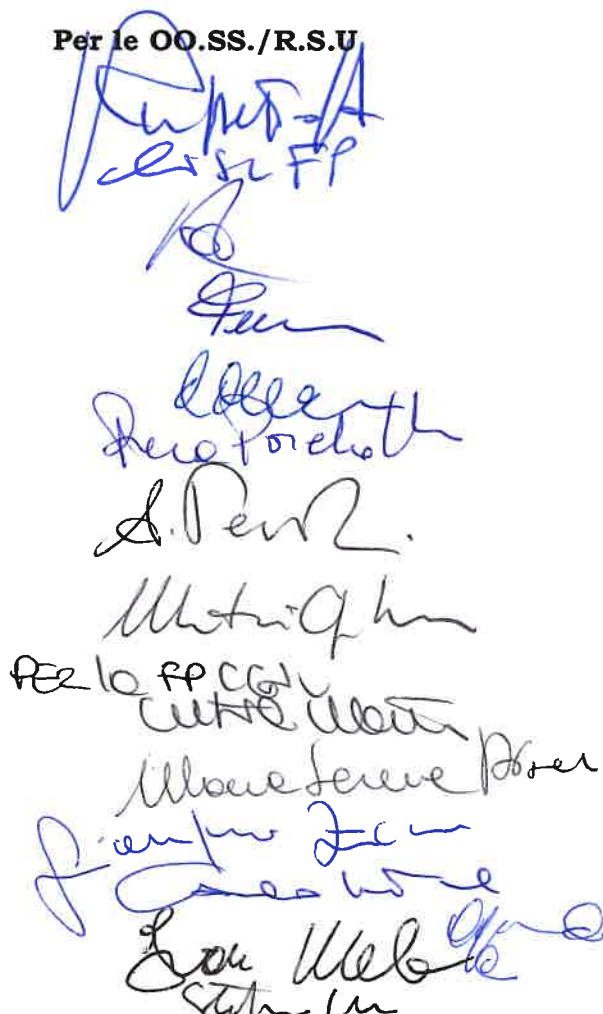
Le Parti concordano, inoltre, che la ripartizione delle risorse, così come definita con il presente accordo, sarà integrata qualora nel corso dell'anno 2022 venga sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019 - 2021 qualora lo stesso preveda ulteriori istituti giuridico-economici i quali, conseguentemente, comportino il riconoscimento di ulteriori compensi.

Le Parti stabiliscono altresì che l'Amministrazione, fermo restando quanto previsto dal DPCM del 17 Marzo 2020 che fa salvo il limite iniziale del Fondo determinato con riferimento all'annualità 2018 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, procederà all'adeguamento del Fondo qualora il personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2022 sia superiore al personale in servizio al 31 dicembre 2018.

**Per la parte pubblica**



**Per le OO.SS./R.S.U**



Per le OO.SS./R.S.U  
A. Perini  
M. Trovati  
A. Perini  
M. Trovati  
Per lo R.P. CGIL  
C. M. M. M.  
M. M. M. M. M.  
F. M. M. M.  
G. M. M. M.  
L. M. M. M.  
S. M. M. M.







## 2) VARIABILI


<b>Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1°, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - <b>In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022</b>	3.400,00	
<b>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>Incentivi per le Funzioni tecniche</b>	340.000,00	
<b>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>Compensi professionali per l'Avvocatura civica</b>	66.923,66	
<b>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna</b>	468.147,96	
<b>Art. 67, comma 3°, let. d) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2°, let. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai 15 giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio - <b>RIA pro quota Cessazioni Anno 2019</b>	0,00	
<b>Art. 67, comma 3°, let. e) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, CCNL 1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	0,00	
<b>Art. 67, comma 3°, let. f) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell' 1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi)	0,00	

*Mano tenuto Open*


*deputato Paolo*  
*Eruff*  
*A. Pini*  
*per la FPCGR*  
*Centa Uolm*  
*per*

*d. Paul.*  
*MQU*

*Costit. Fondo 2022 - 20-04-22 - Ccomparto.xls*

Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative per l'anno 2022		425.860,88
<b>ANNO 2022 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</b>		3.429.583,76
		
