



## COMUNE DI SASSARI

**Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane**  
**Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione**

**Prot. N.**

**Sassari, 10 Dicembre 2020**

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto integrativo – Accordo  
 Annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate – Area della Dirigenza  
 (Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Accordo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 23/12/1999 che definiscono la cornice di regole generali per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate al Fondo dei dirigenti per l'anno 2020**

### **A) Relazione illustrativa**

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>Preintesa 10 Dicembre 2020</b>
Periodo temporale di vigenza	1° Gennaio - 31 Dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b>  <b>Presidente: Dott. Claudio Castagna, Direttore Generale</b></p> <p><b>Componenti: Dott.ssa Giuseppina Soddu, Dirigente del Settore Organizzazione e gestione RR.UU. , Dott.ssa Marge Cannas Dirigente del Settore Ambiente e verde pubblico</b></p> <p><b>Parte sindacale:</b>                      - <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b>  <b>Sigle: CGIL Sassari; CISL – F.P.S.; UIL – F.P.L; DIREL; DIRER; FP CIDA; CSA Regioni e Autonomie Locali Coordinamento Nazionale</b></p> <p>- <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa</b>  <b>Sigle: CGIL Sassari; UIL – F.P.L</b></p> <p>- <b>Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto</b>  <b>Sigle:</b></p>

Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione dei criteri generali per l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 26 CCNL 23.12.1999 per l'anno 2020.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, per le annualità 2020 – 2022, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 195 del 14-07-2020</p>
	<p><b>E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione che include anche la Sezione per la trasparenza?</b></p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato, per il triennio 2020 – 2022, con Deliberazione della Giunta Comunale N. 32 del 31/01/2020.</p>
	<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?</b></p> <p>Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendiconto della gestione;</li> <li>- Relazione sulla performance;</li> <li>- Bilancio sociale.</li> </ul> <p>La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 13 Maggio 2020.</p> <p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>La Relazione sulla Performance 2019, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 4/05/2020.</p>
Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo	Certificazione del Collegio dei Revisori in data:
	Rilievi del Collegio dei Revisori:
Eventuali osservazioni:	

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale del profilo dirigenziale è alimentato dalle risorse dettagliatamente indicate dall’art. 26 del CCNL 1998 - 2001, dall’art. 23, commi 1° e 3° del CCNL 2002 - 2005, dall’art. 4, comma 1°, let.a) e comma 4° CCNL 2004 – 2005, dall’art. 16, comma 1° e comma 4° CCNL 2006 – 2007 e dall’art. 5, comma 1° e comma 4° CCNL 2006 – 2009 .

Alla relazione viene allegato:

- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2020 come determinate dall’Amministrazione (**Determinazione dirigenziale N. 3026 del 15.10.2020**);

La Preintesa, oggetto della presente relazione, è il contratto che annualmente l’Amministrazione e le organizzazioni sindacali sottoscrivono al fine di definire i criteri generali di utilizzo delle risorse finanziarie presenti nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti. La retribuzione dei dirigenti, nella parte accessoria, si compone di una parte con carattere di stabilità (retribuzione di posizione che remunera le responsabilità connesse al ruolo e alla posizione assegnata) e di una parte variabile (retribuzione di risultato che remunera il conseguimento degli obiettivi annualmente fissati).

Nel provvedimento di costituzione del Fondo viene dato atto che, per l’annualità 2020, le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono state ridotte di complessivi € 55.406,69, al fine dell’allineamento del Fondo stesso al valore di quello relativo all’annualità 2016 (ai sensi dell’Art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017 – che ha previsto che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l’Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della Preintesa sottoscritta tra le parti, le risorse del Fondo saranno ripartite così come segue:

- per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all’erogazione di tale istituto, secondo le modalità stabilite dall’Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali. Per tale istituto vengono destinate risorse complessive per € **616.810,04**;
- per la retribuzione di risultato saranno destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al valore medio del triennio precedente destinato alle medesime finalità che sono quantificate i € **186.404,27**.

<b>Istituti economici e riferimenti contrattuali</b>	<b>%</b>	<b>Importi</b>
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>66</b>	<b>616.810,04</b>
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>23</b>	<b>186.404,27</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>100</b>	<b>803.214,31</b>

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché anche al personale dirigente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 13 luglio 2011).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede lo stanziamento di **Euro 186.404,27** destinato al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore sia agli obiettivi sfidanti, che, a seguito dell'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009, coincidono con le azioni del "Piano della Performance dell'Ente."

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

## **B) Relazione tecnico – finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2020, previsto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999, è stato costituito con **Determinazione n. 3026 del 15.10.2020** del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU.. Tale Fondo è stato

quantificato dall'Amministrazione, come risulta dal prospetto "ALLEGATO A" accluso alla determinazione citata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	850.357,39
Risorse variabili	8.263,61
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>858.621,00</b>

### **Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

	Descrizione	Importi
a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26, comma 1° lett. a)	315.118,02
b)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3°, del D.Lgs. n. 29/1993 (art. 26, comma 1° lett. c)	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>315.118,02</b>

