



N. del Reg. 16

Comune di Sassari

Deliberazione della Giunta

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE: APPROVAZIONE
----------------	--

L'anno duemilaventidue, addì venticinque del mese di gennaio, in questo Comune, nella sala delle adunanze, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei Signori Assessori:

	Pre	Ass		Pre	Ass
Arru Rosanna	X	-	Sardara Carlo Andrea	X	-
Corda Maria Alessandra	X	-	Sassu Antonio	X	-
Lucchi Clemente Nicola	X	-	Useri Laura	X	-
Masala Maria Francesca	X	-			
Meazza Gianfranco	X	-			
Mulas Gabriele	X	-			

Assume la Presidenza il Sindaco: Prof. Gian Vittorio Campus
con la partecipazione del Segretario generale: Dott. Antonino Puledda

LA GIUNTA

Vista la proposta N. 2022/410 in data 20/01/2022 di cui all'oggetto, presentata dal SINDACO

Premesso che il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.:

- ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;
- disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati *standard* qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della *performance* organizzativa e individuale;

Considerato in particolare l'art. 7 dello stesso D.Lgs. 150/2009 laddove è testualmente stabilito: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale, *pro tempore*, n. 206 del 13 luglio 2011 di approvazione del vigente Sistema di misurazione della *performance* organizzativa e individuale;
- la propria deliberazione n. 314 del 19 novembre 2019 con la quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione attualmente in carica;

Rappresentato che il Settore Direzione Generale, in applicazione della condivisa esigenza segnalata dal Nucleo di Valutazione, ha predisposto in via propositiva un rinnovato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance da applicare a tutto il personale dipendente;

Dato atto che detta proposta è stata:

- trasmessa ai componenti del Nucleo di Valutazione in data 29 ottobre 2021 e alle OO.SS in data 21 dicembre 2021;
- presentata ai Sigg. dirigenti nella Conferenza del 25 novembre 2021;
- discussa con le OO.SS. in data 17 gennaio 2022;

Evidenziato che il sistema di misurazione e valutazione della *performance* qui in approvazione ha recepito le modifiche e le integrazioni proposte dal Nucleo di Valutazione, dai dirigenti e dalle OOSS;

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha espresso, in data 19 gennaio 2022, il proprio parere favorevole, allegato in copia al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 74 del 25.05.2017 e ss.mm.ii.;;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento generale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., il parere favorevole del Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto e l'attestazione di non rilevanza contabile a cura del responsabile di ragioneria;

Specificato che sulla stessa proposta di deliberazione n. 410/2022 è stato esperito, con esito favorevole, il controllo concomitante di regolarità amministrativa a cura del Segretario Generale;

Riconosciuta la propria competenza alla luce delle vigenti disposizioni normative, statutarie e regolamentari;

Udita l'illustrazione a cura del Sig. Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale;

Ravvisata l'opportunità e la ragionevolezza, in sintonia con la proposta tecnica avanzata dagli Uffici, di procedere alla approvazione della presente deliberazione per le finalità in oggetto;

con voti unanimi, legalmente espressi

D E L I B E R A

Di fare proprie le premesse narrative e motivazionali al presente dispositivo ritenendole qui integralmente trasposte;

Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale come da documento predisposto dalla Direzione Generale allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di stabilire che il suddetto Sistema sarà applicato alla misurazione e valutazione della performance dell'anno 2022;

Di incaricare il Settore Direzione Generale in ordine a tutti gli adempimenti consequenziali al presente deliberato;

Di dichiarare, infine, con separata e parimenti unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare corso ai provvedimenti ad essa conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Pubblicata all'albo del Comune dal al.....
senza opposizioni.

Sassari,

IL SEGRETARIO GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto.

F/TO Sindaco: Prof. Gian Vittorio Campus

F/TO Segr. Generale: Dott. Antonino Puledda

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario generale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal
al

Sassari,

IL SEGRETARIO GENERALE