<b>4) Determinazione della decurtazione</b>		
<b>ANNO 2022 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</b>		3.429.583,76
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni ai sensi dell'Art. 1, comma 236 Legge 28 Dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016)</b>	3.204.259,69	
<b>Art. 67, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Tab. 1 C.A. 2015 N. Dip. 679	56.492,80	
<b>Art. 67, comma 2°, let. b) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	65.260,65	
<b>Fondo per l'anno 2018 dopo applicazione CCNL - Tetto del Fondo per l'anno 2022 ai sensi del comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. comprensivo della retribuzione di posizione e di risultato e al lordo degli incrementi di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) e b).</b>		3.326.013,14
<b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b>		103.570,62
<i>Per la PP con il Cassa Unica Sistemi</i>		
<b>5) Fondo risorse decentrate per l'anno 2022</b>		
<b>Totale risorse stabili per l'anno 2022 dopo applicazione CCNL - Art. 67, comma 2°, lett. a), b) e c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018</b>	2.283.796,56	<i>Per la PP con il Cassa Unica Sistemi</i>



<p><b>Art. 67, comma 3°, let. h del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4.</b> (In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3°, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)</p>	<p><b>181.778,36</b></p>	
<p><b>Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b).</b> (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturmo territorio Anno 2022 <b>Delib. G. C. N. 26 del 1.02.2022</b></p>	<p><b>70.000,00</b></p>	
<p><b>Totale risorse variabili per l'anno 2022</b></p>		<p><b>1.130.249,98</b></p>
<p><b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 al lordo delle componenti escluse</b></p>		<p><b>3.414.046,54</b></p>
		
<p><b>3) Componenti escluse per l'anno 2022</b></p>		
<p><b>Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1a, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 324 del 30/10/2018</b></p>	<p><b>3.400,00</b></p>	<p>Art. 67 RP CCNL Cassa UOIT <i>See UOIT</i></p>
<p><b>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivi per le funzioni tecniche</b></p>	<p><b>340.000,00</b></p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p><b>Art. 67, comma 3°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi professionali per l'Avvocatura civica</b></p>	<p><b>66.923,66</b></p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p><b>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2022</b></p>		<p><b>410.323,66</b></p>
<p><b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 al netto delle componenti escluse</b></p>		<p><b>3.003.722,88</b></p>

*Creazione UOIT*  
  
*Altra fonte per*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* - CS 4





**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE PER L'ANNO 2022**

<b>Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (Risorse già contrattate)</b>	<b>61,30</b>	<b>1.400.000,00</b>
<b>Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004</b>	<b>15,76</b>	<b>360.000,00</b>
<b>Fondo per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L. del 5/10/2001 - Spesa presunta</b>	<b>0,04</b>	<b>1.000,00</b>
<b>Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare, a consuntivo, ad integrare le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tale risorse;</b>	<b>22,89</b>	<b>522.796,56</b>
<b>Totale risorse destinate agli istituti di carattere stabile per l'Anno 2022 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle Posizioni organizzative e Alte professionalità</b>	<b>100,00</b>	<b>2.283.796,56</b>

*Manifur*  
*Per la PPEC*  
*cura Uberti*  
*Uberti*

*F. Rossi*  
*F. Rossi*  
*F. Rossi*  
*F. Rossi*

*d. Benti*  
*Uberti*  
*Uberti*  
*Uberti*





**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE  
VARIABILE PER L'ANNO 2022**

Art. 68, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	3,99	46.481,68
Art. 68, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Premi correlati alla performance individuale	15,96	185.926,71
Art. 68, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate, esposte ai rischi o implicanti il maneggio di valori	1,89	22.000,00
Art. 68, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;	22,15	258.000,00
Art. 68, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	11,34	132.078,95
Art. 68, comma 2° lett. f) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	3,43	40.000,00
Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) - Incentivo per le Funzioni tecniche	29,19	340.000,00
Art. 68, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 - Compensi per l'avvocatura civica	5,75	66.923,66