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

	Descrizione	Importi
c)	Importo pari all'1,25% del Monte salari della dirigenza per l'anno (art. 26, comma 1° lett. d) CCNL 23.12.1999	8.607,93
d)	Incremento di un importo annuo di 520,00 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001 (art. 23, comma 1° CCNL 22.02.2006)	7.280,00
e)	Incremento di un importo pari all'1,66% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (art.23, comma 3° CCNL 22.02.2006)	21.940,19
f)	Incremento di un importo annuo di 1.144,00 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte al 1.01.2005 (art. 4, comma 1° CCNL 14.05.2007)	17.160,00
g)	Incremento di un importo pari allo 0,89% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2003 (art.4, comma 4° CCNL 14.05.2007)	10.779,03
h)	Incremento di un importo annuo lordo di 478,40 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.01.2007 (art. 16, comma 1° CCNL 22.02.2010)	8.491,60
i)	Incremento di un importo pari allo 1,78% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2005 (art.16, comma 4°, punto 2° CCNL 22.02.2010)	23.093,65
j)	Incremento di un importo annuo lordo di 611,00 euro della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.01.2009 (art. 5, comma 1° CCNL 3.08.2010)	10.028,22
k)	Incremento di un importo pari allo 0,73% del Monte salari della dirigenza dell'anno 2007 (art.5, comma 4°, punto 2° CCNL 3.08.2010)	14.428,89

	<b>TOTALE</b>	<b>121.809,51</b>
--	---------------	-------------------

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

	<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
l)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.01.1998 (art. 26, comma 1° lett. g) CCNL 23.12.1999	38.527,13
m)	Risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'espletamento di nuove attività (art. 26, comma 3° CCNL 23.12.1999)	374.902,73
	<b>TOTALE</b>	<b>413.429,86</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

	<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
a)	Incremento di un importo pari allo 1,2% del Monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (si tratta di un incremento consentito dal CCNL del 23.12.1999 (art.26, comma 2°, condizionato alle disponibilità di bilancio dell'ente.	8.263,61
	<b>TOTALE</b>	<b>8.263,61</b>

**Note esplicative sulle risorse variabili**

Il CCNL del 23/12/1999 all'art. 26, comma 2° prevede che “In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1°, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari della dirigenza dell'anno 1997”.

Il Monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ammontava a circa € 688.634,16 (importo in origine espresso in lire) per una possibilità di incremento massima di € 8.263,61 (1,2%). Nella sessione negoziale per la ripartizione delle risorse del Fondo anno 2020, l'Amministrazione ha confermato lo stesso importo.

In relazione alla previsione di cui all'art. 26, comma 3° del CCNL del 31.12.1999 che prevede la possibilità, nei limiti delle effettive disponibilità di bilancio, di adeguare l'entità delle risorse da destinare alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale, l'Amministrazione, tenuto conto che le condizioni richieste per l'applicazione della disposizione contrattuale citata continuano a permanere, come evidenziato nella Deliberazione della G.M. N. 258 del 29 Settembre 2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla Delegazione di Parte pubblica, ha confermato le stesse risorse già destinate a tale finalità nelle annualità precedenti.

**Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

	<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
a)	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l'Art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015).	55.406,69
	<b>TOTALE</b>	<b>55.406,69</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	850.357,39
Risorse variabili	8.263,61
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	- 55.406,69
<b>Totale</b>	<b>803.214,31</b>

**Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Voce non presente

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **803.214,31**

<b>Descrizione</b>	<b>%</b>	<b>Importi</b>
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>76</b>	<b>616.810,04</b>
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>24</b>	<b>186.404,27</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>803.214,31</b>

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Retribuzione di posizione	<b>616.810,04</b>
Retribuzione di risultato	<b>186.404,27</b>
<b>Totale</b>	<b>803.214,31</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse del Fondo per l'annualità 2020, al netto delle decurtazioni di cui all'art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2018, ammontano a € 803.214,31 comprensive anche di € 8.263,61 di parte variabile mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzione di posizione) ammontano a € 616.810,04. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base alle disposizioni CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione che provvede a valutare il personale di qualifica dirigenziale.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Differenza</b>
Importo costituzione Fondo	856.713,64	858.621,00	+ 1.907,36
Decurtazione Fondo	- 53.499,33	- 55.406,69	- 1.907,36
Residui anni precedenti	-	-	-
<b>Totale Fondo erogato</b>	<b>803.214,31</b>	<b>803.214,31</b>	<b>0,00</b>

Nota:



**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse finanziarie del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’annualità 2020, sono allocate in Bilancio in unico capitolo di spesa (**Cap. 36360**). Tali risorse, una volta approvato il Bilancio di previsione per l’annualità 2020, saranno assegnate, in virtù delle regole del bilancio armonizzato, ai capitoli di spesa relativi delle retribuzioni in danaro del personale dipendente con riferimento alle missioni e programmi presidiati dai dirigenti.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’area dirigenziale con riferimento all’annualità 2019, sono state determinate secondo quanto previsto dall’ Art. 23, comma 2° del D.Lgs. 75/2017. Con riferimento all’annualità 2019 sono state erogate, a carico del Fondo, per retribuzione di posizione e di risultato, risorse complessive per € **711.616,52**. Nella Preintesa sottoscritta le Parti hanno concordato che la quota del Fondo dell’annualità 2019 non utilizzata e rinviata all’annualità 2020 e/o successive che si è determinata per effetto delle cessazioni dal servizio di personale dirigenziale nel 2019, quantificata in complessivi € **91.597,79**, sia da considerare quale minore quota della componente del Fondo di cui all’art. 26, comma 3 del CCNL 1998 – 2001.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L’ammontare di risorse finanziarie previste nell’atto di costituzione del Fondo, come determinato dall’Amministrazione, sono disponibili nel Bilancio di previsione relativo all’annualità 2020.

IL DIRIGENTE  
(Dott.ssa Giuseppina Soddu)