Bren 11/10/20

Ripart. variab. 2022 Preint. Comparto.xls



<p><b>Art. 67, comma 3°, let. i) C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5°, let. b). (alla componente variabile di cui al comma 3°, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, let. c) - Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturmo territorio Anno 2019 Delib. G. C. N. 2 del 8.01.2019</b></p>	<p><b>6,01</b></p>	<p><b>70.000,00</b></p>
<p><b>Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 324 del 30/10/2018</b></p>	<p><b>0,29</b></p>	<p><b>3.400,00</b></p>
<p><b>Totale risorse destinate agli istituti di carattere variabile per l'anno 2022 al lordo delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017</b></p>	<p><b>100,00</b></p>	<p><b>1.164.811,00</b></p>
<p><b>Totale risorse variabili al netto della decurtazione da operare ai sensi del comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL.</b></p>		<p><b>1.026.679,36</b></p>
<p><b>Disavanzo di parte variabile</b></p>		<p><b>138.131,64</b></p>
<p><b>Quota di risorse di parte stabile da destinare all'integrazione di quelle destinate agli istituti variabili al fine del rispetto della previsione di cui all'art. 68, comma 3 e della copertura della spesa per il finanziamento del sistema indennitario come previsto nel vigente CCDI</b></p>		<p><b>-138.131,64</b></p>

Ripart. variab. 2022 Preint. Comparto.xls

<b>Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2022</b>	<b>656</b>	
<b>Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2018</b>	<b>656</b>	
<b>Adeguamento del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 33,comma 2, del D.L. 34/2019</b>		<b>0,00</b>
<b>Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 adeguato ai sensi dell'art. 33,comma 2, del D.L. 34/2019</b>		<b>3.326.013,14</b>

## 7. Copertura finanziaria Fondo

### Bilancio di previsione – Annualità 2022

Descrizione Capitolo di Spesa	Importo
Cap. 20510/08 “Fondo per lo sviluppo delle risorse umane – Accantonamento”	2.470.000,00
Cap. 20510/17 “Spese per l’incentivazione della produttività del personale – Contributo R.S. L.R. 19/1997 – Art. 10 L.R. 2/07 – Accantonamento”	468.147,96
Cap. 22502/01 “Incentivo Funzioni Tecniche – Accantonamento”	340.000,00
Cap. 23002 “Incentivazione personale celebrazione matrimoni fuori sede”	3.400,00
Cap. 20510/11 “Compensi legali per l’Avvocatura civica”	66.923,66
Cap. 25000/05 “Progetto Controllo notturno del territorio polizia municipale”	70.000,00
<b>Totale risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2022 al netto del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative</b>	<b>3.418.471,62</b>
Cap. 20510/18 “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni Organizzative – Accantonamento”	426.000,00

*Stella W.*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*d. Perle* *Alf. P. Perle*  
*[Signature]*  
 POZIO PFCGNE  
 Centro  
*[Signature]*

<b>Totale risorse variabili per l'anno 2022 al lordo delle componenti escluse</b>	<b>1.130.249,98</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 al lordo della decurtazione</b>	<b>3.414.046,54</b>
<b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b>	<b>103.570,62</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 al netto della decurtazione e comprensivo dell'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. 2016/2018 e delle componenti escluse</b>	<b>3.310.475,92</b>

PER LO FPCGL  
 CURA  
 STATO MI  
 J. J.

N.B. Fondo quantificato temporaneamente con l'inserimento dei valori relativi agli incentivi per le Funzioni tecniche e per l'avvocatura sulla base delle previsioni inserite nel bilancio di competenza, salvo provvedere a consuntivo all'esatta quantificazione delle somme da inserire sulla base degli importi effettivamente liquidati nell'anno di riferimento.

<b>6) Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019</b>	
<b>A - Fondo risorse decentrate per l'anno 2018</b>	<b>3.326.013,14</b>

<b>B - Determinazione Consistenza del personale in servizio al 31/12/2018</b>	
<b>Numero unità di personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018 - Totale unità di personale risultanti dalla Tab. 1 del Conto Annuale 2018</b>	<b>675</b>
<b>Totale unità di personale da non considerare ai fini della determinazione del valore medio pro - capite - (Segretario Generale, Dirigenti di ruolo, Dirigenti Art. 110 D.Lgs. 267/2000, Dipendenti a tempo determinato Art. 90 D.lgs. 267/2000.</b>	<b>19</b>
<b>Personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018</b>	<b>656</b>

<b>C - Determinazione Valore Medio Pro - capite</b>	
<b>Valore Medio Pro - Capite</b>	<b>5.070,14</b>

<b>D - Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019</b>	
---	--

Costit. Fondo 2022 - 20-04-22 - Ccomparto.xls